

GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
DEPARTMENT OF HEALTH & FAMILY WELFARE

No. Health-A(3)-31/2010

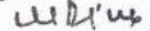
Dated Shimla-2, the 29-3-2012

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Physiotherapist, Class III (Non-Gazetted), in the Department of Health & Family Welfare, Himachal Pradesh as per Annexure -A attached to this notification, namely :-

- Short title and commencement :
- 1.(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Physiotherapist, Class III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, Rules, 2012
- (2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- Repeal & Savings: 2. (i) The Himachal Pradesh, Department of Health & Family Welfare, Physiotherapist, Class III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1997 notified vide this Department notification No. Health-A-A(3)-92/96 dated 12-5-1997 and amended vide this department notification No. Health-A-A(3)31/2010, dated 12-7-2011 are hereby repealed.
- (ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(i) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By Order

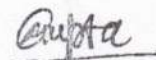


Secretary (Health) to the
Government of Himachal Pradesh.

Endst.No. No. Health-A(3)-6/2010

Dated Shimla-2, the 29-3-2012

1. The Accountant General (Audit), H.P. Shimla-3.
2. The Secretary, H.P. Public Service Commission, Shimla-2.
3. The Controller, H.P. Printing & Stationery Deptt. Shimla-5 for publication in the Extra Ordinary Rajpatra.
4. The ALR-cum-Under Secretary (Law) to the Govt. of H.P. Shimla-2.
5. The Director of Health Services Shimla-9.



Under Secretary(Health) to the
Government of Himachal Pradesh.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF
PHYSIOTHERAPIST, CLASS-III (NON GAZETTED) IN THE
DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE H.P.**

1. Name of Post : Physiotherapist
2. Number of Posts : 12 (Twelve)
3. Classification : Class-III (Non Gazetted)
4. Scale of Pay : (i) Scale of Pay for regular incumbents:
Pay Band ₹ 10300-34800+ ₹ 3600
Grade Pay
(ii) Emoluments for contract employees
₹ 13900/- P.M. as per details given in Col.
No.15-A
5. Whether Selection Post or Non- Selection Post: Not Applicable
6. Age for direct recruitment: Between 18 and 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment ;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes / Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution /of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/ Autonomous Body who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Body and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies;

(1)Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2)Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board in case the candidate is otherwise well qualified.

7 Minimum educational and other qualifications required for direct recruits:

(a) ESSENTIAL QUALIFICATION:

(i) (a) Should be 10+2 with Medical Science or its equivalent from a recognized University/Board.

(b) Should also possess diploma in Physiotherapy from Himachal Pradesh University or an institution recognized by the State Government.

OR

Bachelor of Physiotherapy(BPT) or its equivalent from Himachal Pradesh University or an institution duly recognized by the State Government.

(ii) Should be registered with H.P. Para Medical Council.

(b) DESIRABLE QUALIFICATIONS:-

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh

8 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s)

Age: Not applicable

Educational-Qualification: Not applicable.

9 Period of probation, if any

Two years' subject to such further extension for a Period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10 Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11 In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion / deputation transfer is to be made:

Not Applicable.

12 If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not Applicable.

- 13 Circumstances under which the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board is to be consulted in making recruitment: As required under the law.
- 14 Essential requirement for direct recruitment: A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
- 15 Selection for appointment to post by direct recruitment: Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruitment authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard /syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.
- 15-A Selection for appointment to the post by contract appointment Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below: -

I) Concept:-

- (a) Under this policy, the Physiotherapist in the Health & Family Welfare Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:
 Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed /extended .
- (b) Post falls within purview of HPSSB: HPSSC.
 The Director of Health Services after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur
- (c) The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

II CONTRACTUAL EMOLUMENTS

The Physiotherapist appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ ₹ 13900/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band +Grade pay). An amount of ₹ 420 /- (3% of the minimum pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. Appointing /Disciplinary authority

Director of Health Services H.P. will be appointing and disciplinary authority.

IV Selection process

Selection for appointment to the post in the case of Contract appointment will be made on the basis of viva-voce test or if consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur

V COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur

VI Agreement

After selection of a candidate he/she shall have to sign an agreement as per Annexure-"B" appended to these Rules.

VII Terms and Conditions:

- (a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 13900/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 420/- (3% of minimum of the pay band+grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. will be given
- (b) The service of the Contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc., only maternity leave will be given as per Rules.
- (d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officers shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (e) An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government /Registered Medical Practitioner. The women candidate pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized medical officer/ practitioner.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16 Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes / Scheduled Tribes / Others Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17 Departmental Examination

Not Applicable.

18 Power to Relax :

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

XXXX

Form of contract/agreement to be executed between the ----- (name of post) & the Government of Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department.

This agreement is made on this.....day of...in the year.....Between Sh/SmtS/o/D/oShri.....R/o.....

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Health & Family Welfare Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a..... (name of post) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a (name of the post) on contract basis for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on and information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/ renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be extended /renewed.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs...../- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual..... (name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual..... (name of the post) He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual..... (name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. An official appointed on contract basis who have completed five years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the **FIRST PARTY AND SECOND PARTY** have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(signature of the **FIRST PARTY**)

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(signature of the **SECOND PARTY**)

No. Per (AP-B)A(3)-2/2014
Government of Himachal Pradesh
Department of Personnel (AP-II)

2390
11/6/17

From

Addl. Chief Secretary (Personnel) to the
Government of Himachal Pradesh

To

The Principal Secretary (Health) to the
Government of Himachal Pradesh

Dated: Shimla-171002 the -05-2017

Subject:

Regarding filling up the post of Physiotherapist at IGMC,
Shimla and Dr. RPGMC, Tanda under RKS contract
through HPPSC, Shimla.

Sir,

I am directed to refer to your letter No. HFW-B(B)1-
1/2017 dated 10-04-2017 on the subject cited above and to enclose herewith
the copies of three number notifications of even number dated 19-05-2017
regarding transfer of the recruitment to the post of Physiotherapist, Class-III
(Non-Gazetted) in the purview of the Himachal Pradesh Public Service
Commission, Shimla, for taking necessary action accordingly.

Yours faithfully,

(O.P. Bhandari)

Under Secretary (Personnel) to the
Government of Himachal Pradesh
Tel. No. 0177-2628499

Endst. No. As above. Dated Shimla-171002, the 23rd May, 2017

Copy is forwarded to the Director, Health Services,
Himachal Pradesh, Kasumpti, Shimla-171009 along with above said
notifications for information and necessary action.

(O.P. Bhandari)

Under Secretary (Personnel) to the
Government of Himachal Pradesh
Tel. No. 0177-2628499

Supdt. (Pharmacist)
2/5/17

Dated 31/5/17

O.H.S.
Addl. C.S.

M.D. NRM
D.H.S. R.P.
Pvt. Secy.

A.O.

Supdt. Med-I
Supdt. Med-II
Supdt. Med-III
Supdt. Med-IV
Supdt. Med-V
Supdt. Med-VI
Supdt. Med-VII

I.E.O.

M.I.S.

Legal Cell

हिमाचल प्रदेश सरकार
कार्मिक विभाग(नियुक्ति-11)

संख्या: पर(एपी-बी)बी(1)-1/98-111 तारीख शिमला-2, 19 मई, 2017।

अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के साथ पठित, अनुच्छेद 162 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिसूचना संख्या पर(एपी-बी)बी(1)-1/98 तारीख 6-10-1998 द्वारा जारी हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के गठन की बाबत अधिसूचना में निम्नलिखित और संशोधन करते हैं, अर्थात् :-

पैरा 2 का संशोधन। पूर्वोक्त अधिसूचना के पैरा 2 के उप-पैरा (1) की विद्यमान मद संख्या (xii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-
“(xii) स्नातकोत्तर अध्यापक(स्कूल काडर-समस्त विषय), आबकारी एवं कराधान निरीक्षक, सहकारिता निरीक्षक, खाद्य एवं आपूर्ति निरीक्षक, पुलिस निरीक्षक, निर्वाचन कानूनगो, विस्तार अधिकारी(उद्योग), निरीक्षक(माप-तोल), निरीक्षक (पंचायत), मुख्य सेविकाएं, औषधि निरीक्षक और भौतिक चिकित्साविद्।”।

आदेश द्वारा,

वी०सी०फारका
मुख्य सचिव,
हिमाचल प्रदेश सरकार।
19 मई, 2017।

पृ० संख्या: यथोपरि तारीख शिमला-171002,
प्रतिलिपि निम्न को प्रेषित है:-

1. सचिव, महामहिम राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, शिमला-2
2. निजी सचिव, मुख्यमन्त्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-2
3. निजी सचिव, मुख्य सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-2
4. प्रशासनिक सचिव शिक्षा/आबकारी एवं कराधान/सहकारिता/खाद्य एवं आपूर्ति/गृह/निर्वाचन/उद्योग/पंचायती राज/ग्रामीण विकास तथा स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-2
5. सचिव, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर-177001, पांच अतिरिक्त

- निर्वाहक/आयुक्त, शिक्षा/आवकारी एवं कराधान/सहकारिता/खाद्य एवं
आपूर्ति/गृह/निर्वाचन/उद्योग/पंचायती राज/ग्रामीण विकास तथा स्वास्थ्य एवं
परिवार कल्याण, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-2
7. सचिव, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर-177001, 5 प्रतियों सह
 8. संयुक्त विधि परामर्शी-एवं-संयुक्त सचिव (विधि-Opinion), हिमाचल प्रदेश
सचिवालय, शिमला-171002
 9. सहायक विधि परामर्शी एवं अवर सचिव(विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार
 10. वरिष्ठ विधि अधिकारी विधि विभाग (राजभाषा खण्ड) हिमाचल प्रदेश सचिवालय,
शिमला-2

Jalender
(ओपीओभण्डारी)
अवर सचिव(कार्मिक)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

2.

20 copies

Personal Attention

Seen
 Chairman.....
 Member-I.....
 Member-II.....
 Member-III.....
 Member-IV.....
 Secretary..... From
 Deputy Secretary.....
 Under Secretary..... To
 Law Officer.....

No. PER (AP)C-C(17) -2/2018
 Government of Himachal Pradesh
 Department of Personnel (AP-III)

The Addl. Chief Secretary (Personnel) to the
 Government of Himachal Pradesh

1. The Director,
 Department of Empowerment of SCs/OBCs and Minority
 Affairs and Specially Abled, Shimla-9
2. The Director,
 Youth Services and Sports, Shimla-2
3. The Secretary,
 H.P. Public Service Commission,
 Shimla-171002.
4. The Secretary,
 H.P. Staff Selection Commission,
 Hamirpur-177001.
5. The Chairman-cum-Managing Director,
 H.P. Ex-Servicemen Corporation, Hamirpur-177001.

Dated: Shimla-171002, the 23rd October, 2020

Subject: - Eligibility for Appointment to Class-III and Class-IV Posts.

Sir,

I am directed to invite your attention to the Himachal Pradesh Eligibility for Appointment to Class-III and Class-IV Posts, Rules, 2019 framed vide this department notification of even number dated 19-11-2019. As per the provisions of the Rule 4 of Rules ibid:

"A candidate shall be eligible for appointment to Class-III post(s), if he/she has passed Matriculation and 10+2 and for Class-IV post(s), if he/she has passed Middle or Matriculation from any School/Institution situated in Himachal Pradesh:

Provided this condition shall not apply to Bonarials Himachalis."

Further, it has been provided explicitly under Rule 2(2) that

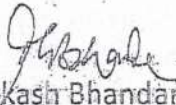
SE (ETH) / J.P. H. (Reg)
 29/10/20

[Handwritten Signature]

"These rules may be read with Clause 7 of the Recruitment and Promotion Rules framed under article 309 of Constitution of India in any Government Department for Class-III and Class-IV posts."

Accordingly wherever requisition is received for filling up Class-I and /or Class-IV posts from any department under the State Government, it may be ensured that copies of the R&P Rules for the relevant post and Himachal Pradesh Eligibility for Appointment to Class-III and Class-IV Posts, Rules, 2019 are invariably annexed with such requisition and the eligibility of the applicants is determined accordingly.

Yours faithfully,


(Om Prakash Bhandari)
Joint Secretary (Personnel) to
Government of Himachal Pradesh
Telephone No. 0177-26260

अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में भौतिक चिकित्साविद , वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ । 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग भौतिक चिकित्साविद, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

निरसन और व्यावृत्तियां । 2 (i) इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-क-ए (3)-92/96 तारीख 12-5-1997 द्वारा अधिसूचित और इस विभाग की अधिसूचना संख्या स्वास्थ्य-क-ए (3)-31/2010 तारीख 12-7-2011 द्वारा संशोधित हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग भौतिक चिकित्साविद, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।
(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमन्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

सचिव (स्वास्थ्य)

हिमाचल प्रदेश सरकार

तारीख, शिमला-2; 29-3-2012

पृष्ठांकन संख्या: स्वास्थ्य-ए-ए(3)-31/2010

1 महालेखाकार (आडिट), हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-3 ।

2 सचिव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग, शिमला-2 ।

3 नियंत्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हि0 प्र0 शिमला-5

4. निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश, शिमला -9 ।

5. सहायक विधि परामर्शी एवं अवर सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला ।

6. संरक्षण नस्ति / अतिरिक्त प्रतियां ।

अवर सचिव (स्वास्थ्य)
हिमाचल प्रदेश सरकार

Dated: 3/4/2012

D.H.S. 3

M.O. MATHI
R.

Supd
L.E.C.
M.H.S.

4/4

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में भौतिक चिकित्साविद, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- | | | |
|---|-------------------------|---|
| 1 | पद का नाम : | भौतिक चिकित्साविद |
| 2 | पदों की संख्या : | 12 (बारह) |
| 3 | वर्गीकरण : | वर्ग III (अराजपत्रित) |
| 4 | वेतमान : | (i)नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान;
पे बैंड र 10300-34800/-जमा र 3600
ग्रेड पे
(ii)संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए
उपलब्धियां:
र 13900/- रूपए प्रतिमास रतम्भ संख्या
15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार । |
| 5 | चयन पद अथवा अचयन पद : | लागू नहीं |
| 6 | सीधी भर्ती के लिए आयु : | 18 से 45 वर्ष |

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जनजातियों / अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों / स्वायत्त निकायों से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिकृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों / स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/ स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/ स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे।

1 सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उरा वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2 अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, ढगौरपुर के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

- 7 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(यो) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ : (1) अनिवार्य अर्हता
 (i) (क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ बोर्ड/ से चिकित्सा विज्ञान सहित 10+2 या इसके समकक्ष होना चाहिए ।
 (ख) हिमाचल प्रदेश विश्वविद्यालय या राज्य सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से भौतिक चिकित्साविद् में डिप्लोमा भी रखता हो ।
 या
 हिमाचल प्रदेश विश्वविद्यालय या राज्य सरकार द्वारा सम्यक् रूपसे मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से भौतिक चिकित्सा में स्नातक या इसके समकक्ष हो । ।
 मेडिकल टेक्नॉलाजी (एनिसथीजिआ और ओटी0तकनीकज) में स्नातक उपाधि रखने वाले व्यक्तियों को वरीयता दी जाएगी ।
 (ii) हिमाचल प्रदेश सह-चिकित्सीय परिषद् के साथ अवश्य रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए ।
 (2) वांछनीय अर्हता
 हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपायुक्तता ।
- 8 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति(व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्ति(व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं : (क) आयु लागू नहीं ।
 (ख) शैक्षिक अर्हताएँ : लागू नहीं ।
- 9 परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिस का एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
- 10 भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा अन्य विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पद(पदों) की प्रतिशतता : शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ,यथार्थिति, नियमित आधार पर या संविदा आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या - 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में दिनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे ।
- 11 प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा: लागू नहीं ।

- 12 यदि विभागीय प्रोन्नति रागिति लागू नहीं ।
विद्यमान हो तो, उसकी संरचना :
- 13 भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।
हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा :
- 14 सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी रोवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।
- 15 सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, गोखिल परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर / पाठ्यक्रम, इत्यादि, यथास्थिति, आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।
- 15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । इन नियमों में किसी बात के अन्तर्विष्ट होते हुए भी, पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए नियमों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :-

(I) संकल्पना

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में भौतिक चिकित्साविद को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा । जिस वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :
परन्तु वर्षानुवर्ष के आधार पर संविदा की अवधि में विस्तार/नवीकरण के लिए संबद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, वर्ष के दौरान संतोषजनक रहता है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत / विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के कार्यक्षेत्र में आना :
निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां

संविदा आधार पर नियुक्त भौतिक चिकित्साविद को ₹ 13900/- की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्ता की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 420/-रुपए की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति / अनुशासन प्राधिकारी

निदेशक, स्वास्थ्य सेवाएं, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया

संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर / पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपावन्ध - 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 13900/- रूपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 420/- रूपए (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संविदा पर किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा / होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां कहीं भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उरी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थापी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसी एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, सामान्य भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम और आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तर में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16 आरक्षण

(5)
सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय पर अनुसूचित जातियों / अनुसूचित जन जातियों / अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17 विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18 शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद(पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

XXXX

भौतिक चिकित्साविद् और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग के माध्यम से निष्पादित की जाने वाले संविदा/ करार का प्रारूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....
.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, निदेशक, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने (पद का नाम) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार (पद का नाम) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यावसित (समाप्त) हों जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तार/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यावसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त (पद का नाम) कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा आधार नियुक्त कर्मचारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

- 7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपायुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
- 8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/ होगी।
- 9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/ जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में:-

1.....

 (नाम व पूरा पता)

2.....

 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1.....

 (नाम व पूरा पता)

2.....

 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)