

हिमाचल प्रदेश सरकार  
प्रारम्भिक शिक्षा विभाग

संख्या: ईडीएन-सी-बी(2)-1/2024

तारीख: शिमला-2,

18-02-2025

अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग में कला अध्यापक, गुप-सी के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- |                           |   |   |
|---------------------------|---|---|
| संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ | 1 | (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग, कला अध्यापक, गुप-सी, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2025 है।<br>(2) ये नियम राजपत्र (ई-गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।  |
| निरसन और व्यावृत्तियां    | 2 | (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: ईडीएन-सी-ए(3)2/2009 तारीख 17-05-2010 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग, कला अध्यापक, वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2010 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।<br>(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी। |

आदेश द्वारा,

राकेश कंवर  
सचिव (शिक्षा)

हिमाचल प्रदेश सरकार।

18-02-2025

पृष्ठांकन संख्या: यथोपरि। दिनांक: शिमला-2

प्रतिलिपि निम्नलिखित को सूचनार्थ एवं आवश्यक कार्रवाई हेतु प्रेषित :-

1. समस्त प्रशासनिक सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-02।
2. निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा, हिमाचल प्रदेश शिमला-1।
3. सचिव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग शिमला-02।
4. सचिव, हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।
5. अतिरिक्त विधि परामर्शी एवं अतिरिक्त सचिव (विधि), हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-02।
6. संयुक्त विधि परामर्शी एवं संयुक्त सचिव (विधि-राजभाषा), हिमाचल प्रदेश सरकार।
7. उप विधि परामर्शी एवं उप सचिव (विधि-राजभाषा), हिमाचल प्रदेश सरकार।
8. सहायक विधि परामर्शी एवं अवर सचिव (विधि-राजभाषा), हिमाचल प्रदेश सरकार।
9. वरिष्ठ विधि अधिकारी विधि विभाग (राजभाषा खण्ड), हिमाचल प्रदेश सचिवालय, शिमला-2।
10. नियंत्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5।
11. गार्ड फाईल।



(तूलाक शर्मा)  
उप सचिव (शिक्षा)  
हिमाचल प्रदेश सरकार।

प्रारम्भिक शिक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में कला अध्यापक (ड्राइंग मास्टर), ग्रुप-सी, के पद के लिए भर्ती और पदोन्नति नियम

1	पद का नाम	कला अध्यापक (ड्राइंग मास्टर)
2	पदों की संख्या	4127 (चार हजार एक सौ सताईस)
3	वर्गीकरण	ग्रुप-सी
4	वेतनमान	(I) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए वेतनमान:  “हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के अनुसार समयमान (टाइम स्केल) से संलग्न पे मैट्रिक्स का लेवल-9।”  (II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियाँ:  “हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के अनुसार तत्स्थानी संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60% (साठ प्रतिशत)।”
5	चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं।
6.	सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :
		<p>परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:</p> <p>परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:</p> <p>परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:</p> <p>परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।</p>

		<p>टिप्पण: सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।</p>
7	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :	<p><b>क) अनिवार्य अर्हता(एं):-</b></p> <p>किसी मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से कला और शिल्प अध्यापक के रूप में दो वर्ष डिप्लोमा सहित पचास प्रतिशत अंको सहित दस जमा दो हो।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फाईन आर्ट्स/विजुअल आर्ट्स (चित्रकला या शिल्प कला या अपलाईड कला) एक अनिवार्य विषय सहित कम से कम पचास प्रतिशत अंको सहित कला सनातक ।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फाईन आर्ट्स/विजुअल आर्ट्स (चित्रकला और शिल्प कला) में कम से कम पचपन प्रतिशत अंको सहित स्नातोक्ततर उपाधि।</p> <p>टिप्पण :- विज्ञापन के प्रकाशन की तारीख को राष्ट्रीय अध्यापक शिक्षा परिषद(एन0सी0टी0ई0) द्वारा यथाविहित न्यूनतम अर्हता को इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों के अनिवार्य अंग के रूप में समझा जाएगा और सरकार (प्रारंभिक शिक्षा विभाग, हि0प्र0) विज्ञापन के प्रकाशन की तारीख तक भर्ती अभिकरण को न्यूनतम अनिवार्य अर्हता में ऐसे परिवर्तन उपलब्ध करवाएगी:</p> <p>परन्तु अभ्यर्थी ने दसवीं और बारहवीं की परीक्षा हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से अवश्य उत्तीर्ण की हो:</p> <p>परन्तु यह और कि यह शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थाई निवासियों को लागू नहीं होगी।</p> <p><b>(ख) वांछनीय अर्हता:-</b></p> <p>हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिये उपयुक्तता ।</p>
8.	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं;	<p><b>आयु</b> : लागू नहीं</p> <p><b>शैक्षिक अर्हता</b> : लागू नहीं</p>
9.	परिवीक्षा की अवधि; यदि कोई हो।	<p>(1) सीधी भर्ती</p> <p>क) दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष</p>

		<p>परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।</p> <p>ख) संविदा, पदावधि, अधिवर्षिता उपरान्त पुनः नियोजन और समावेश के आधार पर नियुक्तियों की दशा में कोई परिवीक्षा लागू नहीं होगी।</p> <p>(2) प्रोन्नति : लागू नहीं।</p>
10.	<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, स्थानांतरण और सैकेन्डमेंट द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता।</p>	<p>शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर निम्नलिखित रीति में :-</p> <p>(क) पचास प्रतिशत हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग, हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण के माध्यम से, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर।</p> <p>(ख) पैंतालीस प्रतिशत बैचवार आधार पर।</p> <p>(ग) समय समय पर संशोधित SMC Policy तारीख 17-07-2012 के अधीन सेवारत SMC अध्यापकों (जिनकी कम से कम 5 वर्ष की सेवा हो) में से जो स्तंभ संख्या-7 में यथाविहित वांछित शैक्षिक अर्हता/अर्हताएं रखते हों यथास्थिति हि0प्र0 राज्य चयन आयोग हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण के माध्यम से, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर सीमित सीधी भर्ती (एल0डी0आर0) के माध्यम से 05 प्रतिशत :</p> <p>परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित उपरी आयु सीमा सरकार में पहले से सेवारत SMC अध्यापकों को लागू नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण:- प्रारंभिक शिक्षा विभाग में समय-समय पर संशोधित SMC Policy तारीख 17-07-2012 के अधीन कार्यरत समस्त SMC अध्यापकों के आमेलन के पश्चात पांच प्रतिशत सीमित सीधी भर्ती कोटा स्वतः ही समाप्त हो जाएगा और तत्पश्चात सीमित सीधी भर्ती हेतु घोषित पांच प्रतिशत कोटा बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती के लिए कोटे का अनिवार्य अंग समझा जाएगा।</p>
11.	<p>प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियों, जिसमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।</p>	<p>लागू नहीं।</p>
12.	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय स्थायीकरण समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।</p>	<p>(क) विभागीय प्रोन्नति समिति : लागू नहीं।</p> <p>(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति:</p> <p>जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये।</p>

13.	भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।	जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।
14.	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये वांछनीय अर्हतायें	किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।
15.	सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन	<p>(क) हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण के माध्यम से सीधी भर्ती:-</p> <p>सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण और/या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षण या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।</p> <p>(ख) बैच वाईज़ आधार पर सीधी भर्ती:-</p> <p>बैच वाईज़ आधार पर सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्त के लिए चयन, उस विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों, जो राज्य/केंद्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उत्तीर्ण हुए हों की बैच वाईज़ मैरिट/ पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर, सम्बद्ध जिले के उप-निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा विभाग, हि0प्र0 द्वारा किया जाएगा ।</p> <p>सम्बद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा व्यावसायिक परीक्षा के “मूल ब्यौरावार अंक प्रमाण पत्र” पर अभिलिखित तारीख अभ्यर्थी के बैच की गणना करने हेतु निर्णीत (डीम्ड) तारीख समझी जाएगी ।</p> <p>यदि एक से अधिक अभ्यर्थियों के व्यावसायिक परीक्षा प्रमाण पत्र, एक ही तारीख को जारी किए गए हैं तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को मेरिट में कनिष्ठ अभ्यर्थी से ऊपर रखा जाएगा । यदि जन्म की तारीख भी एक है तो उस दशा में व्यावसायिक परीक्षा में अंकों की उच्च प्रतिशतता रखने वाले अभ्यर्थी को वरिष्ठ माना जाएगा और यदि व्यावसायिक परीक्षा में अंकों की भी प्रतिशतता एक समान है तो उस दशा में दस जमा दो स्तर/स्नातक उपाधि/स्नातकोत्तर(निष्णांत) उपाधि में उच्च प्रतिशतता रखने वाले अभ्यर्थी को वरिष्ठ माना जाएगा यदि फिर भी कोई एक समान है, तो उस दशा में उच्च शैक्षणिक अहर्ता रखने वाले अभ्यर्थी को वरिष्ठ माना जाएगा और यदि उस स्थिति में समान उच्च शैक्षणिक अहर्ता रखने वाले अभ्यर्थियों को उच्च अंक प्रतिशतता वाले अभ्यर्थी को वरिष्ठ माना जाएगा ।</p>

<p>15- क</p>	<p>संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन ।</p>	<p>इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी :-</p> <p>(I) <u>संकल्पना:</u></p> <p>(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश प्रारम्भिक शिक्षा विभाग में कला अध्यापक, ग्रुप-सी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा:</p> <p>परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण /नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण -पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।</p> <p>(ख) <u>पद का हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण के कार्यक्षेत्र में आना:</u></p> <p>सम्बद्ध जिले का उप-निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण, के समक्ष रखेगा।</p> <p>(ग) <u>पद का हि0प्र0 राज्य चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण से बाहर आना:</u></p> <p>सम्बद्ध जिले का उप-निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पद(पदों) के ब्यौरे, कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवायेगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हता और पात्रता को पूरा करने वाले अभ्याथियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।</p> <p>(घ) चयन इन नियमों में विहित अर्हता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।</p> <p>(II) <u>संविदात्मक उपलब्धियां :</u></p> <p>संविदा के आधार पर नियुक्त कला अध्यापक को ₹ 21360/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो तत्स्थानी संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60 प्रतिशत होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी ।</p>
--------------	--	---

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:

सम्बद्ध जिले का उप-निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया:

(क) पद का हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण के कार्यक्षेत्र में आना:-

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण और/या व्यावहारिक परीक्षण या दक्षता परीक्षण या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण /प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण के कार्यक्षेत्र से बाहर होना:-

बैच वाईज़ आधार भर्ती सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, उस विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों, जो राज्य/केंद्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उर्तीण हुए हों की बैच वाईज़ मैरिट पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर, सम्बद्ध जिले के उप-निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा विभाग द्वारा किया जाएगा ।

सम्बद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा व्यावसायिक परीक्षा के मूल "ब्यौरावार अंक प्रमाण पत्र" पर अभिलिखित तारीख अभ्यर्थी के बैच की गणना करने हेतु निर्णीत(डीम्ड) तारीख समझी जाएगी ।

यदि एक से अधिक अभ्यर्थियों के व्यावसायिक परीक्षा प्रमाण पत्र, एक ही तारीख को जारी किए गए हैं तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को मेरिट में कनिष्ठ अभ्यर्थी से ऊपर रखा जाएगा । यदि जन्म की तारीख भी एक है तो उस दशा में व्यावसायिक परीक्षा में अंकों की उच्च प्रतिशतता रखने वाले अभ्यर्थी को वरिष्ठ माना जाएगा और यदि व्यावसायिक परीक्षा में अंकों की भी प्रतिशतता एक समान है तो उस दशा में दस जमा दो स्तर/स्नातक उपाधि/स्नातकोत्तर(निष्णांत) उपाधि में उच्च प्रतिशतता रखने वाले अभ्यर्थी को वरिष्ठ माना जाएगा यदि फिर भी कोई एक समान है, तो उस दशा में उच्च शैक्षणिक अहर्ता रखने वाले अभ्यर्थी को वरिष्ठ माना जाएगा और यदि उस स्थिति में समान उच्च शैक्षणिक अहर्ता रखने वाले अभ्यर्थियों को उच्च अंक प्रतिशतता वाले अभ्यर्थी को वरिष्ठ माना जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:

(क) पद का हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण के कार्य क्षेत्र में आना:-

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश राज्य चयन आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण के कार्य क्षेत्र से बाहर आना:-

जैसी सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन और शर्तें:

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 21360/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो तत्स्थानी संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60 प्रतिशत होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्त पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्त प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/ होगी । संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित



गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्त्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह

		<p>उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।</p> <p>(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।</p> <p>(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।</p>
16.	आरक्षण	सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।
17.	विभागीय परीक्षा	लागू नहीं।
18.	शिथिल करने की शक्ति	जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

\*\*\*

कला अध्यापक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम)।

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ...  
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, प्रारम्भिक शिक्षा, हिमाचल प्रदेश (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख .....को किया गया। द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने .....के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

- 1 यह कि प्रथम पक्षकार ..... के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् अर्थात् .....को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 21360/- प्रतिमास होगी (जो तत्स्थानी संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू लेवल(स्तर) के प्रथम कोष्ठ का 60 प्रतिशत होगी)।
3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
- 4 संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार

होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात

कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

- 5 नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

- 6 संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहाँ भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।
- 7 चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह

के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।

- 8 संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

**साक्षियों की उपस्थिति में:**

1 .....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

1 .....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

(Authoritative English text of this Department Notification No. EDN-C-B(2)1/2024 dated 17-02-2025 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India).

**GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH  
DEPARTMENT OF EDUCATION**

No. EDN-C-B(2)1/2024

Dated, Shimla-2, the

17-02- 2025

**NOTIFICATION**

In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for the post of Drawing Master, Group-C, in the Department of Elementary Education, Himachal Pradesh, as per Annexure-'A' appended to this notification namely :-

- |                              |   |  |
|------------------------------|---|--|
| Short title and Commencement | 1 | (1) These rules may be called the "Himachal Pradesh Elementary Education Department, Drawing Master, Group-C, Recruitment and Promotion Rules, 2025".  |
|                              |   | (2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra(e-Gazette), Himachal Pradesh.   |
| Repeal & saving:             | 2 | (1) The Himachal Pradesh Elementary Education Department Drawing Master, (Class-III) Recruitment and Promotion Rules, 2010 notified vide this Department's Notification No. EDN-C-A(3)2/2009, dated 17.05.2010, are hereby repealed. |
|                              |   | (2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done under the Rules so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules                              |

**By Order**

**Rakesh Kanwar  
Secretary(Education) to the  
Government of Himachal Pradesh  
17-02- 2025**


No. No. EDN-C-B(2)1/2024

Dated : Shimla-02, the

17-02- 2025

Copy forward for information and necessary action to :-

1. All Administrative Secretaries to the Government of Himachal Pradesh, Shimla-02.
2. The Director of Elementary Education HP Shimla with request to upload the same on departmental website.
3. The Secretary, HP Public Service Commission Shimla-02.
4. The Secretary, HP Rajya Chayan Ayog, Hamirpur, Distt. Hamirpur, HP.
5. The JLR-cum Joint Secretary (Law), H.P. Secretariat, Shimla-02.
6. The Controller, Printing & Stationery, H.P. Govt. Press, Shimla-5.
7. Guard file.

  
**(Toolika Sharma)  
Joint Secretary(Education) to the  
Government of Himachal Pradesh  
0177-2624183**

**ANNEXURE "A"**

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRAWING MASTER, GROUP-C IN THE DEPARTMENT OF ELEMENTARY EDUCATION, HIMACHAL PRADESH**

1	Name of post	Drawing Master
2	Number of post(s)	4127 (Four thousand one hundred and twenty seven)
3	Classification	Group-C
4	Pay Scale	<p><u>(i) Pay Band for regular incumbent(s):-</u></p> <p>“Level 9 of the pay matrix attached with time scale of the post. as per H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022”.</p> <p><u>(ii) Emoluments for contract employee(s):-</u></p> <p>“60 % of the first cell of the applicable level of the pay Matrix of the corresponding cadre, as per Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022”.</p>
5	Whether selection post or non-selection post.	Not Applicable
6	Age for direct recruitment.	18 to 45 years.
<p>Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of Government including those who have been appointed on ad-hoc basis or on contract basis:</p> <p>Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such, he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her ad-hoc or contract appointment:</p> <p>Provided further that the upper age limit is relaxable for Scheduled Caste /Scheduled Tribe/Other Backward classed and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.</p> <p>Provided further that the employees of all the public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public sector Corporations/Autonomous Bodies .who where/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies.</p> <p>Note:- Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the Post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.</p>		

7.	Minimum Educational and other Qualifications required for direct recruit(s)	<p><b>(a) ESSENTIAL QUALIFICATION:-</b></p> <p>“10+2 with 50% marks with two years’ diploma in Arts &amp; Crafts Teacher <b>from a recognized Institution/ University.</b></p> <p style="text-align: center;"><b>OR</b></p> <p>Bachelor of Arts with Fine Arts/Visual Arts(<b>Painting</b> or Sculpture or Applied Arts) as an elective subject with <b>with at least 50% marks from a recognized University.</b></p> <p style="text-align: center;"><b>OR</b></p> <p>Master Degree in Fine Arts/Visual Arts(Painting and Sculpture) <b>with at least 55% marks from a recognized University.</b></p> <p>Note:- The minimum qualification as prescribed by NCTE on the date of publication of the Advertisement shall also be considered as part and parcel of these R&amp;P Rules and the Government ( in the Department of Elementary Education, H.P.) shall provide such changes in the minimum essential qualification to the recruiting agency till the date of publication of advertisement.</p> <p>Provided that a candidate must have passed Matriculation and 10+2 from any School/Institution situated within Himachal Pradesh:</p> <p>Provided this condition shall not apply to Bonafide Himachalis.</p> <p><b>(b) DESIRABLE QUALIFICATION(s):</b></p> <p>Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.</p>
8	Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promote(s):	<p style="text-align: center;">Age : Not Applicable Educational Qualification : Not Applicable</p>
9	Period of probation, if any	<p>1. Direct Recruitment:-</p> <p>(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.</p> <p>(b) No probation in case of appointment on contract basis. Tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.</p>



		2. Promotion :- Not Applicable
10	Method(s) of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/secondment /  transfer and percentage of post(s) to be filled in by various methods.	100% by direct recruitment on regular basis or on contract basis, as the case may be, in the following manners:-  (a) 50% through Himachal Pradesh Rajya Chayan Aayog, Hamirpur/ <b>other recruiting agency/authority as the case may be on regular basis or on contract basis.</b>  (b) 45% through batch wise basis.  (c) 5% through Limited Direct Recruitment(LDR) through Himachal Pradesh Rajya Chayan Aayog, <b>Hamirpur /other recruiting agency/ authority as the case may be on regular basis or on contract basis, as the case may be,</b> from amongst in service SMC Teachers[with at least five(05) years of service] engaged under SMC Policy dated 17-07-2012, amended from time to time, possessing the requisite Educational qualification as prescribed in the Co. No. 7.  _Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the SMC Teachers already in service of Government.  Note:- The 5% Limited Direct Recruitment Quota will cease automatically after the absorption of all SMC Teacher engaged under SMC Policy dated 17-07-2012, amended from time to time, in the Elementary Education Department and <b>thereafter</b> , the 5% quota meant for LDR recruitment shall be considered as part and parcel of quota for direct recruitment through batch-wise.
11	In case of recruitment by promotion, secondment/ transfer, grade from which promotion/secondment/ transfer is to be made.	Not Applicable
12	If a Departmental Promotion Committee/ Departmental Confirmation Committee exists, what is its composition	(a) <b>Departmental Promotion Committee</b> : Not Applicable (b) <b>Departmental Confirmation Committee</b> : As may be constituted by the Government from time to time.

13	Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.	As required under the law.
14	Essential requirement for a direct recruitment :	A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15	Selection for appointment to the post by direct recruitment.	<p>(a) <b><u>Direct recruitment through HPRCA/other recruiting agency/authority :-</u></b></p> <p>Selection for appointment in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination and/ or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus etc. will be determined by the Himachal Pradesh Rajya Chayan Aayog/ other recruiting agency/ authority, as the case may be.</p> <p>(b) <b><u>Direct recruitment through Batch-Wise.</u></b></p> <p>Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment on batch-wise shall be made by the <b>Deputy Director of Elementary Education of the concerned district</b>, on the basis of batch-wise merit/inter-se-seniority of the candidate of a particular batch passed out from the University/institution duly recognized by the State/Central Government.</p> <p>The date recorded by the concerned University/Institution on the original 'Detailed Marks Certificate' of final professional examination shall be deemed date for reckoning the batch of the candidate.</p> <p>If more than one candidate has been issued the final professional examination certificate on the same date in that event the candidate who is senior in age will be placed above the candidate junior in age. If date of Birth is also same, in that event the candidate having higher percentage of marks in professional examination will be considered senior and if percentage of marks in professional examination is also same in that event candidate having higher percentage in 10+2 level/Bachelor Degree/Master Degree be considered senior. If still there is a tie, in that event candidate having Higher Educational Qualification will be considered senior and if candidates having similar Higher Educational Qualification in that event the candidate having higher percentage of marks will be considered senior.</p>

15 -A

Selection for appointment to the post by contract appointment.

Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

**(I) CONCEPT:**

- (a) Under this policy, the Drawing Master Group-C in the Department of Elementary Education Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

- (b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HIMACHAL PRADESH RAJYA CHAYAN AAYOG (HPRCA)/OTHER RECRUITING AGENCY:-

**The Deputy Director, Elementary Education, H.P. of the concerned district** after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Rajya Chayan Aayog / other recruiting Agency/authority, as the case may be.

- (c) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPRCA/OTHER RECRUITING AGENCY:-

**The Deputy Director, Elementary Education, H.P. concerned district,** after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts, on contract basis, will advertise the detail of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

- (d) The selection will be made in accordance with the eligibility condition prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:-**

The Drawing Master appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ **Rs.21,360/- PM**(which shall be 60%(sixty percent) of the first cell of

the applicable level of the pay Matrix of the corresponding cadre).

(III) APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY:-

**The Deputy Director, Elementary Education, H.P. concerned district,** will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:-

(a) FOR POST(S) FALLING WITHIN THE PURVIEW OF HPRCA/OTHER RECRUITING AGENCY/ AUTHORITY :

Selection for appointment to the post in the case of **Contract Appointment**, recruitment shall be made on the basis of merit of written examination and/ or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus etc. will be determined by the Himachal Pradesh Rajya Chayan Aayog/ other recruiting agency/authority, as the case may be.

(b) FOR POSTS(S) FALLING OUT OF THE PURVIEW OF HPRCA/OTHER RECRUITING AGENCY/ AUTHORITY :

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment, recruitment on batch-wise shall be made by the **Deputy Director of Elementary Education of the concerned district**, on the basis of batch-wise merit/inter-se-seniority of the candidate of a particular batch passed out from the University/institution duly recognized by the State/Central Government.

The date recorded by the concerned University/Institution on the original "Detailed Marks Certificate" of final professional examination shall be deemed date for reckoning the batch of the candidate.

If more than one candidate has been issued the final professional examination certificate on the same date in that event the candidate who is senior in age will be placed above the candidate junior in age. If date of Birth is also same, in that event the candidate having higher percentage of marks in professional examination will be considered senior and if percentage of marks in professional examination is also same in that event candidate having higher percentage in 10+2 level/Bachelor Degree/Master Degree be considered

senior. If still there is a tie, in that event candidate having Higher Educational Qualification will be considered senior and if candidates having similar Higher Educational Qualification in that event the candidate having higher percentage of marks will be considered senior.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:-

(a) FOR POST(S) FALLING WITHIN THE PURVIEW OF HPRCA/OTHER RECRUITING AGENCY:-

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Rajya Chayan Aayog /other recruiting agency, from time to time.

(b) FOR POSTS(S) FALLING OUTSIDE THE PURVIEW OF HPRCA/OTHER RECRUITING AGENCY:-

As may be constituted by the Government from time to time.

(VI) AGREEMENT:-

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-"B" appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:-

(a) The Drawing Master appointed on contract basis will be will be paid consolidated fixed contractual amount @ **Rs.21,360/-P.M.** (which shall be 60% (Sixty percent) of the first cell of the applicable level of the pay Matrix of the corresponding cadre.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.

(c) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month's service, 10 day's medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 day (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imburement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-

		<p>Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of 'twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.</p> <p>(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.</p> <p>(h) Provisions of service rules like FR-SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable.</p>
16	Reservation	The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17	Departmental Examination	Not applicable
18	Power to relax	Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

\*\*\*

**Annexure-B**

**Form of contract/ agreement to be executed between the Drawing Master and the Government of Himachal Pradesh through Director of Elementary Education. (Designation of the Appointing Authority).**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/O Shri \_\_\_\_\_ R/O \_\_\_\_\_ Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through Director of Elementary Education (Designation of the Appointing Authority)/Head of the Institution i.e Principal/Headmaster ( here-in-after the SECOND PARTY). Whereas , the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Trained Graduate Teacher (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Drawing Master (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e on \_\_\_\_\_. And information/ notice shall not be necessary: Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the Head of the Institution shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 21,360/- per month (which shall be 60% of the first cell of the applicable level of pay matrix of the corresponding cadre) .
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month's service, 10 day's medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 day' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical re-imburement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee. Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government. However, contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.



6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of a Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve weeks' standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.

8. Contract appointee will be entitled to TA/DA, if required, to go on tour in connection with his/ her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Name and full Address)

---

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Name and full Address)

(Signature of the Second PARTY)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Name and full Address)

\*\*\*