

राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

सोमवार, 27 अगस्त, 2018/05 भाद्रपद, 1940

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2018

1. कृषि :

संख्याः श्रम (ए)4—2/2018.——हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल कर्मकारों के प्रवर्गों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01—04—2018 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4—2 / 2018—तारीख 24—04—2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10—05—2018 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01—04—2018 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01–04–2018 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :---

अकुशल कर्मकार: 225 / - रुपए प्रतिदिन या 6750 / - रुपए प्रतिमास

टिप्पणी:

- 1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का संख्यांक 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वगीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया जाता हो, वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. हिमाचल प्रदेश जनजातीय क्षेत्रों में, मज़दूरी की न्यूनतम दरों से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी / वृद्धि अनुज्ञेय होगी।

अकुशल की परिभाषा निम्न प्रकार से होगी :

अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि उपजीवि का जन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक होता है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा, उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / — अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अस्गत, 2018

2. सडकों का निर्माण या रखरखाव या निर्माण संक्रियाएं पत्थर तुड़ान और पत्थर पिसाई (क्रशिंग) :

संख्याः श्रम (ए) 4—2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सडकों का निर्माण या रखरखाव या निर्माण संक्रियाओं पत्थर तुडान और पत्थर पिसाई/(क्रशिंग) के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कर्मकारों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4—2/2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10-05-2018 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2018 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :--

कर्मकारों के प्रवर्ग	संशोधित दैनिक	मजदूरी
		मासिक
अकुशल कर्मकार:		
भिशती / चिमनी वलीनर / चौकीदार / डिस्टेम्परर ग्रेड-II / गलेजियर /	रुपए	रुपए
पलम्बर या वर्कशाप हैल्पर/रोक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन	225.00	6750.00
चिस्लर/स्वीपर/बिटुमन के लिए स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन/		
इलैक्ट्रिकल कुली/सिक्योरिटी-गार्ड/बेलदार/ट्रैक्टर/रोड रोलर व		
कंकरीट मिक्सर का क्लीनर/मजदूर सर्वे बॉय/वाचमैन/टी		
बॉय / पीअन(चपरासी) / ड्रेसर / आयल मैन / ग्रीसर / मैस हैल्पर्ज / बॉय		
हैल्पर (0 से 5 साल) / खलासी (0 से 3 साल) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर /		
मक्कर।		
अर्धकुशल कर्मकार :		
कारपेन्टर ग्रेड—II/मैसन ग्रेड—II/स्यूअर मैन/ब्लैक स्मिथ ग्रेड— II/	रुपए	रुपए
सैनिटरी फिटर ग्रेड-II/पेन्टर/मैल्टरमेट/स्प्रे-मैन रोडज/क्रेन-मैन/	242.00	7,260/-
बधाणी / अपहोलस्टर / फिटर एटैन्डेन्ट / ब्लैक स्मिथ (बोट मैन) /		
क्रेन-मैन / डिस्टैम्परर ग्रेड-I / फिटर ग्रेड-II फ्लोर-पालिशर / स्टोन		
ड्रेसर / माली / बैल-सिंकर / वाइट-वाशर / वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-II,		
टर्नर–ग्रेड–II / पाइप फिटर ग्रेड–II / ब्रिक मोल्डर / सहायक फिटर /		
सहायक फायर मैन/सहायक वैलंडर/सहायक टर्नर/बैटरी चार्जर/		
ड्रैसर (अर्हित / अनुभवी) / हैमरमैन / कुक / वल्कनाईज़र / नोजल मैन /		
टनल मैन/एलॉए ट्रोली आपरेटर/एटेन्डेन्ट (स्टोर आफिस)/मकैनिकल		
एटैन्डैन्ट / टनल जुबली मैन / टनल-मैन / हैल्पर (5 साल और अधिक) /		
आयल-क्लीनर / नावगाणी / मेट / हैड-वाचमैन / सहायक-लैवलर / खलसी		
(3 से 8 साल) / स्टोन—ड्रैसर / पम्प—एटैन्डेन्ट / आटो इलैक्ट्रिशयन		
ग्रेड–II / गार्डनर / गेज–रीडर / सहायक लैव एटैन्डेन्ट / आटो		
इलैक्ट्रीशियन / मोटर-मेट / इनक्वाअरी एटैन्डेन्ट / टैलीफोन एटैन्डेन्ट ।		
स्टोन-ब्रेकर / राक कैरियर ब्रेकर / स्टोन-कैरियर	1-1 / 2"से 2 इंच	
	रुपए 1334.00	
	घन फुट	
	1 से 1/4" इंच	रुपये
	, ,	1488.00
		घन फुट

कुशल कामगार :	रुपये	रुपये
कुशल कामगार: कारपेन्टर ग्रेड—I/मैसन ग्रेड—I/ब्लैक स्मिथ/सेनेटरी फिटर ग्रेड—I/अप—होलसल्टर ग्रेड—I/सहायक पम्प ओपरेटर/पम्प ओपरेटर/पम्प झाइवर/चार्जमेन ग्रेड—II/जल आपूर्ति फिटर/कारपेन्टर ग्रेड—II/कम्प्रेसर आपरेटर/कम्प्रेसर झाइवर/दर्जी या टेलर ग्रेड—I/दर्जी या टेलर ग्रेड—I/कम्प्रेसर आपरेटर/कम्प्रेसर झाइवर/कांकारिक कार्य के लिए स्टोन—द्रेसर/पलम्बर ग्रेड—I/पाईप फिटर ग्रेड—I/आटो झाइवर/सहायक मकैनिक/मिक्सर झाइवर/मिक्सर आपरेटर/संरचानात्मक फिटर ग्रेड—II/वर्कशाप फिटर/जनरेटर आपरेटर/जनरेटर झाइवर/प्लांट शाप फिटर/ डीजल इंजन फिटर/ट्राली लाइन फिटर/क्रिंग प्लांट फिटर/(बी०) प्लांट फिटर/जैक हैमर फिटर/इलैक्ट्रीकल फिटर/बन्च फिटर/श्रेपर/ आटो फिटर/पाइप लाइन फिटर/हेिकल फिटर/बन्च फिटर/प्रेक्टर पांट फिटर/प्रेक्टर पांट फिटर/एवर/ आपरेटर शाफट माइनर/कोचरिंग आपरेटर/इंजर आपरेटर/एतिटर/रोकलेन आपरेटर/सक्रेपर—आपरेटर/लोडर आपरेटर/केन आपरेटर/या कैल्डर—आपरेटर/विगन झिलआपरेटर/लोडर आपरेटर/एतिएल०डी० क्रेन आपरेटर/(बी०) प्लांट आपरेटर/आइस प्लांट आपरेटर या वैल्डर/गेस कटर/टर्नर/ब्लैक स्मिथ/टिन स्मिथ/ट्रेक्शन वैटरी चार्जर/लाइनमेन टैलीफोन आपरेटर/खलासी/जमादार/वाइन्डर/ब्लासटर झिलर/बिन्च फिटर/कम्पाउन्डर/पेन्टर/मिलर/क्लाइमबर/मोल्डर/लेबलरज सॉ मिल कटर/केबल जवाइन्टर/फोरमैन ग्रेड—II/खलासी (8 साल से अधिक)/ट्रेसर आपरेटर/ई०एम०ई०/झाइवर/कमप्रेसर/रौकर शावल आपरेटर/रन्नो कटर आपरेटर/लोको आपरेटर गलेजड टाइपड कार्य के लिए झिलर मैसन/वर्क—मिस्त्री/मोटर—मेट/	रुपये 269.17	रुपये 8,075 / —
ट्रैक्टर ड्राइवर/टैलीफोन मकैनिक/डी०जी० सेट आपरेटर/वायरलैस आपरेटर/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड—III,		
उच्च कुशलः केवल फर्नीचर के लिए कारपेन्टर/वर्कशाप मकैनिक ग्रेड— I/ चार्ज मैन ग्रेड—I/वर्कशाप फोरमैन ग्रेड—I/टर्नर ग्रेड—I/मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर/मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री/संरचनात्मक फिटर ग्रेड—I/सर्वेयर/ड्राफटमैन/सहायक फोरमैन/मकैनिस्ट/कम्पाउन्डर (अर्हित)/रोड रोलर ड्राइवर/बुलडोजर ड्राईवर/वायरमैन/आटो इलैक्ट्रीशियन/इलैक्ट्रीशियन/कैमिकल एनालाइजर।	रुपये 329.50	रुपये 9,885 / —
लिपिक और गैर-तकनीकी पर्यवेक्षण स्टाफ :	रुपये	रुपये
बिटुमैन टायर इन्सपैक्टर/रोड इन्सपैक्टर/वर्क इन्सपैक्टर/स्टोर— कीपर/स्टोर—मुंशी/सुपरवाइजर/मीटर—रीडर/लैजर बुकिंग क्लर्क/ बिल—क्लर्क/इरीगेशन बुकिंग क्लर्क/पटवारी/कम्पलेंट एटैन्डेन्ट/ फैरो—प्रिटंर/ ड्राइवर (जीप / कार / ट्रैक्टर) / क्लर्क / मैकेनिकल इंसपैक्टर/ सहायक स्टोर कीपर/लेखा—लिपिक/स्टैनोग्राफर ।	269.17	8,075 / —

- एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।

- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर से बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।
- 6. गैर जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निमार्णाधीन हाईड्रो इलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी/लागू होगी।
- 7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2018

3. लोक मोटर परिवहन :

संख्याः श्रम (ए) 4-2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि **लोक मोटर परिवहन** के अनुसूचित नियोजन के अर्न्तगत अकुशल कर्मकारों व अन्य कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01—04—2018 से सशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4–2/2018, तारीख 24–04–2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10—05—2018 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2018 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :--

अकुशल सामान्य कर्मचारिवृन्द (जनरल स्टाफ) :	रुपए	रुपए
(क) चपरासी, चौकीदार, स्टोर-हैल्पर, स्वीपर, पोर्टर तथा दफ्तरी	225 / — प्रतिदिन	6750 / — प्रतिमास
(ख) वर्कशाप—स्टाफ (अकुशल) वर्कशाप मजदूर, जिसका कोई अनुभव नही है ।	225 / — प्रतिदिन	6750 / — प्रतिमास
अर्ध-कुशल :	रुपए	रुपए
1. सहायक इलैक्ट्रीशियन 2. सहायक फिटर 4. सहायक ब्लैक स्मिथ 5. सहायक कारपेंटर 6. सहायक वेल्डर 7. सहायक बोरिंग बारमैन 9. सहायक कोरिंग बारमैन 9. सहायक कोल्केनाइजर 11. सहायक बोल्केनाइजर 12. सहायक पेंटर 13. सहायक अपहोलस्टर 14. सहायक उपहोलस्टर 14. सहायक स्प्रेमैन 15. सहायक स्प्रेमैन 16. सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक 17. सहायक रिट्रीडर 18. वर्कशाप मजदूर जिसके पास आई० टी० आई० का सर्टिफिकेट हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास कोई आई०टी०आई० का डिप्लोमा न हो। 19. सहायक मोल्डर	235.17 प्रतिदिन	7,055 / — प्रतिमास
कुशल:	रुपए	रुपए
मकैनिक, फिटर, ब्लैक स्मिथ, कारपेन्टर, वैल्डर, बोरिंग—वायरमैन, मशीनिस्ट, कुशन मेकर, टिनस्मिथ, वालकेनाइजर, पेंटर, अपहोल्सटर, टायरमैन, स्प्रेटर, इलैक्ट्रिशियन, मकैनिक, रीट्रीडर, मोल्डर, टर्नर वर्कशॉप मजदूर जिसके पास आई0टी0आई0 सर्टिफिकेट हो या दो वर्षों का प्रोवेशन पीरियड हो जिसके पास आईटीआई का डिप्लोमा न हो। आई0टी0आई0 सर्टिफिकेट धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत है।	261.52 प्रतिदिन	7846.00 प्रतिमास

उच्च कुशल वर्कशाप स्टाफ :	रुपए	रुपए
हैड मकैनिक, कारबोरेटर / हैड इलैक्ट्रीशियन / गैरेज सुपर वाईजर	295.50	8,865 / -
	प्रतिदिन	प्रतिमास
जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) आदि		
ग्रुप-ए :	रुपए	रुपए
आउट ऐजेंट, आउट एजेंसी क्लर्क, टाइपिस्ट, स्टैनो टाइपिस्ट, स्टोर	261.52	7846 / -
डे बुक राइटर, क्लर्क, सहायक कैशियर, बुकिंग—क्लर्क (रिस्टोरर)	प्रतिदिन	प्रतिमास
लैजर कीपर, पैट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट।		
ग्रुप-बी :	रुपए	रुपए
मुख्य निरीक्षक, रिसेप्शनिस्ट, निरीक्षक, चैकर, आशुलिपिक ए ग्रेड/	277.52	8326/-
स्टेशन सुपरवाइजर, सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड, लेखाकार, कैशियर,	प्रतिदिन	प्रतिमास
टायर—निरीक्षक।		
ग्रुप—सीः	रुपए	रुपए
हैड एसिस्टैन्ट / हैड–क्लर्क, ऑडिटर / हैड–कैशियर	336.25	10,088 / -
	प्रतिदिन	प्रतिमास
रनिंग-स्टाफ:	रुपए	रुपए
1. ड्राइवर	299.12	8,974 / -
	प्रतिदिन	प्रतिमास
2. कन्डकटर	268.60	8,058 / -
	प्रतिदिन	प्रतिमास
3. कलीनर-कम-कन्डकटर	248.12	7,444 / —
	प्रतिदिन	प्रतिमास
4. पार्ट टाइम बुकिंग क्लिक	118.72	3562/-
	प्रतिदिन	प्रतिमास

- एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

(i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / — अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2018

दुकानें एवं वाणिज्यिक संस्थान :

संख्याः श्रम (ए) 4-2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकानों एवं वाणिज्य संस्थानों के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य कर्मकारों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4–2/2018, तारीख 24–04–2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10–05–2018 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2018 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप–धारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :--

	10/03 11940	
कर्मचारियों का प्रवर्ग	जहां कोई प्रसुविधा	जहां भोजन, चाय,
	उपलब्ध नहीं	और संयुक्त आवास,
	करवाई गई है	सुविधा उपलब्ध
		करवाई गई है
अकुशल :	रुपए	रुपए
हैल्पर / शॉप-एसिस्टैंट / पल्लेदार / चौकीदार / चपड़ासी /	225.00	6750.00
स्वीपर/मसालची/ गेटमैन / वाटरमैन / क्लीनर/पैकर/	दैनिक	मासिक
मजदूर / लेन्डर / अनलेन्डर / मसेंजर / क्लाकरूम अटेंडैन्ट /	199.47	5534.00
पोर्टर/भिस्ती/बेलदार/फायरमैन/पांडी/ पोस्टरमैन/कोई	दैनिक	मासिक
अन्य कर्मकार जो अकुशल कार्य कर रहा हो।		
अर्धकुशल:	रुपए	रुपए
हैडपोर्टर/पैटरीमैन/काफी टीमेकर/चपातीमैन/सहायक—	240.55	7,217 / -
बेकर / गेट-कीपर (सिनेमा) / सहायक लाइनमैन / सहायक-	प्रतिदिन	, प्रतिमाह
आपरेटर / वाइंडर एसिस्टेंट बिल- कलैक्टर / कनवैसर /	214.12	6,424 / —
कुक / एसिस्टैंट हलवाई / बुक बाइंडर / स्टीचर / क्तिंग-	प्रतिदिन	प्रतिमाह
कटिंग औक्शनर/माली/सीवरमैन/होटल गाईड/ सहायक		
मिस्त्री / सहायक फिटर / सहायक टर्नर / सहायक वैल्डर /		
सहायक इलैक्ट्रीशियन/सहायक वैल्डर/ सहायक		
सेल्जमैन/सहायक बारबर/धोबी/प्रैसमैन/ ब्वायलर–मैन/		
फिल्म-रिवांइडर / वेटर / वीयरर / ऐसिस्टैंट रेडियो मकैनिक /		
पेंटर/वाईट वॉशर/पकौड़ा और चना मेकर/क्लर्क/(नॉन		
मैट्रिक) सहायक स्टोर कीपर/डिस्ट्रीब्यूटर व सहायक		
मशीनमैन / इनक्वाअरी एटैन्डैन्ट / टेलीफोन एटैन्डैन्ट आई० टी०		
आई० प्रमाण–पत्र सर्टिफिकेट धारक।		
जिन्नि प्रभाग—पत्र साटाक्रक्ट वास्कर्		
कुशलः	रुपए	रुपए
ब्लैक स्मिथ / टीनस्मिथ / वाचमेकर / रेडियो मकैनिक /	269.17	8,075 / -
कारपेंटर / पलम्बर / ड्राइवर / सहायक टेलर / कटर	दैनिक	मासिक
(टेलरिंग) / स्टुवार्ड / जनरल मकैनिक / कुक / कन्फैक्शनर /	243.37	7,301 / -
बेकर / स्अवार्ड / बटलर / फिटर / ड्राफटसमैन / टैलीफोन-	दैनिक	मासिक
ओपरेटर / कम्पाउंडर / गोल्डिसमथ / शू—मेकर / शाल कारपेट		
वीविंग / कम्पोजिटर / सिनेमा आपरेटर / सेल्जमैन/		
ड्राइक्लीनर/ डायर / बारबर / रैगुलर मशीनमैन/		
मशीनिस्ट / वैल्डर / मोल्डर / कैशियर / क्लर्क (मैट्रिकुलेट) /		
मुनीम / रिसैपशनिस्ट / वेटर / वियरर स्टोर-कीपर / हैड वेटर /		
हैड-वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल)/लाइनमैन		
आई0टी0आई0 प्रमाण-पत्र धारक, जो इसी ट्रेड में कार्य कर		
रहे हों।		
उच्च-कुशल :	रुपए	रुपए
स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य खजानची/	282.12	8,464 / —
हैड कुक / हैड बटलर / हैड बेकर / हैड कन्फैक्शनर / हैड	दैनिक	मासिक
मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन / सुपरवाइजर / टेलर / कटर	257.40	7,722/-
(टेलरिंग)।	दैनिक	मासिक

1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (i) अकुशल:——अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविकाजन्य वातावरण से पिरिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.—-उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला, 7 अगस्त, 2018

5. वानिकी उद्योग :

संख्याः श्रम (ए) 4-2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि वानिकी उद्योग के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4—2 / 2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10-05-2018 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2018 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :--

	कर्मकारों के प्रवर्ग	संशोधित	न्यूनतम मजदूरी		
	ו דיג אד וויירו אי	दैनिक	मासिक		
1.					
	1. वृक्षों का गिराना	रुपए 225.00	रुपए 6750.00		
	2. लापर (छांगी)	रुपए 240.55	रुपए 7217.00		
	3. फैलर (गिरानी)	रुपए 231.12	रुपए 6934.00		
2.	लागिंग एण्ड स्वाईंग टिम्बर पासिंग सहित		·		
	1. ड्रैसर (पंचानी)	रुपए 231.12	रुपए 6934.00		
	2. सायर (चिरानी)	रुपए 295.50	रुपए 8865.00		
	3. ब्लैकरिमथ	रुपए 274.40	रुपए 8230.00		
3.	मैनुअल लेबर कैरेज, स्टेकिंग एण्ड टिम्बर पासिंग :				
	1. कैरेज के लिए मजदूर	रुपए 231.12	रुपए 6934.00		
	2. लोडिंग/अनलोडिंग ऑफ टिम्बर के लिए मजदूर	रुपए 231.12	रुपए 6934.00		
4.	एरियल रोप वेज द्वारा कैरेज ऑफ टिम्बर :				
	1. स्पैन मिस्त्री–कम–सुपरवाइजर	रुपए 295.50	रुपए 8865.00		
	2. स्पैन मिस्त्री	रुपए 274.40	रुपए 8232.00		
5.	कैरेज बाई वाटर स्लाइड (पक्की नाली) ड्राई स्लाइड :				
	(पत्थरू) नालाबहान दरिया बहान (रीवर फलोटिंग)				
	1. मोहरी वाला मिस्त्री	रुपए 320.15	रुपए 9605.00		
	2. तारू	रुपए 305.27	रुपए 9158.00		
	3. एसिसटैंट मिस्त्री (हैल्पर मिस्त्री)	रुपए 282.12	रुपए 8464.00		
	4. दरियामैन	रुपए 305.27	रुपए 9158.00		
	5. घालू	रुपए 252.17	रुपए 7565.00		
	6. जमादार	रुपए 252.17	रुपए 7565.00		
6.	मकैनाइजड लोगिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैकशन :				
	1. सर्वेयर	रुपए 297.57	रुपए 8927.00		
	2. स्काई लाइन आपरेटर	रुपए 274.40	रुपए 8232.00		
	3. ट्रक् ड्राइवर	रुपए 254.30	रुपए 7629.00		
	4. कम्प्रेशर ड्राइवर	रुपए 254.30	रुपए 7629.00		
7.	क्लैरिकल स्टाफ :	T			
	1. मैनेजर	रुपए 350.12	रुपए 10504.00		
	2. एकाउन्टैंट	रुपए 258.97	रुपए 7769.00		
	3. मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	रुपए 231.12	रुपए 6934.00		
8.	सॉ मिल वर्कर :	T			
	1. बैंड सॉ मिस्त्री	रुपए 274.40	रुपए 8232.00		

	2. सुपरवाइजर	रुपए 271.29	रुपए 8139.00	
	3. हैड मिस्त्री	रुपए 274.40	रुपए 8232.00	
	4. वायलर ड्राइवर	रुपए 274.40	रुपए 8232.00	
	5. एसिसटैंट मिस्त्री	रुपए 235.17	रुपए 7055.00	
	6. पलेनर मिस्त्री	रुपए 235.17	रुपए 7055.00	
	7. हैल्पर	रुपए 231.12	रुपए 6934.00	
	8. कटर मैन	रुपए 231.12	रुपए 6934.00	
9.	कत्था एक्सट्रैक्शन :			
	1. फैलर तथा चिपर	रुपए 231.12	रुपए 6934.00	
	2. कत्था सुपरवाईजर / कत्था प्रौसेसर	रुपए 230.55	रुपए 6917.00	
उच्च	उच्च कुशल :			
	बॉयलर एटैण्डैन्ट (प्रथम श्रेणी),	रुपए 329.50	रुपए 9885.00	
	ओवरसियर, हैडफोरमैन	दैनिक	मासिक	

- 1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल:—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला, 7 अगस्त, 2018

6. रसायन एवं रसायनिक उत्पाद :

संख्याः श्रम (ए) 4–2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पादों के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01–04–2018 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4—2/2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10–05–2018 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2018 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :--

कर्मकारों के वर्ग	संशोधित	न्यूनतम दरें
	दैनिक	मासिक
अकुशल :	रुपए	रुपए
	225.00	6750.00
अर्धकुशल :		
एसिसटैंट इलैक्ट्रीशियन, एसिसटेंट फिटर, ऐसिसटेंट टर्नर, एसिसटेंट वैल्डर, एसिसटेंट मोल्डर, एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर, एसिसटेंट ब्लैकिस्मथ, एसिसटेंट—कापरमैन, री—इरीगेशन एसिसटेंट, जमादार, ईस्ट मैन, ईस्ट—कलटीवेटर, स्विच बोर्ड अटेंडेंट, वायरमैन, पोस्टलटमैन, फायरमैन, आयलमैन, पम्पमैन ग्रेड—I, मशीन लेवलर, सलैक्टर, कटर—कम—मार्किट सैलर अम्पुलर, हैगमैन, आई0टी0आई0 प्रमाण पत्र (सर्टिफिकेट) धारक।	रुपए 233.47	रुपए 7004.00
कुशलः	दैनिक	मासिक
साल्टमैन, इलैक्ट्रीशियन, फिटर, कापरमैन, टर्नर, मोल्डर, ब्लैकस्मिथ, प्लांट आपरेटर मैंसन, कारपेंटर, एसिसटेंट—फोरमैन, हैड—जमादार,	रुपए 269.17	रुपए 8075.00

बॉयलर एटेंडेंट ग्रेड—II, वर्कशाप फोरमैन, इलैक्ट्रीशियन फोरमैन, ईंजन ड्राइवर, ड्राफटसमैन, एसिस्टैंट—कैमिस्ट, मशीनमैन, कैशियर / क्लर्क (मैट्रिक), सेल्ज मैन, रिसेप्शनिस्ट, टाइपिस्ट, स्टोरकीपर।		
आई0टी0आई0 प्रमाण–पत्र (सर्टिफिकेट) धारक जो समान ट्रेड में कार्यरत हैं।		
उच्च–कुशल :	दैनिक	मासिक
बॉयलर अटेंडैंट (प्रथम श्रेणी), ओवरसीयर, हैड फोरमैन	रुपए 329.50	रुपए 9885.00

- एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें साामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्वलित है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला, ७ जुलाई, २०१८

7. इंजीनियरिंग उद्योग :

संख्याः श्रम (ए) 4-2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-04-2018 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4—2 / 2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10-05-2018 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2018 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग	संशोधित न	यूनतम मजदूरी
अकुशल :	दैनिक	मासिक
अर्धकुशल :	रुपए 225.00	रुपए 6750
टेपर ग्रेड–III, र्टनर ग्रेड– III, ड्रीलर ग्रेड– III, रोमर ग्रेड– III, शेयर	रुपए 233.47	रुपए 7004.00
मैन ग्रेड–III, मशीनमैन, मशीनिस्ट/आपरेटर ग्रेड–III, ब्रजर ग्रेड– III,		
हैड स्पीनिंग बाइंडर/लाइनर ग्रेड–III, प्रैस आपरेटर ग्रेड–III, स्प्रे		
पेंटर ग्रेड-III, ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-III, असैम्बलर ग्रेड-III, कोबलर,		
रबर रोजिन कटर, टेलर ग्रेड–III, मैटिरियल चैकर, फिटर फ्रेम,		
नम्बरिंग मैन, फ्रेम सैंडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड—III, मोपर ग्रेड—III,		
ग्राइंडर ग्रेड-III, पिकलर, पालिशमैन, बूफरमैन, हैड-मकैनिक, आपरेटर		
ग्रेड—III, थ्रेड / रोलर आपरेटर ग्रेड—III, बुक स्क्रयू मशीन आपरेटर		
ग्रेड—III, फीडर ग्रेड—III, डाइमेकर ग्रेड—III, बैल्डर ग्रेड—III,		
टिनस्मिथ ग्रेड—III, पाइपरीडर, हेमरमेन ग्रेड—III, इलैक्ट्रीक लाईनमैन		
ग्रेड–III, बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड– III, लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर		
ग्रेड—III, आयलमैन।		
क्षाच •		
कुशल : टेपर ग्रेड—II, टर्नर ग्रेड—II, ड्रिलर ग्रेड—II, शैपर ग्रेड—II, शैपर मैन	ъщ 260 17	.БПП 9075 00
ग्रेड—II, रनार ग्रेड—II, प्रक्रीन राज्य ग्रेड—II, राज्य ग्रेड—II, लाईनर	रुपए 269.17	रुपए 8075.00
ग्रेड—II, स्प्रे पैन्टर ग्रेड—II, ट्रांस्फर मिकसर ग्रेड—II, प्रैस आपरेटर		
ग्रेड—II, असैबंलर ग्रेड— II, टेलर ग्रेड—II, इलैक्ट्रोप्लेटर ग्रेड—II, मोपर		
ग्रेड—II, ग्राईडर ग्रेड—II, हैडमशीन आपरेटर ग्रेड— II, थ्रेड और रोलर		
मशीन आपरेटर ग्रेड–II, वुक स्करयू मशीन आपरेटर ग्रेड–II, गोल्ड		
ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड−II, फिटर ग्रेड−II, कारपैंटर ग्रेड /पैटरन		
X1 1011 011100 NO 11, 1700 NO 11, 4710100 NO/ 1011		

मेकर ग्रेड—II, डाईमेकर ग्रेड—II, साइस्टर ग्रेड—II, वैल्डर ग्रेड—II, टिनिस्मथ ग्रेड—II, हैमरमैन ग्रेड—II, ब्लैकिस्मथ ग्रेड—II, टूलसैटर ग्रेड—II, ईलैक्टरीकल लाईनमैन ग्रेड—II, ईलैक्ट्रीशन ग्रेड—II, आरमैचर वाईंडर और क्वाईल बाईंडर ग्रेड—II, केबल ज्वाईंटर ग्रेड—II, वाऊचर इंस्पैक्टर ग्रेड—II, लिस्टर डीजल ईन्जन ड्राईवर ग्रेड—II, मोल्डर ग्रेड— II, सुपरवाईजर आई० टी० आई० प्रमाण पत्र धारक जो उसी ट्रेड में कार्यरत है।		
उच्च–कुशल :		
टर्नर ग्रेंड–I, ग्राईडिंग मशीन आपरेटर ग्रेड–I, शेपर मैन ग्रेड–I,	रुपए	रुपए
सलाटरमैन ग्रेड—I, मिलर ग्रेड—I, इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड—I, गोल्ड ड्रॉ	329.50	9885.00
मशीन आपरेटर ग्रेड−I, फिटर ग्रेड−I, कारपेंटर/पैटर्न मेकर ग्रेड−I,		
डाईमेकर ग्रेड–I, एन्ग्रेवर ग्रेड–I, ब्लैकस्मिथ ग्रेड–I, डाईसैटर ग्रेड–I,		
टूल सैटर ग्रेड–I, इलैक्ट्रीशियन ग्रेड–II.		
क्लैरिकल स्टाफ:		
कैशियर (मैट्रिकुलेट) क्लर्क, सेल्जमैन, टाईपिस्ट, स्टोरकीपर	रुपए	रुपए
	245.00	7351.00

- एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें साामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.—-उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित/— अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला, 7 अगस्त, 2018

8. चाय बागान (टी प्लांटेशन) :

संख्याः श्रम (ए) 4–2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान (टी प्लांटेशन) के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पिटत धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4—2 / 2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10–05–2018 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2018 से लागू करने की सिफारिश की गई थी ।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

कर्मकारों के वर्ग	संशोधित	
	न्यूनतम मजदूरी	
चाय बागान में फील्ड कर्मकार पौधारोपण, उखाडनें, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण (शेड लापिंग) के लिए, छार्टिंग, कांट— छांट करने, गुडाई करने, तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित के नाम से ज्ञात।	रुपए 225.00 दैनिक	रुपए 6750.00 मासिक

ए—ग्रेड पत्तियां.—यदि पत्तियों का तुडान करने वाला.—12 किलोग्राम से अधिक प्रोत्साहन के रूप में चाय पत्तियां तोड़ता है, तो उसे 16.28 रु० प्रतिकिलो, अतिरिक्त मिलेंगे। बी ग्रेड पत्तियां.—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला 13 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है, तो उसे 12.88 रु० प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे।

सी ग्रेड पत्तियां.—यदि पत्तियों का तुड़ान करने वाला प्रतिदिन 16 किलोग्राम से अधिक चाय की पत्तियां तोड़ता है, तो उसे 9.60 रु० प्रतिकिलो अतिरिक्त प्रोत्साहन के रूप में मिलेंगे। पत्तियां तोड़ने के लिए नियोजित पीस रेट कर्मकारों को क्रमशः चाय पत्तियों के—'ए', 'बी व 'सी' ग्रेड के लिए 16.28 रु०, 12.88 रु० और 9.60 रु० प्रति किलो की दर से मिलेंगे।

अर्द्धकुशल :

चाय कारखाने और चाय पौधरोपण में लगाए गए कर्मकारों को 229.56 रु0 प्रतिदिन, 6887.00 रु0 प्रतिमास मिलेंगे।

कारखाना : रुपए 225.00 दैनिक और रुपए 6750 मासिक

इसमें लिफ्ट मजदूर (पत्तियों को सुखाने वाला) मजदूर, रैलिंग रूम वर्कर, सिफ्टिंग मज़दूर, विदरिंग, फर्मेंटिंग रूम कर्मकार, टी ब्वाएज, सार्टज, टी—मेकर्ज, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं ।

प्लांटेशन: रुपए 225.00 रुपए दैनिक और रुपए 6750.00 मासिक

क्लीनर, असिस्टेंट कलीनर, बगीचा असिस्टेंट, मोहरीर्ज इत्यादि, जो फील्ड वर्क का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट भी शामिल होंगे।

क्लैरिकल और नॉन-टैक्निकल सुपरवाइजरी स्टाफ:

1.	लेखाकार	रुपए 370.22 प्रतिदिन रुपए 11107.00 प्रतिमास इसके अतिरिक्त मुफ़्त आवास।
2.	लिपिक	रुपए २६९.१७ प्रतिदिन रुपए ८०७५.०० प्रतिमास इसके अतिरिक्त मुफ़्त आवास।
3.	मुन्शी	रूपए 284.53 प्रतिदिन रूपए 8536.00 प्रतिमास इसके अतिरिक्त मुफ़्त प्रसुविधाएं जो लिपिक को अनुज्ञेय हैं।
4.	चपड़ासी / चौकीदार / चौधरी	रूपए 229.57 प्रतिदिन रूपए 6887.00 प्रतिमास इसके अतिरिक्त मुफ़्त प्रसुविधा जो लिपिक को अनुज्ञेय हैं।

5.	कम्पाउन्डर	दैनिक रुपए 339.27	मासिक रुपए 10178.00
6.	ड्राइवर (जीप / कार / ट्रैक्टर)	रुपए 299.12	रुपए 8974.00
7.	मकैनिक	रुपए 342.40	रुपए 10272.00
8.	एसिसटैन्ट मकैनिक	रुपए 297.57	रुपए 8927.00
9.	इलैक्ट्रीश्यिन—कम—मकैनिक ग्रेड—I	रुपए 342.40	रुपए 10272.00
10.	इलैक्ट्रीश्यिन—कम—मकैनिक ग्रेड—II	रुपए 297.57	रुपए 8927.00

- 1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेत् नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नही है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल**.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) **उच्च-कुशल.**—-उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला, 7 अगस्त, 2018

9. कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 2 के खण्ड—ट में यथापरिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया सहित स्थापनः

संख्याः श्रम (ए) 4-2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा 2 के खण्ड—ट में यथा परिभाषित विनिर्माण प्रक्रिया के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कर्मकारों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-04 2018 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4—2/2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10-05-2018 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2018 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:--

अकुशल कर्मकार	रुपए 225.00 प्रतिदिन या रुपए 6750.00 प्रतिमास
अर्द्ध—कुशल	रुपए 233.47 प्रतिदिन या रुपए 7004.00 प्रतिमास
कुशल और लिपिकीय कर्मचारिवृन्द (स्टाफ)	रुपए २६९.१७ प्रतिदिन या रुपए ८०७५.०० प्रतिमास
उच्च कुशल	रुपए 329.50 प्रतिदिन या रुपए 9885.00 प्रतिमास

टिप्पणी :

- 1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- हिमाचल प्रदेश के जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध—कुशल/कुशल/उच्च—कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें साामान्य कर्त्तयों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.-उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला, 7 अगस्त, 2018

10. होटल और रैस्टोरैंट :

संख्याः श्रम (ए) 4–2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि होटल और रैस्टोरैंट के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01-04-2018 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4—2 / 2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10-05-2018 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे 01-04-2018 से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:—

कर्मकारों का प्रवर्ग		शोधित मजदूरी	
	जहां कोई प्रसुविधा	जहां संयुक्त आवास	
	उपलब्ध नहीं	और खाना, चाय	
	करवाई गई है	आदि की प्रसुविधा	
		उपलब्ध करवाई गई	
		है	
अकुशल :			
हैल्पर / चौकीदार / चपड़ासी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन /	रुपए 225.00	रुपए 199.47	
वाटरमैन / मसेंजर / क्लाकरूम अटैंडेंट / पोटर / भिश्ती /	दैनिक	दैनिक	
बेलदार / फायरमैन / पांडी / पोस्टर मैन या कोई अन्य कामगार	रुपए 6750.00	रुपए 5984.00	
जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो।	मासिक	मासिक	
अर्ध कुशल कर्मकारः			
पेंट्रीमैन / काफी – टी मेकर / चपातीमैन / सहायक बेकेर /	रूपए 240.55	रूपए 215.11	
कुक / सहायक हलवाई / बुक बाईंडर / सटिचर / रूलिंग /	दैनिक	दैनिक	
कटिंग / ऑक्शनर / माली / होटल गाइर्ड / असिस्टेंट	रुपए 7217.00	रुपए 6453.00	
मिस्त्री/असिस्टेंट फिटर/सीवरमैन/असिस्टेंट टुर्नर/	मासिक	मासिक	
असिस्टेंट बैल्डर/ असिस्टेंट इलैक्ट्रीशयन/असिस्टेंट			
सेल्जमैन/असिस्टेंट बारबर/धोबी/प्रैसमैन/वॉयलरमैन/			
फिल्म रिवाईंडर/ब्राहरवीअरर/असिस्टेंट रेडियो मकैनिक/			
पेंटर/वाइट वॉशर/पकौडा और चना मेकर/कलर्क			
(नॉनमैट्रिक) / डिस्ट्रीब्यूटर और असिस्टेंट स्टोर कीपर,			
असिस्टेंट डिस्टीब्यूटर और मशीनमैन/इनक्वायरी एटैन्डेन्ट/			
टेलीफोन एटैन्डेन्ट/आई०टी०आई० प्रमाण–पत्र धारक जो			
अन्य ट्रेड में कार्यरत है।			
कुशल कर्मकार:			
ड्राइवर / हलवाई / कुक / कन्फैक्शनर / बेकर / स्टीवरर्ड /	रुपए 269.17	रुपए 243.37	
बटलर / ड्राफटसमैन / टेलीफोन ओपरेटर / रिसैपशनिस्ट /	दैनिक	दैनिक	
वेटर/वियरर/स्टोर् कीपर/हैड वेटर/हैड वीयरर (वेस्टर्न	रुपए 8075.00	रुपए 7301.00	
स्टाइल होटल) आई०टी०आई० प्रमाण-पत्र धारक जो उसी	मासिक	मासिक	
ट्रेड में कार्यरत है।			
उच्च-कुशलः		<u> </u>	
स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/अकाउटेंट/हैड खजानची/ हैड–कुक/हैड–बटलर/हैड–बेकर/हैड–कन्फैक्शनर/ हैड–	रुपए 282.12 दैनिक	रुपए 257.40 दैनिक	
मकैनिक / इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन / सुपरवाइजर / टेलर / कटर	रुपए 8464.00	रुपए 7722.00	
(टेलरिंग)।	मासिक	मासिक	

टिप्पणी:

- 1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।

- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य वातावरण से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल**.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग कर के दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला, 7 अगस्त, 2018

11. निजी शैक्षणिक संस्थान :

संख्याः श्रम (ए) 4–2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थानों के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और कर्मकारों के अन्य प्रवर्गों की बाबत मजदूरी की न्यूनतम दैनिक दरों को 01–04–2018 से संशोधित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्या श्रम(ए)4–2 / 2018, तारीख 24–04–2018 द्वारा एक न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10-05-2018 को हुई थी जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजन में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे **01- 04-2018** से लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उपरोक्त वर्णित अनुसूचित नियोजन में कार्यरत कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से संशोधित करते हैं:-

अकुशल कर्मकार	रु० २२५.०० प्रतिदिन या	रु० 6750.00 प्रतिमाह
अर्द्ध—कुशल	रु0 240.55 प्रतिदिन	रु० 7217.00 प्रतिमाह
कुशल	रु0 269.17 प्रतिदिन	रु० 8075.00 प्रतिमाह
उच्च कुशल	रु0 282.12 प्रतिदिन	रु० ८४६४.०० प्रतिमाह

टिप्पणी:

- 1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां

महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

- (iii) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित/— अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2018

12. हाइड्रो विद्युत परियोजनाएं :

संख्याः श्रम (ए) 4–2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "हाइड्रो विद्युत परियोजनाएं" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप—धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्याः श्रम (ए) 4—2/2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10–05–2018 को हुई थी, जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2018 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते है:--

कर्मकारों के प्रवर्ग	निर्धारित	मजदूरी
1. अकुशल कर्मकार	दैनिक	मासिक
चपडासी, पम्प ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर का	रु0 225.00	रु0 6750 ∕ −
सहायक, पम्प अटेन्डेन्ट, जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर का सहायक, प्लांट		
ऑपरेटर का सहायक, एक्सकावेटर ऑपरेटर का सहायक, कन्क्रीटिंग		
प्लांट ऑपरेटर का सहायक, लोडर ऑपरेटर का सहायक, टेमरॉक		
ऑपरेटर का सहायक, मैकेनिक का सहायक, टरनर का सहायक,		

ह्लेकट्रीशियम का सहायक, ओटा इलेक्ट्रीशियम का सहायक, वैल्डर का सहायक, फिटर का सहायक, कार्रमेन्टर का सहायक, आरी मोटर यान वालक का सहायक, कार्यमेन्टर का सहायक, अन्यरेश अटेन्डेंट, जनरेटर अटेन्डेंट, टीएम अटेन्डेंट, कन्क्रीट मिक्यर प्लांट ऑपरेटर का सहायक, फायरमेन का सहायक, स्टोन ड्रेसर का सहायक, हेड वॉच मैन का सहायक, लेबांट्ररी असिस्टेन्ट का सहायक, गोज रीडर का सहायक, हेडा क्रिय की सहायक, टाईम कीपर का सहायक, वायरलेस ऑपरेटर का सहायक, इंडन फिटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, जनरेटर का सहायक, जनरेटर का सहायक, जनरेटर का सहायक, जनरेटर का सहायक, का सहायक, का सहायक, का सहायक, का सहायक, सात्रमें का सहायक, सात्रमें का सहायक, पुगारी का सहायक, कलीनर-कम-बेत्वर, वॉचर मैन/वाशर में, ऑफिस व्याय, कले कलीनर, सहायक बूमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालवी, एअर कन्शीशिनीग प्लांट सहायक, पुपरवार्द्रजर का सहायक, सात्रमें के कलीनर, सहायक कृमर, जीटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालवी, एअर कन्शीशिनीग प्लांट सहायक, पुपरवार्द्रजर का सहायक, का कार्यक्र, किरा कन्नीट पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ कनिष्ट पम्प आपरेटर, कनिष्ठ कनिष्ट पम्प आपरेटर, कनिष्ठ वोटें इलेक्ट्रीशियन, कनिष्ठ टैमरीक ऑपरेटर, कनिष्ठ त्रकेटिंट, कनिष्ठ त्रकेटिंट, कनिष्ठ अंतरेटर, वार्यक कायरमेन, स्टोन इलेक्ट्रीशियन, कनिष्ठ उंतरेचें, सहायक कायरमेन, स्टोन इलेक्ट्रीशियन, कनिष्ठ, सहायक सरोयर, कार्यक, कनिष्ठ, कनिष्ठ अंतरेटर, वार्यक, अंतरेटर, कनिष्ठ अंतरेटर, कनिष्ठ ऑपरेटर, वार्यक, कनिष्ठ, सहायक सरोय, जार्यक, कनिष्ठ, सहायक सरोय, मुनी, कंरतेट, अटेन्डेट, कनिष्ठ ऑपरेटर, वार्यक, वार्यक		,	
सहायक, फिटर का सहायक, कार्योग्टर का सहायक, मारी मोटर यान चालक का सहायक, क्रांसिंग्टर, का सहायक, क्रांसिंग्टर, का सहायक, क्रांसिंग्टर, का सहायक, क्रांसिंग्टर, का सहायक, होट बॉच मैन का सहायक, तेवांद्री अस्पिरंट, का सहायक, होट बॉच मैन का सहायक, तेवांद्री अस्पिरंट- का सहायक, होट बॉच मैन का सहायक, तेवांद्री अस्पिरंट- का सहायक, गांग रीडर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, वायरलेस ऑपरेटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, वायरलेस ऑपरेटर का सहायक, इंग्जन फिटर का सहायक, उवांत्री का सहायक, करिनर-कम-बेलवार, वॉशर मैन/ वाशर मेड, ऑफिस ब्याय, कले कलीनर, सहायक बूगर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालयी, एअर कन्छीशनिंग प्लांट सहायक, पुपारंवी का सहायक, मसालयी, एअर कन्छीशनिंग प्लांट सहायक, पुपारंवी का सहायक, मसालयी, एअर कन्छीशनिंग प्लांट सहायक, पुपारंवी किटर का सहायक, मसालयी, एअर कन्छीशनिंग प्लांट सहायक, पुपारंवी किटर का सहायक, मसालयी, एअर कन्छीशनिंग प्लांट सहायक, पुपारंवी किटर का सहायक, समालयी, एअर कन्छीशनिंग प्लांट सहायक, विदेश किटर का सहायक, समालयी, एअर कन्छीशनिंग प्लांट सहायक किटर का सहायक, पुपारंवी किटर का सहायक, समालयी, एअर कन्छीशनिंग प्लांट सहायक पुपारंवी किटर का सहायक, पुपारंवी के का क्रिक्ट का सहायक, समालयी, उर्च कन्छीशनिंग प्लांट सहायक वार्योगिंगि के का सहायक, पुपारंवी का अध्यापित के किटर का किटर का किटर वार्य किटर, का किटर, का किटर, का का का सहायक, पुपारंवी का अपरंवेट, का किटर, का किटर, का का का सहायक, योगिंगि का अपरंवेट, का किटर, वालिय प्रांपेटर, का का सहायक अटर-बेट, का का होंच किटर, पूरावा का स्था का अपरंवेट, पूरावा का सहायक का स्था का अपरंवेट, का किटर, का का सहायक, पुरारंवी का सहायक, वावंवी	इलैक्ट्रीशियन का सहायक, ओटो इलैक्ट्रीशियन का सहायक, वैल्डर का		
चालक का सहायक, खलासी का सहायक, कम्मरेशर अटेन्डेंट, जनरेटर अटेन्डेंट, टीएम अटेन्डेंट, कन्निट मिक्सर प्लांट ऑपरेटर का सहायक, फायरमैन का सहायक, स्टोन ड्रेसर का सहायक, हेड बॉच मैन का सहायक, लेगोट्ररी असिस्टेन्ट का सहायक, गोज रीडर का सहायक, टाईम कीपर का सहायक, डीजल जनरेटर सेंट ऑपरेटर का सहायक, वार्त्राचक, वार्त्रचक, वार्त			
अटेन्डेट, टीएम अटेन्डेट, कन्कीट मिक्चर प्लांट ऑपरेटर का सहायक, फायसेम का सहायक, स्टोन ड्रेसर का सहायक, हेड बॉच मैन का सहायक, स्टोन ड्रेसर का सहायक, हेड बॉच मैन का सहायक, दाईम कीपर का सहायक, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर का सहायक, इन्जन किटर का सहायक, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर का सहायक, इन्जन किटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, पाईम किटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, पाईम किटर का सहायक, जनरेटर का सहायक, जनरेटर का सहायक, जनरेटन का सहायक, वाईम किटर का सहायक, साईम केटर का सहायक, पाईम किटर का सहायक, पाईम किटर का सहायक, साईम केटर का सहायक, पाईम किटर का सहायक, साईम केटर का सहायक, पाईम किटर का सहायक, साईम केटर का अटटर का साईम का साईम केटर का अटटर का अटटर का अटटर का साईम का साईम का साईम केटर का अटटर का साईम का साईम का साईम का साईम का अटटर अटटर साईम कीपर, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर, कानेख का अटटरेट, कानेख का अटटरेट, का का का साईम किटर, कानेख का साईम कीपर, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर, कानेख का साईम किटर, इस्कायक साईम कीपर, इसायक सरोवर, कार्याक्य अटटरेट, कानेख अंपरेटर, साईम कीपर, सहायक सरोवर, कार्याक्य अटटरेट, कानेख आंपरेटर, साईम कीपर, सहायक सरोवर, साईम कीपर, सहायक सरोवर, साईम कीपर, सहायक सरोवर, साईम कीपरेटर, कार्याक्य कार्याक्य, कार्याक्य कार्य कार्याक्य कार्याक्य कार्य कार्य का			
फायरमैन का सहायक, स्टोन ड्रेसर का सहायक, हेड बॉच मैन का सहायक, लोबांद्री असिस्टेन्ट का सहायक, गोज रीडर का साहायक, टाइंम कीपर का सहायक, ठीजाल जनरेटर सेट ऑपरेटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, बायरलेंस ऑपरेटर का सहायक, इन्जन फिटर का सहायक, प्रजापी का सहायक, कलीनर—कम—बेलदार, वॉशर मैन/ वाशर मेड, ऑफिस ब्याव, कले कलीनर—कम—बेलदार, वॉशर मैन/ वाशर मेड, ऑफिस ब्याव, कले कलीनर—कम—बेलदार, वॉशर मैन/ वाशर मेड, ऑफिस ब्याव, कले कलीनर, सहायक सुमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालबी, एअर कन्छीनिंग प्लांट सहायक, सुपरवाईजर का सहायक, सफाई कर्मचारी । 2. अर्थ-व्यूचाल कर्मकार : कृतिच्छ पम्प ऑपरेटर, कनिच्छ कन्कीट पम्प ऑपरेटर, कनिच्छ नोजलमैन, किन्छ एम ऑपरेटर, कनिच्छ नोजलमैन, कनिच्छ लोउर ऑपरेटर, कनिच्छ कनीटिंग प्लांट ऑपरेटर, कनिच्छ नोजलमैन, कनिच्छ लोउर ऑपरेटर, कनिच्छ तेलहिंट भारेटर अर्थ-रेट, कनिच्छ नोजलमैन, कनिच्छ लोउर ऑपरेटर, कनिच्छ तेलिच्छ निच्छ कन्मिच्छ एम किटर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), कनिच्छ कम्परेसर अटेन्डेट, लानेरेटर अटेन्डेट, लोनेप्टिट और सहायक फायरमैन, न्टोन ड्रेसर, लोबोट्टी सहायक, गोज सीडर, टाइंम कीपर, ठीजल जनेरेटर सेट, और ऑपरेटर, कनिच्छ आवाई क्लान फिटर, कनिच्छ आँपरेटर, कनिच्छ आँपरेटर, व्यूचिट अटेन्डेट, कनिच्छ आँपरेटर, कनिच्छ आँपरेटर, व्यूचिट अटेन्डेट, कनिच्छ आँपरेटर, व्यूचिट कनिच्छ औंपरेटर, विश्व अटेन्डेट, सहायक फायरमैन, न्टोन ड्रेसर, लोबेट्ट अनिच्छ आँपरेटर, अनिच्छ औंपरेटर, विश्व अटेन्डेट, कनिच्छ औंपरेटर, कनिच्छ आँपरेटर, कनिच्छ आँपरेटर, विश्व अटेन्डेट, कनिच्छ औंपरेटर, कनिच्छ ऑपरेटर, विश्व अपरेटर, सहायक सरवेपर, लोखेर ऑपरेटर, कनिच्छ अर्थ अपरेटर, लोखेर अर्थ अपरेटर, विश्व अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ अर्थ			
सहायक, लेबोट्रशे असिस्टेन्ट का सहायक, गोज शिडर का सहायक, टाइॅम कीपर का सहायक, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर का सहायक, जिल्ल जनरेटर सेट ऑपरेटर का सहायक, इन्जन फिटर का सहायक, डीजल ईन्जन फिटर का सहायक, प्राइंग फिटर का सहायक, डीजल ईन्जन फिटर का सहायक, प्राइंग फिटर का सहायक, उजाल ईन्जन फिटर का सहायक, प्राचार में हैं, ऑफिस ब्याय, कले कलीनर, सहायक बूमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, ससालवी, एअर कन्डीशनिंग प्लाट सहायक, सुपरवाईजर का सहायक, ससालवी, एअर कन्डीशनिंग प्लाट सहायक, सुपरवाईजर का सहायक, ससालवी, एअर कन्डीशनिंग प्लाट सहायक, सुपरवाईजर का सहायक, सेस सहायक क्षेत्र हैं। 2. अर्थ-कुशल कर्मकार : किरण यम ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्किट पग्य ऑपरेटर, कनिष्ठ नोजलमैन, किन्छ एक्सकावेटर ऑपरेटर, कनिष्ठ पाय ऑपरेटर, कनिष्ठ नोजलमैन, किन्छ एक्सकावेटर ऑपरेटर, कनिष्ठ प्रायं प्रकट, कनिष्ठ निर्मेख अंपरेटर, कनिष्ठ निर्मेख कें अपरेटर, कनिष्ठ निर्मेख कें अपरेटर, कनिष्ठ कनिष्ठ कन्परेसर अटेन्डेट, जनरेख एक्सिंग, स्वायक कायरमैन, रटोन ड्रैसर, लेबिट्र अटेन्डेट, सहायक फायरमैन, रटोन ड्रैसर, लेबिट्र अटेन्डेट, सहायक फायरमैन, रटोन ड्रैसर, लेबिट्र अटेन्डेट, कनिष्ठ आंपरेटर, विचर अटेन्डेट, कनिष्ठ आंपरेटर, विचर अंपरेटर, किटर अटेन्डेट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेट, कनिष्ठ आंपरेटर, विपर, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेट, कनिष्ठ आंपरेटर, विचर अंपरेटर, किटर कुलेन्ट्र ड्रिसर, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेट, कनिष्ठ आंपरेटर, विचर कीपर, सहायक स्टोर कृपर, मुन्सी, कंप्लेट अटेन्डेट, कनिष्ठ उर्वेपरेट कीपर, सहायक स्टोर कृपर, सहायक स्टोर कृपर, किटर, सुला अंपरेटर, एकिट, दुलेकुट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार : डोजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, लोक्सर, लोहर, कार्येन्टर, ठाट क्रियर, नेपरेटर, प्रिप्टर, क्रियर, नेपरेट, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सेपरेंट, केंकिल अंपरेंटर, एक्स अंपरेंटर, एक्स अंपरेंटर, एक्स अंपरेंटर, एक्स अंपरेंटर, एक्स अंपरेंटर, एक्स अंपरेंटर, स्वेपरेंटर, सेपरेंटर, स्वेपरेंटर, सेपरेंटर, स्वेपरेंटर, सेपरेंटर, सेपरेंटर, सेपरेंटर, सेपरेंटर, स्वेपरेंटर, सेपरेंटर, सेपरेंट			
हाईम कीपर का सहायक, डीजल जनरेटर सेट ऑपरेटर का सहायक, जनरेटर का सहायक, जनरेटर आंपरेटर का सहायक, इन्जन फिटर का सहायक, वायरतेस ऑपरेटर का सहायक, इन्जन फिटर का सहायक, प्रजार केटन किटर का सहायक, प्रजार केटन किटर का सहायक, प्रजारी का सहायक, कलीनर—कम—बेलदार, वॉशर मैन/ वाशर मेड, ऑफिस ब्याय, कले कलीनर—कम—बेलदार, वॉशर मैन/ वाशर मेड, ऑफिस ब्याय, कले कलीनर, सहायक बूमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मेस सहायक, सफाई कर्मशारी । 2. अर्थ—कुशल कर्मकार : किप्स प्रच ऑपरेटर, किप्स केटन कर्किट प्रमच ऑपरेटर, किपस जंडल्युआर क्रेन ऑपरेटर, किपस कर्मशारी । 2. अर्थ—कुशल कर्मकार : किपस प्रच ऑपरेटर, किपस कर्किट फारेटर, किपस जंडल्युआर क्रेन ऑपरेटर, किपस कर्मशारी । 2. अर्थ—कुशल कर्मकार : किपस प्रच ऑपरेटर, किपस कर्किट फारेटर, किपस जंडल्य, कानिस्ट कार फिटर, किपस क्रियर ऑपरेटर, किपस क्रियर अर्थ-केट, लोकिट कर्मशारीटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुमव), किपस क्रियर फारेटर अर्थ-केट, लोकोमोटिव अर्थ-केट, कनिस्ट कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुमव), किपस कर्मशार फिटर, करिस अर्थ-केट, लोकोमोटिव अर्थ-केट, किपस क्रियर आंपरेटर, किपस कर्मशार अर्थ-केट, सहायक फायर्मन, स्टोन क्रेसर, लोहर केटन कर्किट पर्व कर्मकर प्रचेद वायरत्स आंपरेटर, किपस क्रियर, कार्यक्र क्रियर अर्थ-केट, किपस अर्थ-केट, किपस क्रियर, वायरत्स आंपरेटर, किपस कर्मशार कर्मशार कर्माय, प्रचार कर्मशार अर्थ-केट, किपस कर्मशार कर			
जनरेटर ऑपरेटर का सहायक, वायरलैस ऑपरेटर का सहायक, ईन्जन फिटर का सहायक, डीजल इंन्जन फिटर का सहायक, डीजल इंन्जन फिटर का सहायक, मंत्री से प्राथित के पूजारी का सहायक, कर्नानर—कन—बेलदार, वॉशर मेंन्न वाशर मेड, ऑफिस व्याय, कले कलीनर, सहायक बूमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालवी, एअर कन्डीशनिंग प्लांट सहायक, सुपरवाईजर कर्मकरः कनिच्छ पम्प ऑपरेटर, कनिच्छ कन्कीटिंग पम्प ऑपरेटर, कनिच्छ नोजलमैन, कनिच्छ एक्सकावेटर ऑपरेटर, कनिच्छ कारकेटर, कनिच्छ लोडर ऑपरेटर, कनिच्छ लोडर ऑपरेटर, कनिच्छ नोजलमैन, कनिच्छ लोडर ऑपरेटर, कनिच्छ नोजलमैन, कनिच्छ थेटो इलैक्ट्रीशियन, कनिच्छ वेल्लर, कनिच्छ कैन्टर, कनिच्छ नामरेसर अटेन्डेट, जनेरेटर पलम्बर, कनिच्छ कैन्टर, कनिच्छ कम्परेसर, अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कन्कीट मिक्चर अटेन्डेट, लोनेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कनिच्छ ऑपरेटर, विस्व अटेन्डेट, लोकेमोटिव अटेन्डेट, कनिच्छ ऑपरेटर, वायरलैंस ऑपरेटर, कनिच्छ डीजल इंन्जन फिटर, कनिच्छ ऑपरेटर, वायरलेंस ऑपरेटर, वार्चेट डीजल इंन्जन फिटर, कनिच्छ ऑपरेटर, वायरलेंस ऑपरेटर, वार्चेट डीजल इंन्जन फिटर, कनिच्छ ऑपरेटर, वार्चेट ऑपरेटर, वार्चेट अटेन्डेट, कनिच्छ ऑपरेटर, वार्चेट इलैक्ट्रीशियन, माली। 3. तुशल कर्मकार: डीजल ऑपरेटर, होस्तर्ग अंपरेटर, लोडर ऑपरेटर, केनिच्छ ऑपरेटर, एक्टर वार्चेट ऑपरेटर, एक्टर वार्चेट ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, एक्टर वार्चेट ऑपरेटर, सार्चेट ऑपरेटर, एक्टर वार्चेट ऑपरेटर, हार्ड्ज केन ऑपरेटर, एक्टर केन ऑपरेटर, एक्टर वार्चेट वेर्टर, सार्चेट वेर्टर, सार्चेट वेर्टर, सार्चेट वेर्टर, मोर्टर वार्डेट हेलर, ऑपरेटर, कक्टर वेर्टर, एक्टर वेर्टर, एक्टर वेर्टर, एक्टर वेर्टर, सार्चेट वेर्टर, मोर्टर वार्टर, विर्चट हेलर, वार्टर वेर्टर, एक्टर वेर्टर, एक्टर वेर्टर, वार्टर केन ऑपरेटर, एक्टर वेर्टर, वार्टर केन ऑपरेटर, एक्टर वेर्टर, वार्टर केन ऑपरेटर, एक्टर वेर्टर, वार्टर केन अपरेटर, वार्टर केन वेर्टर, वार्टर के			
फिटर का सहायक, डीजल ईन्जन फिटर का सहायक, पाईप फिटर का सहायक, पुजारी का सहायक, कलीनर-कम-बेलदार, वॉशर मैन/ याशर मेड, ऑफिस व्याय, कले कलीनर, सहायक बूमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालवी, एअर कन्डीशनिंग प्लांट सहायक, सुपरवाईजर का सहायक, मसालवी, एअर कन्डीशनिंग प्लांट सहायक, सुपरवाईजर का सहायक, मेस सहायक, सफाई कर्मचारी । 2. अर्थ-कुशल कर्मकार: कनिंछ पम्प ऑपरेटर, कनिंछ कन्कीट पम्प ऑपरेटर, कनिंछ जेडब्ल्युआर क्रेन ऑपरेटर, कनिंछ कन्कीटिंग प्लांट ऑपरेटर, कनिंछ ओटो इलेक्ट्रीशियन, कनिंछ वेल्डर, कनिंछ कन्कीटिंग प्लांट ऑपरेटर, कनिंछ ओटो इलेक्ट्रीशियन, कनिंछ वेल्डर, कनिंछ फिटर, कनिंछ तोवर वेल्डर, कनिंछ फिटर, कनिंछ जेवरेहिंशयन, कनिंछ वेल्डर, कनिंछ किंटर, कनिंछ कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), कनिंछ कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), कनिंछ कमरेसर अटेन्डेट, सहायक कायरमेन, स्टोन इसर, लेबोट्टी सहायक, गोंज रीडर, टाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, कनिंछ आंपरेटर, वार्वेच्ड, कन्कीट ऑपरेटर, यायरलेंस ऑपरेटर, कनिंछ जेसीबी ऑपरेटर, कनिंछ ऑपरेटर, यायरलेंस ऑपरेटर, कनिंछ जेसीबी ऑपरेटर, कनिंछ आंपलर, किंग औपरेटर, कनिंछ जेसीबी ऑपरेटर, कनिंछ आंपलर, किंग औपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, वेलिंछ आंपरेटर, इलेकार डोजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, वेलिंग ऑपरेटर, किंग केंद्र, व्रेक्टर, तीपरेटर, टेनरलं जिल्कर, लोंकर ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, ओरपेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, वेलिंग, टर्नर, वेल्डर, व्रिलर, नोजल मेन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोंझर, ब्लार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सेलन ऑपरेटर, वर्ष हैं-इल्डर, इलेक्ट, सीएमटी ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, केनिंक सुपरवाईजर, (मार्डीनंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, वेलके सुपरवाईजर, (मार्डीनंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, वेलके सुपरवाईजर, (मार्डीनंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, वेलक कुफर्यर, इलिंग्डर, स्टार कीपर, वेला वर्कक, कम्पयूटर कीपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुमव), धोबी। 4. उच्च—कुशल कर्मकार: वेर्ड क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ हेंचिंग प्लाट ऑपरेटर, वरिष्ठ होजर ऑपरेटर, वेरिखर, स्टार कीपरेटर वरिष्ठ हेंचिंग प्लाट ऑपरेटर, वरिष्ठ होजर ऑपरेटर, वेरिखर, स्टार कीपरेट, वरिष्ठ हेंचिंग प्लाट ऑपरेटर, वर			
सहायक, पुजारी का सहायक, कलीनर-कम-बेलदार, वॉशर नैन/ वाशर मेड, ऑफिस व्याय, कले कलीनर, सहायक बूसर, ऑशटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालदी, एअर कन्डीशानींग प्लांट सहायक, सुपरवाईजर का सहायक, मसालदी, एअर कन्डीशानींग प्लांट सहायक, सुपरवाईजर का सहायक, मेस सहायक, सफाई कर्मचारी । 2. अर्थ-कुशल कर्मकार : किनिख पम्प ऑपरेटर, किनिख कन्कीटिंग प्लांट ऑपरेटर, किनिख जोडर ऑपरेटर, कनिख कन्कीटिंग प्लांट ऑपरेटर, कनिख लोडर ऑपरेटर, किनिख ठेमरॉक ऑपरेटर, किनिख नोजलमैन, कनिख एक्सकावेटर ऑपरेटर, किनिख कन्कीटिंग प्लांट ऑपरेटर, किनिख लोडर ऑपरेटर, किनिख ठेमरॉक ऑपरेटर, किनिख नोक्ट टायर फिटर, किनिख पेन्टर, किनिख ठेमरॉक ऑपरेटर, किनिख नोक्ट टायर फिटर, किनिख पेन्टर, किनिख पेलबर, किनिख कैन्सि टिंग, किनिख टायर फिटर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किनिख कम्परेसर अटेन्डेट, जानेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कन्कीट मिक्कर अटेन्डेट, सहायक प्रायरमेन, स्टोन द्वैसर, लेबोट्रेरी सहायक, गोज शिडर, टाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलैंस ऑपरेटर, किनिख डीजल ईन्जन फिटर, किनिख ऑयलर, किनिख डिलर, किनिख जीसीडी ऑपरेटर, किनिख अटेन्डेट, किनिख इलेक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार : डीजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, लेनिख स्क्रीपर पुजारी, सहायक स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लैट अटेन्डेट, किनिख इलेक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार : किटर, सीएमटी ऑपरेटर, जोसरी ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किरोग ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, जोनटरी ऑपरेटर, वेसीडी ऑपरेटर, लोकंगोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, मेकेनिक, टर्नर, वैल्डर, हिंतर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलेक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलाबर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, एक्सीण प्लांट ऑपरेटर, मेकनिक सुपरवाईजर, (माइनिंग बलािटेंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, किनीकल सुपरवाईजर, (माइनिंग बलािटेंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकेह ऑपरेटर, स्कृप ऑपरेटर, सरोटें कीएक का अनुमव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार : दिख्त क्रेन ऑपरेटर, दिख्त हेचिंग प्लाट ऑपरेटर, वरिख होजर ऑपरेटर, वरिख हेवी अर्थ मृविंग मशीन ऑपरेटर, वरिख डीजर ऑपरेटर, वरिख डीजर ऑपरेटर, वरिख डिलर क्रिक कम्प्यूटर, वरिख डीलंग प्लाट अपरेटर, वरिख डीजर ऑपरेटर, विराह क्रेन ऑपरेटर, वरिख हेचिंग प्लाट अ			
वाशर मेड, ऑफिस ब्याय, कले कलीनर, सहायक बूमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालची, एअर कन्डीशनिंग प्लांट सहायक, सुपरवाईजर का सहायक, सफाइ कर्मचारी । 2. अर्थ-नुशान कर्मकार: कनिष्ठ पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ जेडब्स्थुआर क्रेन ऑपरेटर, कनिष्ठ पंडांचे स्थायक, साथाई कर्मचारी । 2. अर्थ-नुशान कर्मकार: कनिष्ठ पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ लोडक ऑपरेटर, कनिष्ठ जेडब्स्थुआर क्रेन ऑपरेटर, कनिष्ठ पलांट ऑपरेटर, कनिष्ठ नोपरेत्र कंपरेत्र कंपर कंपरेत्र विध्व कंपरेत्र विद्य कंपरेत्र कंपरेत्र	फिटर का सहायक, डीजल ईन्जन फिटर का सहायक, पाईप फिटर का		
वाशर मेड, ऑफिस ब्याय, कले कलीनर, सहायक बूमर, ऑटोमोबाईल फिटर का सहायक, मसालची, एअर कन्डीशनिंग प्लांट सहायक, सुपरवाईजर का सहायक, सफाइ कर्मचारी । 2. अर्थ-नुशान कर्मकार: कनिष्ठ पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ जेडब्स्थुआर क्रेन ऑपरेटर, कनिष्ठ पंडांचे स्थायक, साथाई कर्मचारी । 2. अर्थ-नुशान कर्मकार: कनिष्ठ पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्क्रीट पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ लोडक ऑपरेटर, कनिष्ठ जेडब्स्थुआर क्रेन ऑपरेटर, कनिष्ठ पलांट ऑपरेटर, कनिष्ठ नोपरेत्र कंपरेत्र कंपर कंपरेत्र विध्व कंपरेत्र विद्य कंपरेत्र कंपरेत्र	सहायक, पूजारी का सहायक, कलीनर–कम–बेलदार, वॉशर मैन/		
फिटर का सहायक, मसालदी, एअर कन्डीशनिंग प्लांट सहायक, सुपरवाईजर का सहायक, मेस सहायक, सफाई कर्मचारी । 2. अर्थ-कुशल कर्मकार: किन्छ पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्कीट पम्प ऑपरेटर, कनिष्ठ जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर, कनिष्ठ लांडर ऑपरेटर, कनिष्ठ नोजलमैन, किन्छ एक्सकावेटर ऑपरेटर, कनिष्ठ कन्कीटिंग प्लांट ऑपरेटर, कनिष्ठ लोंडर ऑपरेटर, कनिष्ठ तेनिक, किन्छ औटो इलैक्ट्रीशियन, किन्छ वैल्डर, कनिष्ठ फैटर, कनिष्ठ तिम्हर, किन्छ कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किन्छ कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किन्छ कम्परेसर अटेन्डेट, लोनेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, किन्छ कारपेन्टर, हाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलेस ऑपरेटर, कनिष्ठ औपरेटर, कनिष्ठ आंपरेल, सहायक मार्यरोग, स्टोन कुंसर, लेबोट्टरी किन्छ पाईप फिटर, दूस्भाव अटेण्डेट, सहायक सरवेयर, कार्यात्म अटेन्डेट, किनिष्ठ ऑयतर, किन्छ हुलर, किन्छ जीपरेटर मेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, व्हेन्डेट, किपर सहायक प्रतेयर, कार्यात्म अटेन्डेट, किनिष्ठ ऑयतर, किपर, सहायक सरवेयर, कार्यात्म अटेन्डेट, किनिष्ठ ऑयतर, किपर, सहायक सरवेयर, कार्यात्म अटेन्डेट, किपर कुंसर, हुल्ल, किप्ट, रेसरांक परेटर, केपिर, केपिर, सहायक मंत्रेटर, केपिर, सहायक स्टोर मुसी, कंप्लैट अटेन्डेट, किनिष्ठ ऑपरेटर, किए आपरेटर, किपर, पेतरिंग, सहायक सरवेयर, कार्यरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किए ट्रांच कुंक्ट्रिशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, लोंडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किए ट्रांच ऑपरेटर, पोरी अपरेटर, किर्ड, हिलर, नोजर ऑपरेटर, पोरी ऑपरेटर, किर्ड, हिलर, नोजर ऑपरेटर, पोरी अपरेटर, केपिट, सीएमटी ऑपरेटर, एक्सी अपरेटर, केपिट, सीएमटी ऑपरेटर, एक्सी अपरेटर, केपिट, सीएमटी ऑपरेटर, फेट्ट, केपरेट, सीएमटी ऑपरेटर, मोर्ट बाईक्ट, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, सोरिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्ट बाईक्ट, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. जच्च-कुशल कर्मकार: विरेष्ड क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ड बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ड हेपार ऑपरेटर, वरिष्ड हेपी अर्थ मूरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ड डोजर ऑपरेटर, किंपर, वरिष्ड हेवी अर्थ मूरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ड डोजर ऑपरेटर, वरिष्ड हेवी अर्थ मूरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ड डोजर ऑपरेटर, वरिष्ड हेवी अर्थ मूरिंग सानीन ऑपरेटर, वरिष्ड ड			
सुपरवाईजर का सहायक, मेस सहायक, सफाई कर्मचारी । 2. अर्ध-नुष्ठाल कर्मकार : किन्छ पम्प ऑपरेटर, किन्छ कन्कीट पम्प ऑपरेटर, किन्छ जंडल्यूआर क्रेन ऑपरेटर, किन्छ जांडर तंडल्यूआर क्रेन ऑपरेटर, किन्छ जांडर ऑपरेटर, किन्छ नांजलमैन, किन्छ एक्सकावेटर ऑपरेटर, किन्छ कन्कीटिंग प्लांट ऑपरेटर, किन्छ तांडर ऑपरेटर, किन्छ टायर फिटर, किन्छ औटां इलैक्ट्रीशियन, किन्छ टेलंडल, किन्छ फिटर, किन्छ टायर फिटर, किन्छ आंटां इलैक्ट्रीशियन, किन्छ पलम्बर, किन्छ छैन्डट, किन्छ तम्परेटर सहायक फायरेगेन, स्टीन ब्रैसर, लेबोट्टर, किन्छ कम्परेसर अटेन्डेट, जनेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कन्कीट मिक्चर अटेन्डेट, कानेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, किन्छ पांडर फिटर, दूरभाव औटेप्टेटर, सहायक फायरेगेन, स्टीन ब्रैसर, लेबोट्टर किन्छ पांडर फिटर, दूरभाव औट्येटर, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेट, किन्छ ऑयलर, किन्छ द्वितर, किन्छ जीजल इन्जन फिटर, किन्छ आंयलर, किन्छ द्वितर, किन्छ जीजल इन्जन फिटर, किन्छ आंयलर, किन्छ द्वितर, किन्छ पांडरीयन, माली। 3. कृशल कर्मकार : डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किन्छ कुक्टरीयियन, माली। 3. कृशल कर्मकार : डोजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर पांपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, केनीचि ऑपरेटर, किन्छर, द्वित्य, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, जोटा इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, उत्तर अपरेटर, किनक, टर्नर, वैत्वर, द्वितर, नोजल मैन, फिटर, रटेन, केनिक, टर्नर, वैत्वर, द्वितर, नोजल मैन, फिटर, रटेन, केनिक, टर्नर, वैत्वर, द्वितर, नोजल मैन, फिटर, रेनेंं केनिकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), घोबी। 4. जच्च—कुशल कर्मकार : विरेष्ट क्रेन ऑपरेटर, विरेष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर, किर ऑपरेटर, विरेष्ठ हेनी अर्थ मूर्यिंग पशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर, विरेष्ठ हेनी अर्थ मूर्यिंग पशीन ऑपरेटर, विरेष्ड डोजर ऑपरेटर, विरेष्ड हेनी अर्थ मूर्यिंग पशीन ऑपरेटर, विरेष्ड डोजर ऑपरेटर, विरेष्ड हेनी अर्थ मूर्यिंग पशीन ऑपरेटर, विरेष्ड डोजर ऑपरेटर, हिन्ह हेनी अर्थ मूर्य विरेष्ठ हेनी विरेप पशीन ऑपरेटर, विरेष्ड डोजर ऑपरेटर, हिन्ह हेनी अर्थ मूर्य विरेष्ड हेनी अर्थ मूर्य अर्थ होन विरेष्ड डोजर ऑपरेटर, विरेष्ड हेनी अर्थ मूर्य अर्य मुर्य विरेष			
2. अर्घ-कुशल कर्मकार : किलाख पग्म ऑपरेटर, किलाख कन्कीट पग्म ऑपरेटर, किलाख जंडल्स्थुआर क्रेन ऑपरेटर, किलाख कन्कीटिंग प्लाट ऑपरेटर, किलाख लंडर ऑपरेटर, किलाख कन्कीटिंग प्लाट ऑपरेटर, किलाख लंडर ऑपरेटर, किलाख कन्कीटिंग प्लाट ऑपरेटर, किलाख लंडर ऑपरेटर, किलाख टेमरॉक ऑपरेटर, किलाख नेकित, किलाख कारपेन्टर, किलाख टेमरॉक ऑपरेटर, किलाख कारपेन्टर, किलाख पेन्टर, किलाख टेमरॉक ऑपरेटर, किलाख कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुमव), किलाख कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुमव), किलाख कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुमव), किलाख कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुमव), किलाख कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुमव), किलाख कारपेन्टर, सहायक फायरमैन, स्टोन ड्रैसर, लेबोट्टरी सहायक, गोज रीखर, टाईम कीपर, डीजल जनेर्चटर सेट ऑपरेटर, किलाख ऑपरेटर, वायरकिस ऑपरेटर, किलाख ऑपरेटर, वायरकिस ऑपरेटर, किलाख ऑपरेटर, क्रिक्ट ऑपरेटर, क्रिक्ट ऑपरेटर, क्रिक्ट ऑपरेटर, क्रिक्ट ऑपरेटर, किलाख ऑपरेटर, एक्साकाकेटर ऑपरेटर, किलाख ऑपरेटर, किलाख ऑपरेटर, किलाख ऑपरेटर, एक्साकाकेटर ऑपरेटर, लोका ऑपरेटर, किलाख ऑपरेटर, एक्साकाकेटर ऑपरेटर, लेलाख ऑपरेटर, किलाख ऑपरेटर, लेलाख ऑपरेटर, एक्साकाकेटर ऑपरेटर, किलाख, केलाख ऑपरेटर, किलाख, केलाख, किलाख,			
किनिष्ठ पम्प ऑपरेटर, किनिष्ठ कन्कीट पम्प ऑपरेटर, किनिष्ठ जेडब्ल्यूआर क्रेन ऑपरेटर, किनिष्ठ जंपरेटर, किनिष्ठ जंपरेटर, किनिष्ठ निष्ठ कन्कीटिंग प्लांट ऑपरेटर, किनिष्ठ निष्ठ जोटो इलैक्ट्रीशियन, किनिष्ठ टेमरॉक ऑपरेटर, किनिष्ठ मैकेनिक, किनिष्ठ ओटो इलैक्ट्रीशियन, किनिष्ठ टेमरॉक ऑपरेटर, किनिष्ठ मैकेनिक, किनिष्ठ केम्परेसर अटेन्डेट, किनिष्ठ पेलन्दर, किनिष्ठ पेलनेटर, किनिष्ठ पेलनेटर, किनिष्ठ पेलनेटर, किनिष्ठ पेलनेटर, किनिष्ठ केम्परेसर अटेन्डेट, लोकोगोटिव अटेन्डेट, किनिष्ठ ऑपरेटर, वायरलेस ऑपरेटर, किनिष्ठ जेलाल ईन्जन किटर, किनिष्ठ ऑपरेटर, वायरलेस ऑपरेटर, किनिष्ठ जेपरेटर सहायक फायरमेन, स्टोन हुँसर, लेबोट्टरी सहायक, गोज रीडर, टाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, किनिष्ठ ऑयलर, किपर, सहायक सरवेयर, कार्यावय अटेन्डेंट, किनिष्ठ ऑयलर, किपर, सहायक सरवेयर, किर्मेश अटेन्डेंट, किनिष्ठ ऑयलर, किपर, सहायक सरवेयर, किर्मेश, केप्लेट अटेन्डेंट, किनिष्ठ ऑयलर, किपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लेट अटेन्डेंट, किनिष्ठ ऑयलर, किपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लेट अटेन्डेंट, किनिष्ठ ऑयलर, किपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लेट अटेन्डेंट, किपष्ठ ऑयलर, किपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लेट अटेन्डेंट, किपष्ठ ऑयलर, किपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लेट अटेन्डेंट, किपष्ट हुलेक्ट्रीशियन, साली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, एलांट ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, केपिश ऑपरेटर, एलांट ऑपरेटर, एलांट ऑपरेटर, टेमरॉक / जन्दी ऑपरेटर, केपिश, केपिश, पेलनेट, किपर, कि	<u> </u>		
जंडब्ल्यूआप क्रेन ऑपरेटर, कनिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, किन्छ नोजलमैन, किन्छ एक्सकावेटर ऑपरेटर, किनछ कंक्वीटिंग प्लांट ऑपरेटर, किनछ लोडर ऑपरेटर, किनछ तेकेनिक, किनछ औटो इलैक्ट्रीशियन, किनछ वैल्डर, किनछ किटर, किनछ टायर फिटर, किनछ पैन्टर, किनछ पैन्टर, किनछ पैन्टर, किनछ कर्परेल्टर, किनछ कर्परेल्टर, किनछ कर्परेल्टर, किनछ कर्परेल्टर, किनछ कर्परेल्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किनछ कर्परेल्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किनछ कर्परेल्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किनछ कर्परेल्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किनछ कर्परेल्टर, जारेल्टर, जारेल्टर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कन्निछ मिक्यर, ट्राइम कीपर, डीजल जनेटर सेट ऑपरेटर, जारेल्टर ऑपरेटर, वायरलेस ऑपरेटर, किट डीजल ईन्जन फिटर, किनछ आंदलर, किनछ द्विलर, किटर, किरछ केपर पुजारी, सहायक रटोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लैट अटेन्डेंट, किनछ इंक्लक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किट, किरछ इंक्लक्ट्रीशियन, माले। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन इन्पर ऑपरेटर, एलाट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लेकर, किट, सीएमटी ऑपरेटर, एकटर, ट्राइस ऑपरेटर, पलाट ऑपरेटर, जेसिट, लोहर, लास्टर, कारफेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, फेनर, कैनक, टर्नर, वैल्डर, इंक्टर, सीएमटी ऑपरेटर, एकटर, सीएमटी ऑपरेटर, किट, सीएमटी ऑपरेटर, एकटर, सीएमटी ऑपरेटर, एकटर, सीएमटी ऑपरेटर, एकटर, सीएमटी ऑपरेटर, एकटर, सीएमटी ऑपरेटर, सकेह इन्परेलट, सीएमटी ऑपरेटर, एकटर, सीएमटी ऑपरेटर, सकेह इन्परेलट, सीएमटी ऑपरेटर, सरकेय औररेटर, सकेह इन्परेलट, सीएमटी अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च—कुशल कर्मकार: दिख क्रेन ऑपरेटर, विरेष्ड बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, विरेष्ठ डेमल ऑपरेटर, विरेष्ड डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ड डोजार ऑपरेटर, किट डिवे अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ड डोजार ऑपरेटर, विरेष्ड डिवे अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ड डोजार ऑपरेटर, विरेष्ड डीव अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ड डोजार ऑपरेटर, विरेष्ड डीव अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ड डोजार ऑपरेटर,		T0 040 00	To 7000 /
किनिष्ठ एक्सकावेटर ऑपरेटर, किनिष्ठ कन्कीटिंग प्लांट ऑपरेटर, किनिष्ठ लोंडर ऑपरेटर, किनिष्ठ टेमरॉक ऑपरेटर, किनिष्ठ मैकेनिक, किनिष्ठ ओटो इलैक्ट्रीशियन, किनिष्ठ टेलर, किनिष्ठ डिन्टर, किनिष्ठ टायर फिटर, किनिष्ठ पेन्टर, किनिष्ठ पलम्बर, किनिष्ठ डैन्टर, किनिष्ठ कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किनिष्ठ कम्परेसर अटेन्डेट, जिनेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, किन्फ्र तोंपरेटर, वायरलेस ऑपरेटर, कीनिष्ठ डीजल इंन्जन फिटर, किरिष्ठ, वायरलेस ऑपरेटर, कीनिष्ठ डीजल इंन्जन फिटर, किरिष्ठ, वायरलेस ऑपरेटर, किनिष्ठ डीजल इंन्जन फिटर, किरिष्ठ अयेलर, किरिष्ट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेट, किनिष्ठ अयेलर, किरिष्ट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेट, किनिष्ठ अयेलर, किरिष्ट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेट, किनिष्ठ अयेलर, किरिष्ट, सिपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लैट अटेन्डेट, किनिष्ठ इलेक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किरिष्ट, किरिष्ट, किरिष्ट, विचेत ऑपरेटर, पलेशिंग ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, जीनटरी ऑपरेटर, उंत्र सिपरेट, टिंग डामरें अपरेटर, विचेत, नेपरेंटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बी ऑपरेटर, कीसीबी ऑपरेटर, कर एक्सकावेटर ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, कारपेन्टर, अटें हें, हिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, एक्सकावेटर, एक्सकावेटर, एक्सकावेटर औपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, एक्सकावेटर सोंपरेटर, सोंपरेटर, लोहार केन ऑपरेटर, साईव्र केन ऑपरेटर, साईविंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईवर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुमव), धोबी। 4. उच्च—कुशल कर्मकार: वरिष्ठ इमर ऑपरेटर, दरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ डोलर ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टिंग वेविंग मुर्शीन अर्थरेटर, वरिष्ठ डोजल ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टिंप्ड वेविंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजल ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टिंप्ट विंप अर्थरेटर, टिंप्ट डिंप अर्थरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्ल ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठ डम्पर ऑपर		ヤU 242.00	₹NU /260 / —
लोडर ऑपरेटर, किनिष्ठ टैमरॉक ऑपरेटर, किनिष्ठ मैकेनिक, किनिष्ठ ओटो इलैक्ट्रीशियन, किनिष्ठ वैल्डर, किनिष्ठ वैल्डर, किनिष्ठ वैल्डर, किनिष्ठ वेल्डर, किनिष्ठ वेल्डर, किनिष्ठ वेल्डर, किनिष्ठ वेल्डर, किनिष्ठ वेल्डर, किनेष्ठ किटर, किनिष्ठ किटर, किनेष्ठ किटर, किनेष्ठ किटर, किनेष्ठ किटर, किनेष्ठ किटर, किनेष्ठ किटर, विलेड किनेरेटर अटेन्डेट, किनेरेटर अटेन्डेट, किनेरेटर अटेन्डेट, किनेरेटर अटेन्डेट, किनेरेटर अटेन्डेट, किनेरेटर सहायक फायरमैन, स्टोन ड्रैसर, लेबोट्टरी सहायक, गोज रीडर, टाईम किपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलेस ऑपरेटर, किनेष्ठ डीजल ईन्जन फिटर, किनेष्ठ अयेलर, किर्चेट दुलेनेष्ठ जीसीबी ऑपरेटर, किनेष्ठ प्रहेनेष्ठ अटेन्डेट, किनेष्ठ अयेलर, किर्चेट दुलेनेष्ठ जिसेरी ऑपरेटर, किनेष्ठ अटेन्डेट, किनेष्ठ इलैक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार : डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किनेष्ठ इलैक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार : डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किर, विल्डर, दूलर, नोजल मैन, फिटर, निन्टरी ऑपरेटर, वेलेने ऑपरेटर, टेनरॉक, जन्वी ऑपरेटर, किरोह, टर्नर, वैल्डर, दूलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोडार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाई-डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, एकरीकिल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बेकेनिकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बेकेनिकल सुपरवाईजर, (माईनिंग वम्प ऑपरेटर, सकेप ऑपरेटर, बोकेट ऑपरेटर, कुक, खासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुमव), धोबी। 4. उच्च—कुशल कर्मकार : दिख्य क्रेन ऑपरेटर, विरेष्ठ वेचिंग प्लांट ऑपरेटर, विरेष्ठ डेलर ऑपरेटर, विरेष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर, विरेष्ठ डम्पर ऑपरेटर, विरेष्ठ डम्पर ऑपरेटर, विरेष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर, विरेष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर, विरेष्ठ डमी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर, विरेष्ठ डमेरी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
ओटो इलैक्ट्रीशियन, कनिष्ठ वैल्डर, किनिष्ठ फिटर, किनिष्ठ टायर फिटर, किनिष्ठ पेन्टर, किनिष्ठ पेन्टर, किनिष्ठ पेन्टर, किनिष्ठ पेन्टर, किनिष्ठ कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किनिष्ठ कम्परेसर अटेन्डेट, जनेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कन्कीट मिक्चर अटेन्डेट, जनेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कन्कीट मिक्चर अटेन्डेट, जिए जापरेने, स्टोन इसर, लेबोट्ररी सहायक, गोज रीडर, टाईम कीपर, जीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, किनेष्ठ पाईप फिटर, दूरभाष अटैण्डेट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेट, किनिष्ठ ऑयलर, किनिष्ठ हिलर, किनष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, किनिष्ठ अटेन्डेट, किनिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किनिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, एत्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, ट ट ट डम्पर ऑपरेटर, एत्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, ट ट ट उच्चिपर ऑपरेटर, एत्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, वेल्डर, क्रिलर, नीजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, अोटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, उन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, एत्सीठ फारेटर, मोर्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, एत्सिठ फारेट, गाँच टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनी बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बेकिट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, कुक, खालासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ देलर ऑपरेटर, वरिष्ठ डमर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोवर ऑपरेटर, वरिष्ठ हम्य ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ ड्ल्य ऑपरेटर, ट्र वर्ष्ट ड्ल्य ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोवर ऑपरेटर, वरिष्ठ डमर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ डमरी आर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ ड्ल्य स्वर्ध मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ ड्ल्य स्वर्ध हिंची अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ डोवर हिंची अर्थ मूर्य हिंची अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोवर ऑपरेटर, वरिष्ठ डियर			
किनिष्ठ पेन्टर, किनिष्ठ पलम्बर, किनिष्ठ डैन्टर, किनिष्ठ कारपेन्टर, सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किनिष्ठ कम्परेसर अटेन्डेट, जनेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कन्कीट मिक्चर अटेन्डेट, जारेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कन्कीट मिक्चर अटेन्डेट, सहायक फायरमैन, स्टोन ड्रैसर, लेबोट्सरी सहायक, गांज रीखर, टाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलेस ऑपरेटर, किनिष्ठ डीजल ईन्जन फिटर, किनिष्ठ पाईप फिटर, दूरभाष अटैप्डेंट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेंट, किनिष्ठ ऑयलर, किनिष्ठ ड्रिलर, किपर, सहायक स्टोर मुन्सी, कप्लैट अटेन्डेंट, किनिष्ठ इंलैक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, पुबर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किशा ऑपरेटर, एत्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, एत्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, टें टन डम्पर ऑपरेटर, एत्सकावेटर ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लेखर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, अंटो इलेक्ट्रीशियन, पेन्टर, एल्सी० प्लांट ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वैल्डर, ड्रिलर, सीएमटी ऑपरेटर, एल्सी० प्लांट ऑपरेटर, सरलो ऑपरेटर, वर्ष इल्सपैक्टर, सुपरवाईजर, एल्सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्ष इल्सपेक्टर, सुपरवाईजर, एल्सी० प्लांट ऑपरेटर, बोकेट ऑपरेटर, क्किं ऑपरेटर, सुपरवाईजर, एल्सी अर्थरटर, मोर्टर बाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, किपर, लेखा क्लक, मॉर्टर बाईडर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, किट क्लाट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ डेलर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किनष्ठ कम्परेसर अटेन्डेट, जनेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कन्क्रीट मिक्चर अटेन्डेट, सहायक फायरमैन, स्टोन ड्रैसर, लेबोट्ररी सहायक, गोज रीडर, टाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलैस ऑपरेटर, किनष्ठ डीजल ईन्जन फिटर, किनष्ठ ऑयलर, कृत्रिष्ठ आंयलर, कृत्रिष्ठ आंयल अटेन्डेट, किष्ठ आंयलर, कृतिष्ठ ड्रिलर, किनष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, किष्ठ सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेट, किष्ठ आंयलर, कृतिष्ठ ड्रिलर, किष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, किष्ठ अटेन्डेट, किष्ठ इलेक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किष्ठ हलेक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, वेसीबी ऑपरेटर, लेड हल इन्यर ऑपरेटर, प्रेनरॉक / जम्ब ऑपरेटर, लेकीक ऑपरेटर, लोडर्ग हलेक्ट्रीशियन, पेन्टर, डेन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, एठसी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकेह ऑपरेटर, स्कृप ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कृप ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विषठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ एलांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,	अोटो इलैक्ट्रीशियन, कनिष्ठ वैल्डर, कनिष्ठ फिटर, कनिष्ठ टायर फिटर,		
सिक्योरिटी गार्ड, खलासी (तीन वर्ष का अनुभव), किनष्ठ कम्परेसर अटेन्डेट, जनेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कन्क्रीट मिक्चर अटेन्डेट, सहायक फायरमैन, स्टोन ड्रैसर, लेबोट्ररी सहायक, गोज रीडर, टाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलैस ऑपरेटर, किनष्ठ डीजल ईन्जन फिटर, किनष्ठ ऑयलर, कृत्रिष्ठ आंयलर, कृत्रिष्ठ आंयल अटेन्डेट, किष्ठ आंयलर, कृतिष्ठ ड्रिलर, किनष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, किष्ठ सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेट, किष्ठ आंयलर, कृतिष्ठ ड्रिलर, किष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, किष्ठ अटेन्डेट, किष्ठ इलेक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किष्ठ हलेक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, वेसीबी ऑपरेटर, लेड हल इन्यर ऑपरेटर, प्रेनरॉक / जम्ब ऑपरेटर, लेकीक ऑपरेटर, लोडर्ग हलेक्ट्रीशियन, पेन्टर, डेन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, एठसी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकेह ऑपरेटर, स्कृप ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कृप ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विषठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ एलांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,	कनिष्ठ पेन्टर, कनिष्ठ पलम्बर, कनिष्ठ डैन्टर, कनिष्ठ कारपेन्टर,		
अटेन्डेट, जनेरेटर अटेन्डेट, लोकोमोटिव अटेन्डेट, कन्फ़ीट मिक्चर अटेन्डेट, सहायक फायरमैन, स्टोन ट्रैसर, लेबोट्ररी सहायक, गोज रीडर, टाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलैस ऑपरेटर, किनष्ठ डीजल ईन्जन फिटर, किनष्ठ पाईप फिटर, दूरमाष अटैण्डेंट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेंट, किनष्ठ ऑयलर, किनष्ठ ट्रिलर, किनष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, किनष्ठ स्क्रेपर पुजारी, सहायक स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लैट अटेन्डेंट, किनष्ठ इंलेक्ट्रिशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, कि टिंग डॉपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, गेकीनिक, टर्नर, वैल्डर, ट्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रिशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सीठ पलांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्म इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनेंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, ककोह ऑपरेटर, क्कृप ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप आंपरेटर, कोशर सहस्त्र ऑपरेटर, कुक, खुलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: वरिष्ठ इम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
अटेन्डेट, सहायक फायरमैन, स्टोन ड्रैसर, लेबोट्री सहायक, गोज रीडर, टाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलैस ऑपरेटर, किनष्ठ डीजल ईन्जन फिटर, किनष्ठ आँपलर, किनष्ठ झिलर, किनष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, किनष्ठ संक्रेपर पुजारी, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लैट अटेन्डेंट, किनष्ठ इंलक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, कि टन डम्पर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, रेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, मेरली ऑपरेटर, वर्लडर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, एकसी जंपरेटर, वर्लड इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बेबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, सरोपरेटर, सरोपरेटर, सहंड्रे क्रेन ऑपरेटर, सरोपर, लेखा क्लार्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुमव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ प्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्रमर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ प्रांट अंपरेटर, वरिष्ठ प्रांट होवे अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ खोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ होवे अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ खोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ होजर होजर होजर होजर होजर होजर होजर होजर			
टाईम कीपर, डीजल जनेरेटर सेट ऑपरेटर, जनेरेटर ऑपरेटर, वायरलैस ऑपरेटर, कनिष्ठ डीजल ईन्जन फिटर, कनिष्ठ पाईप फिटर, दूरभाष अटैण्डेंट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेंट, किनिष्ठ ऑयलर, किनिष्ठ हिलर, किनिष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, किनिष्ठ स्क्रेपर पुजारी, सहायक स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लैट अटेन्डेंट, किनिष्ठ हुलैक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किनिष्ठ हुलैक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किट टन डम्पर ऑपरेटर, एलांट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, नेतिकी ऑपरेटर, लेहिए, लोकोमोटिव ऑपरेटर, पेनटरी ऑपरेटर, मेकिनिक, टर्नर, वैल्डर, ब्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुफ, खासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च—कुशल कर्मकार: वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ होवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ होवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
वायरलैस ऑपरेटर, किनिष्ठ डीजल ईन्जन फिटर, किनिष्ठ पाईप फिटर, दूरभाष अटैण्डेंट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेंट, किनिष्ठ ऑयलर, किनिष्ठ जेसीबी ऑपरेटर, किनिष्ठ संक्रेपर पुजारी, सहायक स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लैट अटेन्डेंट, किनिष्ठ इलेक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किटी टन डिजर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोलोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, कोरीबि ऑपरेटर, लोलेकोमोटिव ऑपरेटर, रेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, मेकिनिक, टर्नर, वैल्डर, ब्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपेक्टर, सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बेकोह ऑपरेटर, हक्प ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च—कुशल कर्मकार: वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेविंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ			
दूरभाष अटैण्डेंट, सहायक सरवेयर, कार्यालय अटेन्डेंट, किनिष्ठ ऑयलर, किनिष्ठ जेंसीबी ऑपरेटर, किनिष्ठ संक्रेपर पुजारी, सहायक स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लैट अटेन्डेंट, किनिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किशंग ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किशंग ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वैल्डर, ब्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईच्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईंडर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, विरेष्ठ एलांट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ एलांट ऑपरेटर, विरेष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
केनिष्ड ड्रिलर, किनष्ड जेसीबी ऑपरेटर, किनष्ठ स्क्रंपर पुजारी, सहायक स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लैट अटेन्डेंट, किनिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किशंग ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, वेचिंग प्लांट ऑपरेटर, टि टन डम्पर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, जेमटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, गेकेनिक, टर्नर, वैल्डर, ट्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरीटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ड डोजर ऑपरेटर,			
स्टोर कीपर, सहायक स्टोर मुन्शी, कंप्लैट अटेन्डेंट, किनिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, कि 269.17 किशंग ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, मेकेनिक, टर्नर, वैल्डर, द्विलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, एक्सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, केशियर, स्टोर कीपर, लेखा क्लर्क, क्ल्फ्यूटर ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
ड्लैक्ट्रीशियन, माली। 3. कुशल कर्मकार: डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किशांग ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किशांग ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वैल्डर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपेक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च—कुशल कर्मकार: वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ छोजर ऑपरेटर,			
3. कुशल कर्मकार : डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, कि 269.17 किशंग ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वैल्डर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, पोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार : विरुद्ध क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ एलांट ऑपरेटर, वरिष्ठ होवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
डोजर ऑपरेटर, ग्रेडर ऑपरेटर, लोडर ऑपरेटर, बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, किशा ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, लेकिनक, टर्नर, वैल्डर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपेक्टर, सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, मेरीटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुंक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, कि उ29.50 रूठ 9885 / – वरिष्ठ डमपर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ र्लाट आपरेटर, वरिष्ठ होवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
किशंग ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वैल्डर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाई ह्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च—कुशल कर्मकार: विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ खोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ स्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूर्विंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,			T
डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर, लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वैल्डर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईंनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, केशियर, स्टोर कीपर, लेखा क्लर्क, क्रम्यूटर ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, कि 329.50 रू० 9885 / – वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ खोजर ऑपरेटर,		रु0 269.17	रु0 8075 ∕ —
लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वैल्डर, ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए0सी0 प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईंनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुंक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ होवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,	किशंग ऑपरेटर, एक्सकावेटर ऑपरेटर, सीएमटी क्रेन ऑपरेटर, 26 टन		
ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, कि 329.50 रु० 9885/- वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ छोजर ऑपरेटर,	डम्पर ऑपरेटर, प्लांट ऑपरेटर, जेनटरी ऑपरेटर, जेसीबी ऑपरेटर,		
ड्रिलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर, ओटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, कि 329.50 रु० 9885/- वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ छोजर ऑपरेटर,	लोकोमोटिव ऑपरेटर, टेमरॉक / जम्बो ऑपरेटर, मैकेनिक, टर्नर, वैल्डर,		
ओंटो इलैक्ट्रीशियन, पेन्टर, डैन्टर, मेसन, पलम्बर, बार बाईन्डर, टायर फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, केशियर, स्टोर कीपर, लेखा क्लर्क, क्लंक, कम्प्यूटर ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विष्ठ क्रेन ऑपरेटर, विष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, विष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, काट प्लांट ऑपरेटर, विष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विष्ठ जोजर ऑपरेटर, विष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, विष्ठ डोजर ऑपरेटर,	ड़िलर, नोजल मैन, फिटर, स्टील फिक्सर, लोहार, ब्लास्टर, कारपेन्टर,		
फिटर, सीएमटी ऑपरेटर, ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, मेरलो ऑपरेटर, वर्क इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईंनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, केशियर, स्टोर कीपर, लेखा क्लर्क, क्लंक, कम्प्यूटर ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: वरिष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, कि 329.50 रु० 9885 / – वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ जोजर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
इन्सपैक्टर, सुपरवाईजर, कैम्प इन्चार्ज, नॉन टैकनीकल सुपरवाईजर, (माईनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, विरेष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, विरेष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, कि 329.50 रु० 9885 / – विरेष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
(माईंनिंग बलास्टिंग) चालक, मोबाईल क्रेन ऑपरेटर, बकोह ऑपरेटर, हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, विरेष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, विरेष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, कुक का उ29.50 रूठ १ अधिक का अनुभव का अनुभ			
हाईड्रो क्रेन ऑपरेटर, सरवेयर, सक्रेप ऑपरेटर, बोबकेट ऑपरेटर, स्कूप ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, विरेष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, विरेष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, क्0 329.50 रु० 9885 / – विरेष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर, विरेष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
ऑपरेटर, गेरोटिंग पम्प ऑपरेटर, मोर्टर बाईडंर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर, स्टोर कीपर, लेखा क्लर्क, क्रम्प्यूटर ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, विरेष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, विरेष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, क्0 329.50 रु० 9885 / – विरेष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ जोजर ऑपरेटर, विरेष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
कैशियर, स्टोर कीपर, लेखा क्लर्क, क्लंक, कम्प्यूटर ऑपरेटर, कुक, खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, विरेष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, विरेष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, क्0 329.50 क्0 9885 / – विरेष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर, विरेष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
खलासी (पांच वर्ष से अधिक का अनुभव), धोबी। 4. उच्च-कुशल कर्मकार: विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, क्0 329.50 क्0 9885 / – वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ जेजर ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
4. उच्च-कुशल कर्मकार : विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, रु० 329.50 रु० 9885 / — वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,			
विरेष्ठ क्रेन ऑपरेटर, विरेष्ठ बेचिंग प्लांट ऑपरेटर, विरेष्ठ ट्रेलर ऑपरेटर, रु० 329.50 रु० 9885 / — विरेष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ प्लांट ऑपरेटर, विरेष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, विरेष्ठ डोजर ऑपरेटर,	, 5 ,		
वरिष्ठ डम्पर ऑपरेटर, टनल बोरिंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,	<u> </u>		
ऑपरेटर, वरिष्ठ हेवी अर्थ मूविंग मशीन ऑपरेटर, वरिष्ठ डोजर ऑपरेटर,		रु0 329.50	रु0 9885 ∕ —
c/			
वरिष्ठ लोडर ऑपरेटर, वरिष्ठ सीई प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ कारपेन्टर,	C)		
	विरिष्ठ लोडर ऑपरेटर, वरिष्ठ सीई प्लांट ऑपरेटर, वरिष्ठ कारपेन्टर,		

वरिष्ठ मकैनिक, वरिष्ठ ड्रिलर, वरिष्ठ लोहार, वरिष्ठ इलैक्ट्रीशियन,	
वरिष्ठ बार बाईन्डर, वरिष्ठ ओटो इलैक्ट्रिशियन, वरिष्ठ फिटर, वरिष्ठ	
टायर फिटर, वरिष्ठ टर्नर, वरिष्ठ वैल्डर, वरिष्ठ डैन्टर, चालक (भारी	
परिवहन यान), टावर क्रेन ऑपरेटर, वरिष्ठ वैल्डर एक्सरे, केबल	
ज्वाईंटर, वरिष्ठं ब्लास्टर, ४० टन डम्पर ऑपरेटर, वरिष्ठं जम्बो ऑपरेटर,	
फोरमैन, गनमैन, वरिष्ठ ए०सी० प्लांट ऑपरेटर, वर्कशॉप मैकेनिक,	
कम्पाउंडर, कैमिकल एनालाईजर, लेबोरेटरी एसिसटेन्ट, फार्मासिस्ट, नर्स,	
स्टैनोग्राफर, एकाउटेन्ट, खलासी (8 वर्ष से उपर का अनुभव)।	

- 1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।
- 6. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर से बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।
- 7. गैर—जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निमार्णाधीन हाईड्रोइलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी / लागू होगी।
- 8. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी। अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में निमार्णाधीन हाईड्रो इलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत की बढौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:--

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां

महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।

- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2018

13. फार्मास्यूटिकल उद्योग :

संख्याः श्रम (ए) 4–2/2018.——हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "फार्मास्यूटिकल उद्योग" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप—धारा (1) के खन्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्याः श्रम (ए) 4—2/2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10–05–2018 को हुई थी, जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2018 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते है:—

कर्मकारों के प्रवर्ग	निर्धारित	मजदूरी
1. अकुशल कर्मकार :	दैनिक	मासिक
पैकिंग हैल्पर, मशीन हैल्पर, लेबारेटरी हैल्पर, स्टोर हैल्पर, हाउस	रु0 225	रु0 6750 ∕ −
कीपिंग हैल्पर, चपड़ासी।		
2. अर्ध-कुशल कर्मकार :		
तकनीशियन (डी० फार्मा), फिटर (आईटीआई), मेन्टिनेन्स	रु0 233.47	रु0 7004 ∕ —
(आईटीआई), पीडब्लयू ऑपरेटर, माली, सिक्योरिटी गार्ड, एसिसटेन्ट		
स्टोरकीपर, एसिसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेट।		

3. कुशल कर्मकार :		
आफिसर (बीo फार्मा), टैक्नीकल सुपरवाईजर (आईटीआई डिप्लोमा, डीo फार्मा), ऑपरेटर, सिक्योरिटी सुपरवाईजर, इलैक्ट्रीशियन, स्टोरकीपर, एकाउन्टस क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।	₹0 269.17	₹0 8075 / —
4. उच्च कुशल कर्मकार :		
सेल्ज आफिसर, सेल्ज एग्जिकियूटिव, सेल्ज प्रमोशन इम्पलाई, मैडिकल एण्ड सेल्ज रिप्रजैन्टेटिव, बीo फार्मा, एकाउन्टेन्ट, बीएससी कैमिस्ट, एमएससी कैमिस्ट, स्टैनोग्राफर।	₹0 329.50	₹0 9885 / —

- 1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)ं

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2018

14. अस्पताल / नर्सिंग होम और क्लीनिक :

संख्याः श्रम (ए) 4–2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "अस्पताल/नर्सिंग होम और क्लीनिक" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप—धारा (1) के खन्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्याः श्रम (ए) 4—2 / 2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10–05–2018 को हुई थी, जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2018 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते है:-

कर्मकारों के प्रवर्ग	जहां कोई प्रसुविधा	जहां भोजन, चाय
	उपलब्ध नहीं	और संयुक्त आवास
	करवाई गई है	सुविधा उपलब्ध
	, ,	करवाई गई है
1. अकुशल कर्मकार :		
हैल्पर, क्लीनर, चौकीदार/वाचमैन, चपड़ासी, रूम ब्वाय,	रु0 225.00 दैनिक	रु0 199.47 दैनिक
आफिस ब्वाय, वार्ड ब्वाय, मसालची।	रु० ६७५० मासिक	रु० 5984 मासिक
2. अर्ध-कुशल कर्मकार :		
क्लीनिक अटेन्डेट, एसिसटेन्ट लैबोरेटरी तकनीशियन,	रु० २४०.५५ दैनिक	रु0 214.12 दैनिक
सिक्योरिटी गार्ड, स्वीपर, ऑपरेशन थियेटर ऐसिस्टेन्ट,	रु० ७२१७ मासिक	रु० ६४२४ मासिक
एसिसटेन्ट स्टोर कीपर, एसिसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट		
अटेन्डेट।		
3. कुशल कर्मकार :		
3	,,,	
रिसेप्सनिशट फार्मासिस्ट, कम्पाउण्डर, लेबोरेटरी तकनीशियन,	रु० २६९.१७ दैनिक	रु० 243.37 दैनिक
एक्सरे तकनीशियन, एएनएम, ट्रेंड दाई, इलैक्ट्रीशियन, रेडियो	रु० ८०७५ मासिक	रु० ७३०१ मासिक

ग्राफर, ईसीजी आपरेटर, एक्सरे डार्करूम एसिसटेन्ट, ओवन आपरेटर, ऑक्सीजन प्लांट आपरेटर, हीटिंग प्लांट कन्ट्रोलर एसिसटेन्ट, चालक, सीएसएसडी एसिसटेन्ट, ऑपरेशन थियेटर तकनीशियन, आई रिफ्रैकशनिस्ट, स्टोर कीपर, एकाउन्टस क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, केशियर, फिटर, पलम्बर, सुपरवाईजर, कुक, धोबी।	
4. उच्च कुशल कर्मकार :	
स्टाफ नर्स, सिक्योरिटी सुपरवाईजर, वरिष्ठ इलैक्ट्रीशियन, वरिष्ठ तकनीशियन, वरिष्ठ रेडियोग्राफर, वरिष्ठ कम्पाउण्डर, एकाउन्टेन्ट, स्टैनोग्राफर।	रु0 257.40 दैनिक रु0 7722 मासिक
(५५)।०,८, रङ्गात्राकर ।	

- एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
 - 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरूप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
 - 5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) **उच्च-कुशल.**—-उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2018

15. घरेलू कामगार :

संख्याः श्रम (ए) 4—2/2018.——हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "घरेलू कामगार" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पिठत धारा 5 की उप—धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्याः श्रम (ए) 4—2 / 2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10–05–2018 को हुई थी, जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2018 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं :--

कर्मकारों के प्रवर्ग	जहां कोई प्रसुविधा	जहां भोजन, चाय
	उपलब्ध नहीं करवाई	और संयुक्त आवास
	गई है	सुविधा उपलब्ध
		करवाई गई है
1. अकुशल कर्मकार :		
हैल्पर, आया, क्लीनर, मसालची, वॉचमैन, वॉशरमैन	रु0 225.00 दैनिक	रु0 171.00 दैनिक
	रु० ६७५० मासिक	रु० 5130 मासिक
2. अर्ध-कुशल कर्मकार :		
सिक्योरिटी गार्ड, माली	रु0 240.55 दैनिक	रु0 181.88 दैनिक
	रु० ७२१७ मासिक	रु० ५४५६ मासिक
3. कुशल कर्मकार :		
कुक, चालक	रु0 269.17 दैनिक	रु0 201.92 दैनिक
	रु० ८०७५ मासिक	रु० ६०५८ मासिक

- 1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.—-उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2018

16. सफाई कर्मचारी नियोजन :

संख्याः श्रम (ए) 4-2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "सफाई कर्मचारी नियोजन" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप—धारा (1) के खन्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्याः श्रम (ए) 4—2 / 2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10–05–2018 को हुई थी, जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2018 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं :--

कर्मकारों के प्रवग	निर्धारित मजदूरी			
1. अकुशल कर्मकार :	दैनिक	मासिक		
स्वीपर / सफाई कर्मचारी, बेलदार, कार्टमैन	रु0 225.00	रु0 6750		
2. अर्ध-कुशल कर्मकार :				
वर्क सुपरवाईजर, सेनेटरी जमादार, एसीस्टेन्ट स्टोर कीपर,	रु0 233.47	रु0 7004		
एसीस्टेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेट।				
3. कुशल कर्मकार :				
चालक, मेसन, प्लम्बर, स्टोरकीपर, एकाउन्टस क्लर्क, कम्प्यूटर	रु0 269.17	रु0 8075		
ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।				
4. उच्च कुशल कर्मकार:				
कनिष्ठ अभियन्ता, सेनेटरी इन्सपैक्टर, स्टैनोग्राफर, एकाउन्टेन्ट	रु0 329.50	रु0 9885		

टिप्पणी :

- 1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2 शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

(i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।

- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / — अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2018

17. सुरक्षा सेवाएं :

संख्याः श्रम (ए) 4–2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "सुरक्षा सेवा" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप—धारा (1) के खन्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्याः श्रम (ए) 4—2 / 2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10–05–2018 को हुई थी, जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2018 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते है:-

कर्मकारों के प्रवर्ग	निर्धारित मजदूरी	
1. अकुशल कर्मकारः	दैनिक	मासिक
हैल्पर, वॉचमैन	रु0 225.00	रु0 6750

2. अर्ध—कुशल कर्मकारः		
सिक्योरिटी गार्ड, एसीसटेन्ट स्टोरकीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेट।	रु0 233.47	₹0 7004
3. कुशल कर्मकार :		
सिक्योरिटी सुपरवाईजर, हैड वॉचमैन, स्टोरकीपर, एकाउन्टस क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।	रु0 269.17	₹0 8075
4. उच्च कुशल कर्मकार :		
सिक्योरिटी आफिसर, सिक्योरिटी मैनेजर, स्टैनोग्राफर, एकाउन्टेन्ट	रु0 329.50	₹0 9885

- 1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध कुशल. अर्द्ध कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल.**—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल.—-उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2018

18. मन्दिर और धार्मिक स्थान / धर्मशालाएं :

संख्याः श्रम (ए) 4–2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "मन्दिर और धार्मिक स्थान/धर्मशालाएं" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप—धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्याः श्रम (ए) 4—2 / 2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10–05–2018 को हुई थी, जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2018 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं :--

कर्मकारों के प्रवर्ग	जहां कोई प्रसुविधा	जहां भोजन, चाय और
	उपलब्ध नहीं	संयुक्त आवास सुविधा
	करवाई गई है	उपलब्ध करवाई गई है
1. अकुशल कर्मकार :		
चपड़ासी, मसालची, ऑफिस ब्वाय, बेलदार	रु0 225.00 दैनिक	रु0 199.47 दैनिक
	रु० ६७५० मासिक	रु० ५९८४ मासिक
2. अर्ध-कुशल कर्मकार :		
चपाती मैन, स्वीपर, रूम ब्वाय, कनिष्ठ गेस्ट अटेन्डेन्ट,		रु0 214.12 दैनिक
टेम्पल अटेन्डेट, भोग रूम अटेन्डेंट, हॉल अटेन्डेंट,	रु० ७२१७ मासिक	रु० ६४२४ मासिक
सेवादार, सिक्योरिटी गार्ड, माली, एसीसटेन्ट स्टोरकीपर,		
एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, कम्पलेन्ट अटेन्डेंट।		
3. कुशल कर्मकारः		
वरिष्ठ गेस्ट अटेन्डेन्न्ट, रिसेपशनिस्ट, पुजारी, पण्डित,	रु0 269.17 दैनिक	रु0 243.37 दैनिक
कुक, मौलवी, ग्रन्थी, पादरी, स्टोरकीपर, एकाउन्टस क्लर्क,	रु० ८०७५.०० मासिक	रु० ७३०१ मासिक
क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।		

4. उच्च कुशल कर्मकारः				
सुपरवाईजर, सुपरिन्टेडेन्ट, रागी, बज़न्त्री, भजन गायक,	रु0 282.12	रु0 257.40		
स्टैनोग्राफर, एकाउन्टेन्ट।	रु0 8464	रु0 7722		

टिप्पणी:

- 1 एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनुसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी।
- 5. सुरंगों के अन्दर कार्यरत कर्मकारों को मजदूरी की न्यूनतम दर से बीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।
- 6. गैर—जनजातीय क्षेत्रों में अवस्थित निमार्णाधीन हाईड्रोइलैक्ट्रिक जल विद्युत परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों के विभिन्न प्रवर्गों को मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी/लागू होगी।
- 7. हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी। अनुसूचित जन जातीय क्षेत्रों में निमार्णाधीन हाईड्रोइलैक्ट्रिक परियोजनाओं में कार्यरत कर्मकारों की की दशा में अतिरिक्त दस प्रतिशत की बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नहीं है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल**.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

(iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अगस्त, 2018

19. टोल टैक्स बैरिअरों में कार्यरत कामगार :

संख्याः श्रम (ए) 4–2/2018.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि "टोल टैक्स बैरिअरों में कार्यरत कामगार" के अनुसूचित नियोजन के अन्तर्गत अकुशल और अन्य प्रवर्गों के कामगारों की बाबत मज़दूरी की न्यूनतम दरों को 01-04-2018 से निर्धारित किया जाए।

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 की धारा 9 के साथ पठित धारा 5 की उप—धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों के अनुसार अधिसूचना संख्याः श्रम (ए) 4—2 / 2018, तारीख 24—04—2018 द्वारा न्यूनतम मजदूरी सलाहकार समिति गठित की गई थी।

उक्त समिति की बैठक तारीख 10–05–2018 को हुई थी, जिसमें समस्त अनुसूचित नियोजनों में कर्मकारों के समस्त प्रवर्गों को संदेय न्यूनतम मजदूरी में बढ़ौतरी को अनुमोदित किया गया था तथा इसे तारीख 01-04-2018 को लागू करने की सिफारिश की गई थी।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा 2 के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उक्त वर्णित अनुसूचित कर्मकारों की न्यूनतम मजदूरी को तारीख 01-04-2018 से निम्न प्रकार से निर्धारित करते हैं :--

कर्मकारों के प्रवर्ग	कर्मकारों के प्रवर्ग निर्धारित मजदूरी			
1. अकुशल कर्मकार :	दैनिक	मासिक		
चपड़ासी, आफिस व्वाय, मसालची	रु0 225.00	₹0 6750		
2. अर्ध-कुशल कर्मकार :				
सहायक कुक, कैश कलेक्टर, एसीसटेन्ट स्टोर कीपर, एसीसटेन्ट स्टोर मुन्शी, सिक्योरिटी गार्ड, कम्पलेन्ट अटेन्डेट।	₹0 233.47	रु० ७००४		
3. कुशल कर्मकार :				
इलैक्ट्रीशियन, स्टोरकीपर, एकाउन्टस क्लर्क, क्लर्क, कम्प्यूटर ऑपरेटर, डाटा एन्ट्री ऑपरेटर, कैशियर।	₹0 269.17	रु0 8075		

4. उच्च कुशल कर्मकार :		
सुपरवाईजर, सुपरिन्टेंडेंट, स्टैनोग्राफर, एकाउन्टेन्ट	₹0 329.50	₹0 9885

टिप्पणी:

- 1. एक ही प्रकार के और समरुप प्रकृति के कार्य के लिए पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- 2. शिक्षुओं की मजदूरी, शिक्षु अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
- 3. जहां किसी वर्गीकृत कार्य को मात्रानुपाती काम (पीस वर्क) के आधार पर किया गया हो वहां मजदूरी उस प्रवर्ग के लिए विहित समय दर से कम नहीं होगी।
- 4. यदि अनूसूचित नियोजन में, नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग को विनिर्दिष्ट रुप से वर्णित नहीं किया गया है, तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग को उसी प्रकार की कुशलता रखने वाले समरुप प्रवर्ग हेतु नियत मजदूरी की न्यूनतम दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जाएगी। हिमाचल प्रदेश के अनुसूचित जनजातीय क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दर से पच्चीस प्रतिशत अधिक बढ़ौतरी लागू होगी।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (i) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिनमें सामान्य कर्त्तव्यों का अनुपालन अन्तर्विलत है, जिसमें कम अनुभव अपेक्षित है या यद्यपि उपजीविका जन्य परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक है परन्तु स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव अपेक्षित नहीं है। अतः उसके कार्य में शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसको विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना अपेक्षित है।
- (ii) अर्द्ध-कुशल.—अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है, जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरुप के कार्य करता हो जिनमें उससे निर्णय, कुशलता की मुख्य अपेक्षा नही है किन्तु उससे अपेक्षा उसे सौंपे गए कर्त्तव्यों या उसके साक्षेप अल्प (सीमित) कार्यों के उचित निवर्हन की है और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा लिए जाते हैं। इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित परिधि के रोजमर्रा के कार्यों को करने तक ही सीमित रहेगा।
- (iii) **कुशल**.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णय का प्रयोग करके दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्त्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय (ट्रेड), शिल्प या उद्योग जिसमें वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (iv) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

आदेश द्वारा, हस्ताक्षरित / – अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)। [Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

1. **AGRICULTURE**:

No. Shram (A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of unskilled category of workers in the Scheduled employment of "**Agriculture**" may be revised with effect from 01-04-2018;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No.Shram(A)4-2/2018 dated 24-04 2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* 1-4-2018.

Un-skilled workers Rs. 225/- per day or Rs. 6750/- per month.

NOTE:

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed in piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribes Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled will be as under:—

(i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

By order, Sd/- [Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07^{th} August, 2018

2. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING OPERATIONS, STONE BREAKING & STONE CRUSHING:

No. Shram (A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Construction or Maintenance of Roads or Building Operations, Stone Breaking and Stone Crushing" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No.Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f. 1-4-2018.

Category of Workers

Revised Wages

UN-SKILLED WORKERS: Bhisthi/Chimini Cleaner/Chowkidar/Distemperer Grade-II/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/ Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseler/ Sweeper/Spray man for Bitumen/Pipelinemen/ Electrical Coolie/Security Guard/Beldar/Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/ Majdoor/Survey Boy/Watchmen/Tea Boy/Peon/Dresser/Oilmen/Greaser/Messhelpers/Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker	Daily 2 Rupees 225.00	Monthly 3 Rupees 6,750/-
SEMI-SKILLED WORKER: Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Sewer Man/Black Smith	Rupees 242.00	Rupees 7,260/-

Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Sewer Man/Black Smith Grade-II/ Grade-II/ Sanitary Fitter Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/Craneman/ Badhani/Upholster/Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/Caneman/Distempterer Grade-I/Fitter Grade-II/Flour Polisher/Stone Dresser/Mali/Well Sinker/White Washer/Work Shop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/Assistant

Assistant Welder/ Assistant Turner/ battery Charger/ Dresser/(Qualified/Experienced)/Hammer Man/ Cook/ Vulcaniser/Nozzle Man/Tunnel Man/Allov Trolley Operator/Attendant Office) (Store Mechanical Attendant/Tunnel Jubliman/Tunnel Man/Helper (5 years and above) Oil Cleaner/Navgani/Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/ Khalasi (3 to 8 years)/stone Dresser/Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/Gardner/ Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/Auto electrician/ Motor Mate/Enquiry Attendant/Telephone Attendant

Stone Dresser/Stone Breaker/Rock Stone Breaker/Stone Carrier 1½ inch to 2 inch = Rs. 1334 per 100 cft 1 to 1¼ inch = Rs. 1488 per 100 cft.

SKILLED WORKERS:

Carpenter Grade-I/Mason Grade-I/Black Smith/ Sanitary Fitter Grade-I/Upholster Grade-I/Astt. Pump Operator/Pump Operator/Pump Driver/ Chargeman Grade-II/Water Supply Fitter/Carpenter Grade-II/Compressor Operator/Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/Darji or Tailor Grade-II/ Crasher Driver/Stone Dresser for ornamental work/ Plumber Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/Mixer Driver/Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/Workshop Fitter/ Generator Operator/Generator Driver/Plant Shop Fitter/Diesel Engine Fitter/Trolley Line Fitter/ Crushing Plant Fitter/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/Electrical Fitter/Bunch Fitter/Shaper/Auto Fitter/Pipe Line Fitter/Refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/Kochring Operator/ Dozer Operator/Roclain Operator/Scrapper Operator/Loader Operator/Crane Operator/Eucild Operator/Wagon Drill Operator/Boaring Operator/SLD crane Operator/B Plant Operator/Ice Plant Operator or Welder/Gas Cutter/turner/Black Smith/ Tin Smith/Traction Battery Charger/Line Man/ Telephone Operator/Khalsi/Jamadar/Winder/ Blaster Driller/Winch Fitter/Compounder/Painter/ Miller/Climber/Moulder/ Levellers/Saw Mill Cutter/ Cable Jointer/Foreman Gradeyears II/Khalasi to above)/Tracer E.M.E./Driver/ Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator/Loco Operator/Driller Mason for Glazed Type work/Work Mistry/Motor Mate/Tractor Driver/ Telephone Mechanic/D.G. Set Operator/ Workshop Forman Grade-II.

HIGHLY SKILLED

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/Chargeman Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/Turner Grade-I/Mechanic All Round Operator/Mason/Mistry and Carpenter Mistry/ Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman/Assistant Foreman/Machinist/

Rupees Rupees 269.17 8.075/-

Rupees 329.50 **Rupees** 9885/-

Compounder (Qualified) Road Roller Driver/Bulldozer Driver/ Wireman/ Auto Electrician/ Electrician/Chemical Analyser.

(Jeep/Car/Tractor) Clerk/Mechanical Inspector/Assistant

Clerical and non Technical Supervisory Staff

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work
Inspector/Store Keeper/Store Munshi/ Supervisor/Meter
Reader/ Ledger Booking Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking
Clerk/Patwari/Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver

Store Keeper/ Accounts Clerk/Stenographer.

NOTE

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
- 6. 25% increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro Electric Power Projects' located in Non-Tribal Areas.
- 7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under:—

- (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) Skilled:—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT

No. Shram (A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Public Motor Transport" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provisions of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* 01-04-2018.

General Staff Unskilled Rs. 225/- per day, Rs. 6750/- per month

- (a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Unskilled) Workshop Mazdoor without having any experience

Rs. 225/- per day, Rs. 6,750/- per month Rs. 235.17 per day, Rs.7,055/- per month

Semiskilled

- 1. Asstt. Electrician
- 2. Asstt. Mechanic

- 3. Asstt. Fitter
- 4. Asstt. Black Smith
- 5. Asst. Carpenter
- 6. Asstt. Welder
- 7. Asstt. Turner
- 8. Asstt. Boaring Barman
- 9. Asstt. Machinist
- 10. Asstt. Cushion Maker
- 11. Asstt. Volcanisor
- 12. Asstt. Painter
- 13. Asstt. Upholster
- 14. Asstt. Tyreman
- 15. Asstt. Sprayman
- 16. Asstt. Electrician Mechanic
- 17. Asstt. Retrader
- 18. Workshop Mazdoor having ITI Certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
- 19. Assistant Moulders.

SKILLED:

Machanic, Fitter, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner, Workshop Mazdoor having ITI certificate or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma. The ITI certificate holder who are working in the same trade.

Rs. 261.52 per day or Rs. 7846/- per month.

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF:

Head Mechanic, Carborator/ Head Electrician/ Garrage Supervisor

Rs. 295.50 per day or Rs. 8865/- per month.

Group-A

GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.:

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno Typist, Store day book Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk Rs. 7846/-per month. (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

Group-B

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

Rs. 277.52 per day or Rs. 8326/- per month.

Group-C

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

Rs. 336.25 per day or Rs. 10,088/- per month.

Per Day Per month

RUNNING STAFF

1.	Driver	Rs. 299.12	Rs. 8,974/-
2.	Conductor	Rs. 268.60	Rs. 8,058/-
3.	Cleaner-cum-Conductor	Rs. 248.12	Rs. 7,444/-
4.	Part-Time Booking Clerk	Rs. 118.72	Rs. 3562/-

NOTE

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) Unskilled:—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT

No. Shram (A)4-2/2018 .—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Shops & Commercial Establishments" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (2) of section 5 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment *w.e.f.* 01-04-2018.

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
Un skilled Helper/Shop Assistant/ Pelledar/ Chowkidar/ Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/Waterman/ Cleaner/ Packer/Mazdoor/ Lander/ Unlander/ Messanger/ Clock Room Attendant/ Porter/	Rupees Rs. 225/-Daily	Rupees Rs. 199.47 Daily
Bhishit/ Beldar/ Fireman/ Pandi/ Posterman/ any other worker doing unskilled job.	Rs. 6,750/- Monthly.	Rs. 5,984/- Monthly
Semi-Skilled Head Porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema)/Asstt. Lineman/Assistant Operator/	Rupees Rs. 240.55 Daily.	Rupees Rs. 214.12 Daily
Binder Assistant/ Bill Collector/Convesser/ Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Sticher/ Rulling-Cutting/Auctioners /Mali/ Sewerman/ Hotel Guide/ Assistant Mistry/ Assistant Fitter/Assistant Turner/ AssistantWelder/ Assistant Electrician/ Assistant Salesman/ Assistant Barbar/ Dhobi, Pressman/ Boilerman/Film Rewinder/ Waiter, Bearer, Assistant Radio Machanic/Painter/White Washer/Pakora and Chana maker/Clerk (Nonmatric), Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machine man. Enquiry Attendent/ Telephone Attendent, ITI Certificate Holder.	Rs. 7,217/- Monthly.	Rs.6424/- Monthly.
Skilled: Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/Radio Mechanic/ Carpenter/Plumber/Driver/	Rupees Rs. 269.17 Daily.	Rupees Rs. 243.37 Daily
Assistant Tailor/ Cutter (Tailoring)/General Mechanic/Halwai/Cook/ Confectioner/ Baker/Steward/Butler/Fitter/Draughtsman/	Rs. 8,075/- Monthly.	Rs. 7301/- Monthly.

Operator/Compounder/

Maker/Shawl-Carpet

Operator/

Moulder/

Hotels)/

Headwaiter/

Telephone

Goldsmith/Shoe

Waiter/Bearer/

Head Bearer

Weaving/Compositor/Cinema

working in the same trade.

Machineman/Machinist/Welder/

Salesmen/Drycleaner/Dyer/ Barber/Regular

Cashier/Clerk/(Matric) Munim/ Receptionist/

Lineman. ITI certificate holder who are

Storekeeper/

(Western Style

Highly Skilled	Rupees	Rupees			
Store Keeper/ Clerks (Graduates)	Rs. 282.12	Rs. 257.40 daily			
Accountant /Head Cashier/ Head Cook/	Daily.				
Head Butler/Head Baker/ Head					
Confectioner/Head Mechanic/ Electrician/	Rs. 8,464/-	Rs.7722/-			
Foremen/Supervisor/ Tailor/Cutter	Monthly	Monthly			
(Tailoring)					

NOTE:

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi skilled/skilled/highly skilled will be as under:—

- (i) Unskilled:—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:—A semi skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled:—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- **(iv) Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/- [Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

5. FORESTRY INDUSTRIES

No. Shram (A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Forestry Industries" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act, 1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No.Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

	Category of Workers	Revised Minii	num Wages
		Daily	Monthly
	UNSKILLED WORKERS		
1.	Felling of trees:	Rs. 225.00	Rs. 6,750/-
	1. Lopper (Changi)	Rs. 240.55	Rs. 7,217/-
	2. Feller (Garani)	Rs. 231.12	Rs. 6,934/-
2.	Logging and sawing including timber passing:		
	 Dresser (Panchani) Sawyer (Charani) Blacksmith 	Rs. 231.12 Rs. 295.50 Rs. 274.40	Rs. 6,934/- Rs. 8,865/- Rs. 8,232/-
3.	Carriage stacking and timber passing by manual labour:		
	 Mazdoor for carriage Mazdoor for loading and un loading of timber.\ 	Rs. 231.12 Rs. 231.12	Rs. 6,934/- Rs. 6,934/-

+200	राज्यत्र, हिमायल प्रदरा, 21 अगस्ता, 2016/ 05 माप्र	94, 1 94 0	
4.	Carriage of timber by Aerial ropeways:		
	1. Span Mistry-cum-Supervisor	Rs. 295.50	Rs. 8,865/-
	2. Span Mistry	Rs. 274.40	Rs. 8,232/-
5.	Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), River floating):	Nullah Bhaan D	arya Bahaan
	1. Mohri-wala Mistry	Rs. 320.15	Rs. 9,605/-
	2. Taru	Rs. 305.27	Rs. 9,158/-
	3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	Rs. 282.12	Rs. 8,464/-
	4. Darya-man	Rs. 305.27	Rs. 9,158/-
	5. Ghalu	Rs. 252.17	Rs. 7,565/-
	6. Jamadar	Rs. 252.17	Rs. 7,565/-
6.	Mechanised logging and timber extraction:		
	1. Surveyor	Rs. 297.57	Rs. 8,927/-
	2. Ski-line Operator	Rs. 274.40	Rs. 8,232/-
	3. Truck Driver	Rs. 254.30	Rs. 7,629/-
	4. Compressor Driver	Rs. 254.30	Rs. 7,629/-
7	Clerical Staff:		
	1. Manager	Rs. 350.12	Rs. 10,504/-
	2. Accountant	Rs. 258.97	Rs. 7,769/-
	3. Munshi/ Typist clerk	Rs. 231.12	Rs. 6,934/-
8.	Saw Mill Workers:		
	1. Band Saw Mistry	Rs. 274.40	Rs. 8,232/-
	2. Supervisor	Rs. 271.29	Rs. 8,139/-
	3. Head Mistry	Rs. 274.40	Rs. 8,232/-
	4. Boiler Driver	Rs. 274.40	Rs. 8,232/-
	5. Assistant Mistry	Rs. 235.17	Rs. 7,055/-
	6. Planner Mistry	Rs. 235.17	Rs. 7,055/-

Highly Skilled

2. Katha Supervisor/Katha Processor

Boiler Attendant (Ist Class) Overseer, Head Foreman=Rs. 329.50. Daily. Rs. 9885.00 Monthly.

NOTE:-

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

Rs. 230.55

Rs. 6,917/-

- 2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) Unskilled:—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:—A semi skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No.Shram (A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India.]

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS

Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector,

Seller/Empular,

Cutter-cum-Market

Certificate Holder.

No. Shram (A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Chemical & Chemical Products" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No. Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Revised minimum rates
Unskilled	Rs. 225.00 Daily
	Rs. 6750/- Monthly
Semi-Skilled	
Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant	Rs. 233.47 Daily
Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copperman, Re irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman,	Rs. 7004/- Monthly

Hageman,

Skilled

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-Keeper I.T.I. certificate holder who are working in the same trade.

Rs. 269.17 Daily

Rs. 8,075/- Monthly

Highly Skilled

Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman

Rs. 329.50 Daily Rs. 9885/- Monthly

NOTE:-

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:

- (i) Unskilled:—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled:—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

7. ENGINEERING INDUSTRIES

No. Shram (A) 4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Engineering Industries" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1st April, 2018.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted vide Notification No. Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommednded *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Un-Skilled

Rs. 225.00. Daily Rs. 6,750/- Monthly

Semi skilled

Taper Grade-III, Turner Grade-III, Driller Grade-III, Romer Grade-III, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-III/, Bragar Grade-III, Head Spinning Winder/ Liner Grade-III, Press Operator Grade-III, Spray Painter Grade-III, Transfer Fixer Grade-III, Assembler Grade-III, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-III, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-III, Grinder Grade-III, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic, Operator Grade-III, Thread/Roller Operator Grade-III, Book-screw Machine Operator Grade-III, Feeder Grade-III, Dye Maker Grade-III, Welder Grade-III, Tin Smith Grade-III, Pipe Reader, Hammerman Grade-III, Electric Lineman Grade-III, Voucher Inspector Grade-III, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.

Rs. 233.47 Daily Rs. 7,004/- Monthly

Skilled

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-II, Shaper Grade-II, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Operator/Brager Grade-II, Liner Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Mixer Grade-II, Press Operator Grade-II, Assembler Grade-II, Tailor Grade-II, Electroplater Grade-II, Moper Grade-II. Grinder Grade-II, Head Machine Operator-II, Thread and Roller Machine Operator Grade-II, Book Screw Machine Operator Grade-II, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-II, Saister Grade-II, Welder Grade-II, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-II, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil Winder Grade-II, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI Certificate Holder who are working in the same trade.

Rs. 269.17 Daily. Rs. 8,075/- Monthly

Highly Skilled

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator Grade-I, Shaper man Grade-I, Slaughter Man Grade-I, Miller Grade-I, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye Maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I.

Rs. 329.50 Daily Rs. 9.885/- Monthly

Clerical Staff

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper

Rs. 245.02 Daily. Rs. 7,351/- Monthly.

NOTE:

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) Skilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.—A semi skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- **(iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

8. TEA PLANTATION

No. Shram (A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of "Tea Plantation" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1st April, 2018;

And whereas as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers Revised Minimum Wages

Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hocing, pruning weeding, plucking *etc.* known as unskilled workers employed in the operation.

Rs. 225.00 Daily or Rs. 6,750/- Monthly.

A-Grade Leaves.—If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 16.28 per kilogram extra as incentive.

B-Grade Leaves.—If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 12.88 per kilogram extra as incentive.

C-Grade Leaves.—If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 9.60 per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs. 16.28, Rs. 12.88 and Rs. 9.60 per kilogram for ABC grade of tea leaves respectively.

SEMI-SKILLED: Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. Rs. 229.56 per day, Rs. 6887/- per month.

FACTORY:

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, Fermenting room workers, tea boys, sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli)

Rs. 225.00 daily Rs. 6,750/- Monthly

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes Sweeper, Mali & Mate.

Rs. 225.00 daily Rs. 6,750/- Monthly

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF

OFFICE STAFF:

1. Accountant Rs. 370.22 Rs.11,107/- per month plus free accommodation.

74/7	राजानम्, रिनामरा प्रपरा	, 21 011((1, 201	10/ 03 11814, 1340	
2.	Clerks	Rs. 269.17	Rs. 8,075/- per r accommodation.	month plus free
3.	Munshi	Rs. 284.53	Rs. 8,536/- per month as admissible to clerk	1
4.	Peon, Chowkidar/ Chaudhary	Rs. 229.57	Rs. 6,887/- per mont as admissible.	h plus free benefit
			Daily	Monthly
5.	Compounder		Rs. 339.27	Rs.10,178/-
6.	Driver (Jeep/Car/Tractor)		Rs. 299.12	Rs. 8,974/-
7.	Mechanic		Rs. 342.40	Rs. 10,272/-
8.	Assistant Mechanic		Rs. 297.57	Rs. 8,927/-
9.	Electrician-cum-Mechanic,		Rs. 342.40	Rs.10,272/-
	Grade-I			•
10.	Electrician- <i>cum</i> -Mechanic, Grade-II		Rs. 297.57	Rs. 8,927/-

NOTE:

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948

No. Shram (A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of "Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1st April, 2018.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No:Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Unskilled Workers	Rs. 225.00 per day or Rs. 6,750/- per month
Semi-skilled	Rs. 233.47 per day or Rs. 7,004/- per month
Skilled & Clerical Staff	Rs. 269.17 per day or Rs. 8,075/- per month
Highly-Skilled	Rs. 329.50 per day or Rs. 9,885/- per month

NOTE:

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- **(iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

10. HOTEL AND RESTAURANTS

No. Shram (A)4-2/2018.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of "Hotel and Restaurants may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Revised Wages Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided	
1	2	3	
UN-SKILLED:	Rupees	Rupees	
Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/Masalachi/	Rs. 225.00 Daily	Rs. 199.47 Daily	
Gateman/ Waterman/Messenger/ Clock Room	•	•	
Attendant/ Poter/Bhishti/Beldar/Fireman/ Pandi/	Rs. 6,750.00 Monthly	Rs. 5,984/- Monthly	
Posterman/any worker doing un-skilled job.		•	

SEMI-SKILLED WORKER:	Rupees	Rupees
Pantryman /Coffee-Tea Maker/ Chapatiman /	Rs. 240.55 Daily	Rs 215.11
Assistant Baker/Cook/ Assistant Halwai/Book		
Binder/ Sticher /Ruling Cutting/ Auctioners/		
Mali /Hotel Guide /Assistant Mistry/ Assistant	Rs. 7,217/- Monthly	Rs. 6,453/- Monthly.
Fitter/ Sewerman/ Assistant Turner /Assistant		
Welder/ Assistant Electrician/ Assistant		
Salesman/ Assistant Barber/ Dhobi, Pressman/		
Boilerman/Film Rewinder/ Water Bearer/		
Assistant Radio Mechanic/ Painter/ White		
Washer/ Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-		
Matric), Assistant Store Keeper/ Distributor and		
Assistant Machinman Enquiry Attendant,		
Telephone Attendant ITI certificate holder who		
are working in the other trade.		

SKILLED WORKERS:	Rupees	Rupees
Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/ Steward/ Butler/Draughtsman/Telephone Opera tor/Receptionist/Waiter/Bearer/Store Keeper/	Rs. 269.17 Daily	Rs. 243.37 Daily
Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel) ITI certificate holder who are working in the same trade.	Rs. 8,075/- Monthly.	Rs. 7,301/- Monthly
same trade.		

Highly Skilled	Rupees	Rupees
Store Keeper/ Clerks (Graduates) Accountant/ Head Cashier/ Head Cook/Head Butler/Head	Rs. 282.12 Daily	Rs. 257.40
Baker/ Head Confectioner/Head Mechanic/ Electrician/Foremen/ Supervisor/ Tailor/Cutter (Tailoring)	Rs. 8,464/- Monthly.	Rs. 7,722/- Monthly.

NOTE:

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram ((A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES

No. Shram (A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled Employment of "Private Educational Institutes" may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1st April, 2018.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No.Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Unskilled Workers Rs. 225.00 per day or Rs. 6,750/- per month

Semi-skilled Rs. 240.55 per day or Rs. 7,217/- per month

Skilled Rs. 269.17 per day or Rs. 8,075/- per month

Highly skilled Rs. 282.12 per day or Rs. 8,464/- per month

NOTE:

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

- 2. Wages of Apprentices shall be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

12. HYDRO POWER PROJECTS

No. Shram(A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Hydro Power Projects" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from 1st April, 2018.

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Minimum Daily	Wages Monthly
UN-SKILLED WORKERS: Peon, Helper to Pump Operator, Helper to Concrete Pump Operator, Pump Attendant, Helper to JWR Crane Operator, Helper to Plant Operator, Helper to Excavator Operator, Helper to Concreting Plant Operator, Helper to Loader Operator, Helper to TAMROCK Operator, Helper to Mechanic, Helper to Turner, Helper to Electrician, Helper to Auto Electrician, Helper to Welder, Helper to Fitter, Helper to Carpenter, Helper to Heavy Motor Vehicle Driver, Helper to Khalasi, Compressor Attendant, Generator Attendant, TM	Rs. 225.00	Rs. 6,750/-

Attendant, Helper to Concrete Mixture Plant Operator, Helper to Fireman, Helper to Stone Dresser, Helper to Head Watchman, Helper to Laboratory Assistant, Helper to Gauge Reader, Helper to Time Keeper, Helper to Diesel Generator Set Operator, Helper to Generator Operator, Helper to Wireless Operator, Helper to Engine Fitter, Helper to Diesel Engine Fitter, Helper to Pipe Fitter, Helper to Pujari, Cleaner-cum-Beldar, Washerman / Washermaid, Office Boy, Clay Cleaner, Helper Boomer, Helper to Automobile Fitter, Masalchi, Air Conditioning Plant Helper, Helper to Supervisor, Mess Helper, Sweeper.

SEMI-SKILLED WORKER:

Junior Pump Operator, Junior Concrete Pump Operator, Junior JWR Crane Operator, Junior Plant Operator, Junior Nozzleman, Junior Excavator Operator, Junior Concreting Plant Operator, Junior Loader Operator, Junior TAMROCK Operator, Junior Mechanic, Junior Auto Electrician, Junior Welder, Junior Fitter, Junior Tyre Fitter, Junior Painter, Junior Plumber, Junior Denter, Junior Carpenter, Security Guard, Khalasi(3 Years Experience), Junior Compressor Attendant, Generator Attendant, Locomotive Attendant, Concrete Mixture Attendant, Assistant Fireman, Stone Dresser, Laboratory Assistant, Gauge Reader, Time Keeper, Diesel Generator Set Operator, Generator Operator, Wireless Operator, Junior Diesel Engine Fitter, Junior Pipe Fitter, Telephone Attendant, Assistant Surveyor, Office Attendant, Junior Oiler, Junior Driller, Junior JCB Operator, Junior Scrapper, Pujari, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant, Junior Eletrician, Mali

SKILLED WORKERS:

Dozer Operator, Grader Operator, Loader Operator, 269.17 Batching Plant Operator, Crushing Operator, Excavator Operator, CMT Crane Operator, 26 Tonne Dumper Operator, Plant Operator, Gantry Operator, JCB Operator, Locomotive Operator, Tamrock/Jambu Operator, Mechanic, Turner, Welder, Driller, Nozzleman, Fitter, Steel Fixer, Blacksmith, Blaster, Carpenter, Auto Electrician, Painter, Denter, Mason, Plumber, Bar Binder, Tyre Fitter, CMT Operator, AC Plant Operator, Merlo Operator, Work Inspector, Supervisor, Camp-Incharge, Non Technical Supervisor (Mining Blasting), Driver, Mobile Crane Operator, Bacoh Operator, Hydro Crane Operator, Surveyor, Scrap Operator, Bobcat Operator, Scoop Operator, Garroting Pump Operator, Morter Binder, Data Entry Operator, Cashier, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Cook, Khalasai (more than 5 years experience), Dhobi.

242.00 7,260/-

69.17 8075/-

HIGHLY SKILLED

Senior Crane Operator, Senior Batching Plant Operator, Senior Trailer Operator, Senior Dumper Operator, Tunnel Boring Machine Operator, Senior Plant Operator, Senior Heavy Earth Moving Machine Operator, Senior Dozer Operator, Senior Loader Operator, Senior CE Plant Operator, Senior Carpenter, Senior Mechanic, Senior Driller, Senior Black Smith, Senior Electrician, Senior Bar Binder, Senior Auto Electrician, Senior Fitter, Senior Tyre Fitter, Senior Turner, Senior Welder, Senior Denter, Driver (Heavy Transport Vehicle), Tower Crane Operator, Senior Welder X-Ray, Cable Jointer, Senior Blaster, 40 Tonne Dumper Operator, Senior Jumbo Operator, Foreman, Gunman, Senior A.C Plant Operator, Workshop Mechanic, Compounder, Chemical Analyser, Laboratory Assistant, Pharmacist, Nurse, Stenographer, Accountant, Khalasi (Above 8 Years Experience).

329.50 9.885/-

NOTE:

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
- 6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non- Tribal Areas.
- 7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the 'Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:** A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram (A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

13. PHARMACEUTICALS' INDUSTRIES

No. Shram(A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Pharmaceuticals' Industries" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No.Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Minimum Daily	Wages Monthly
Unskilled	Rs.	Rs.
Packing Helper, Machine Helper, Laboratory Helper, Store Helper, House Keeping Helper, Peon.	Rs. 225.00	Rs.6,750/-
Semi-Skilled		
Technician (D.Pharma), Fitter (ITI), Maintenance (ITI), PW Operator, Mali, Security Guard, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	Rs.233.47	Rs. 7,004/-
Skilled		
Officer (B.Pharma), Technical Supervisor (ITI Diploma, D Pharma), Operator, Security Supervisor, Electrician, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	Rs. 269.17	Rs. 8075/-
Highly Skilled		
Sales Officer, Sales Executive, Sales Promotion Employee, Medical and Sales Representatives, B. Pharma, Accountant B.Sc. Chemist, M.Sc. Chemist, Stenographer.	Rs. 329.50	Rs. 9,885/-

NOTE:

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act,1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) Unskilled.— An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) Semi-skilled.—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- **(iv) Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By	order,
	Sd/-
Additional Chief Secretary (Lab. & I	$\Xi mp.).$

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram ((A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

14. HOSPITALS/NURSING HOMES & CLINICS

No. Shram(A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Hospitals/Nursing Homes & Clinics" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No.Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers

working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
Un-skilled	Rs.	Rs.
Helper, Cleaner, Chowkidar/Watchman, Peon, Room Boy, Office Boy, Ward Boy, Masalchi.	225.00 6,750/-Monthly	199.47 Daily. 5,984/- Monthly
Semi-Skilled	Rs.	Rs.
Clinic Attendant, Assistant Laboratory Technician, Security Guard, Sweeper, Operation Theatre Assistant, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	240.55 Daily 7,217/- Monthly	214.12 Daily 6,424/-Monthly
Skilled:	Rs.	Rs.
Receptionist, Pharmacist, Compounder, Laboratory Technician, X-Ray Technician, ANM, Trained Dai,	269.17 Daily	243.37 Daily
Electrician, Radio Grapher, ECG Operator, X-Ray Dark Room Assistant, Oven Operator, Oxygen Plant Operator, Heating Plant Controller Assistant, Driver, CSSD Assistant, Operation Theatre Technician, Eye Refractionist, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier, Fitter, Plumber, Supervisor, Cook, Dhobi.	8,075.00 Monthly	7,301/- Monthly
Highly Skilled	Rs.	Rs.
Staff Nurse, Security Supervisor, Senior Electrician, Senior Technician, Senior Radiographer, Senior	282.12 Daily	257.40 daily
Compounder. Accountant, Stenographer	8,464/- Monthly	7,722/-Monthly

NOTE:-

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act,1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) Unskilled:—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- **(iv) Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

	By order,
	Sd/-
Additional Chief Secretary (Lab.	& Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

15. DOMESTIC WORKERS

Shram(A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Domestic Workers" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No.Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
Unskilled	Rs.	Rs.
Helper, Aya, Cleaner, Masalchi, Watchman, Washer man	225.00 Daily 6,750.00 Monthly	171.00 Daily 5,130/- Monthly
Semi-Skilled	Rs.	Rs.
Security Guard, Mali	240.55 Daily 7,217/-Monthly	181.88Daily 5,456/- Monthly
Skilled:	Rs.	Rs.
Cook, Driver	269.17 Daily 8,075/- Monthly	201.92 Daily 6,058/- Monthly

NOTE:

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act,1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) Unskilled:—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) Semi-skilled:—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- **(iv) Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

	By order,
	Sd/-
Additional Chief Secretary (Lab.	. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

16. SAFAI KARAMCHARI EMPLOYMENT

Shram(A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Safai Karamchari Employment" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No.Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018.

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers

working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Category of Workers	Minimum Wages	
Unskilled:—	Daily	Monthly
Sweeper/Safai Karamchari, Beldar, Cartman,	Rs. 225.00	Rs. 6,750/-
Semi Skilled		
Work Supervisor, Sanitary Jamadar, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	Rs.233.47	Rs. 7,004/-
Skilled		
Driver, Mason, Plumber, Storekeeper, Accounts Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	Rs. 269.17	Rs. 8,075/-
Highly Skilled		
Jr. Engineer, Sanitary Inspector, Stenographer	Rs. 329.50	Rs. 9,885/-

NOTE:

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act,1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) Unskilled:—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) Semi-skilled:—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must posses a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

17. SECURITY SERVICES

Shram(A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Security Services" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No.Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

Un-SkilledDailyMonthlyHelper, WatchmanRs. 225.00Rs. 6,750/-

	·		
Semi-Skilled			
Security Guard, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	Rs. 233.47	Rs.7,004/-	
Skilled			
Security Supervisor, Head Watchman, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	Rs. 269.17	Rs. 8,075/-	
Highly Skilled			
Security Officer, Security Manager, Stenographer, Accountant.	Rs. 329.50	Rs. 9,885/-	

NOTE:-

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act,1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
- 6. 25 % increase shall be applicable over and above the minimum rates of wages in different categories of workers working in 'Under Construction Hydro- Electric Power Projects' located in Non-Tribal Areas.
- 7. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh. In case of workers working in the Under Construction Hydro-Electric Power Projects' in Tribal Areas an additional 10% increase shall be applicable.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) Skilled:—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) Semi-skilled:—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 07th August, 2018

18. TEMPLES AND RELIGIOUS PLACES/DHARAMSHALAS:

Shram(A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Temples and Religious Places/Dharamshalas" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No:Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018;

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers

working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:-

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
Unskilled	Rs.	Rs.
Peon, Masalchi, Office Boy, Beldar	225.00 Daily	199.47 Daily
	6,750.00 Monthly	5,984/- Monthly
Semi-Skilled	Rs.	Rs.
Chapatiman, Sweeper, Room boy, Junior Guest Attendant, Temple Attendant, Bhog Room Attendant, Hall Attendant, Sewadar, Security Guard, Mali, Assistant Storekeeper, Assistant Store Munshi, Complaint Attendant.	240.55 Daily 7,217/- Monthly	214.12 Daily 6,424/- Monthly
Skilled:	Rs.	Rs.
Senior Guest Attendant, Receptionist, Pujari, Pandit, Cook, Maulvi, Granthi, Padri, Storekeeper, Accounts Clerk, Clerk, Computer Operator, Data Entry Operator, Cashier.	269.17 Daily 8,075/- Monthly	243.37 Daily 7,301/- Monthly
Highly Skilled	Rs.	Rs.
Supervisor, Superintendent, Ragi, Bajantri, Bhajan Singer, Stenographer, Accountant.	282.12 Daily 8,464/- Monthly	257.40 Daily 7,722/- Monthly

NOTE:-

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum of wages in Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) Unskilled:—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled:—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

[Authoritative English text of this Department Notification No. Shram(A)4-2/2018 dated 07-08-2018 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla, the 07th August, 2018

19. WORKERS WORKING IN TOLL TAX BARRIERS:

Shram(A)4-2/2018.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of "Workers Working in Toll Tax Barriers" may be revised in respect of unskilled and other categories of workers may be fixed with effect from 1st April, 2018;

And whereas, as per provision of clause (a) of sub-section (1) of section 5 read with section 9 of the Minimum Wages Act,1948, a Minimum Wages Advisory Committee was constituted *vide* Notification No. Shram (A)4-2/2018 dated 24-04-2018;

And whereas, a meeting of the said Committee was held on 10-05-2018 wherein increase in Minimum wages payable to all the categories of workers in all the 19 scheduled employments were approved and recommended *w.e.f.* 01-04-2018.

Now, therefore, in exercise of the power conferred of sub-section (2) of section 5 the said Act, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to revise the minimum wages of the workers working in the above mentioned Scheduled Employment w.e.f 1st April, 2018 as per recommendations of the said Committee as under:—

			Minimum Wages	
			Daily	Monthly
Unskilled Wor	kers :			
Peon, Office Bo	y, Masalchi		Rs. 225.00	Rs. 6,750/-
Semi-skilled:				
	r, Assistant Storeko Security Guard, Comp	1 /	Rs. 233.47	Rs. 7,004/-
Skilled:				
	orekeeper, Accounts ator, Data Entry Oper	· · ·	Rs. 269.17	Rs. 8,075/-
Highly-Skilled:	:			
Supervisor, Accountant.	Superintendent,	Stenographer,	Rs. 329.50	Rs. 9,885/-

NOTE:

- 1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
- 2. Wages of Apprentices are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 3. Where any class of work is performed on piece work basis, the wages shall not be less than the time rate prescribed for that category.
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.
- 5. 25% increase shall be applicable over and above the minimum wages in the Scheduled Tribal Areas in Himachal Pradesh.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—

(i) Unskilled:—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational

environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) Semi-skilled:—A semi-skilled worker is one who does work generally defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled:**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled:**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervises efficiently the work of skilled employees.

By order, Sd/-Additional Chief Secretary (Lab. & Emp.).

In the Court of Mrs. Shilpi Beakta, H.P.A.S., Sub Divisional Magistrate, Hamirpur, Himachal Pradesh

In the matter of:

Smt. Bhambo Devi w/o Late Sh. N. K. Sarwan Singh, Village Dugha Khurd, P. O. Dugha, Tehsil & District Hamirpur (H.P.) . . . Applicants.

Versus

General PublicRespondents.

Subject.—Notice for late registration of date of birth as per section 13(3) in Gram Panchayat Dugha record.

Whereas Smt. Bhambo Devi has filed an application u/s 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969 along with her affidavit and relevant record pertaining to her actual date of birth *i.e.* 01-10-1937 which is not entered in applicant Gram Panchayat record inadvertently or ignorance and lack of knowledge of applicant and her family member. Therefore, the General Public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding issuing order for entry of date of birth of applicant Smt. Bhambo Devi *i.e.* 1-10-1937 can file the objection personally or in writing before this court on or before 06-09-2018. The objection received after will not be entertained and order will be issued for the registration of date of birth accordingly.

Issued today on 08-08-2018 under my hand and seal of the court.

Seal. Sd/-

Sub Divisional Magistrate, Hamirpur (H.P.).

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

भूपेश पुत्र उतम राम, निवासी थडेधार, डाकघर सरगा, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

ं प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा : जेर धारा 13(3) अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म व मृत्यू पंजीकरण करने बारे।

उनवान मुकद्दमा प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत इस कार्यालय में भूपेश पुत्र उतम राम, निवासी थडेधार, डाकघर सरगा, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 ने उक्त अधिनियम के अन्तर्गत प्रार्थना—पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि मेरे पुत्र प्रियांश का जन्म दिनांक 23—12—2017 को हुआ है। इसका नाम अज्ञानता व अनपढ़ता के कारण व इलाका गैर रहने से निश्चित अविध में दर्ज नहीं करवा सका हूं और जिस विषय उसने अपना शपथ पत्र भी प्रस्तुत किया है। सायल ने ग्राम पंचायत सरगा में उसके परिवार रिजस्टर में जन्म तिथि दर्ज करने का अनुरोध कर रखा है।

इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को प्रियांश पुत्र भूपेश का नाम ग्राम पंचायत सरगा में दर्ज करने के लिए एतराज हो तो वह दिनांक 27–08–2018 तक हमारे कार्यालय में हाजिर होकर लिखित व मौखिक एतराज प्रस्तुत करे। उक्त तारीख के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जावेगा कि उपरोक्त प्रियांश का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत सरगा में दर्ज करने बारे किसी का कोई एतराज नहीं है तथा सचिव ग्राम पंचायत सरगा को नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 01-08-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित / – कार्यकारी दण्डाधिकारी, निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

मोहर सिंह पुत्र श्री आलम चन्द, गांव बासी, डाकघर पोशना, कोठी ढौल, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा : प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

इस कार्यालय में मोहर सिंह पुत्र श्री आलम चन्द, गांव बासी, फाटी कशोली, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 ने उक्त अधिनियम के अन्तर्गत प्रार्थना—पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उसकी पुत्री साक्षी का जन्म व नाम अज्ञानता के कारण व ईलाका गैर रहने से निश्चित अवधि में दर्ज नहीं करवा सका हूं और उसकी पुत्री साक्षी का जन्म 28—04—2005 को हुआ है जिस विषय उसने अपना ब्यान हिन्फया भी प्रस्तुत किया है। सायल ने ग्राम पंचायत बाड़ी में उसके परिवार रजिस्टर में दर्ज करने का अनुरोध कर रखा है।

इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को साक्षी पुत्री मोहर सिंह के नाम व जन्म ग्राम पंचायत बाडी में दर्ज करने के लिए एतराज हो तो वह दिनांक 27–08–2018 तक हमारे कार्यालय में हाजिर होकर लिखित व मौखिक एतराज प्रस्तुत करे। उक्त तारीख के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जावेगा कि उक्त नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत बाडी में दर्ज करने बारे किसी का कोई एतराज नहीं है तथा सचिव ग्राम पंचायत बाडी को नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित किये जाएंगे।

आज दिनांक 01-08-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित / – कार्यकारी दण्डाधिकारी, निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

श्री छाया राम पुत्र चुडाराम, निवासी ब्रौहढ, फाटी घाटू, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

ं प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा : प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

इस कार्यालय में श्री छाया राम पुत्र चुडाराम, निवासी ब्रौहढ, फाटी घाटू, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 ने उक्त अधिनियम के अन्तर्गत प्रार्थना—पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उसके तुखम से पुत्री कु0 विपाशा का जन्म हुआ है। उसका नाम अज्ञानता के कारण व ईलाका गैर रहने से निश्चित अवधि में दर्ज नहीं करा सका है और उसकी पुत्री का जन्म दिनांक 20—09—2008 को हुआ है। जिस विषय उसने अपना ब्यान हल्फिया भी प्रस्तुत किया है। सायल ने ग्राम पंचायत घाटू में उसके परिवार रिजस्टर में दर्ज करने का अनुरोध किया है।

इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को कु0 विपाशा पुत्री छाया राम का नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत घाटू में दर्ज करने के लिए एतराज हो तो वह दिनांक 27—08—2018 तक हमारे कार्यालय में हाजिर होकर लिखित व मौखिक एतराज प्रस्तुत करे। उक्त तारीख के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जावेगा कि उक्त नाम व जन्म ग्राम पंचायत में दर्ज करने बारे किसी का कोई एतराज नहीं है तथा सचिव ग्राम पंचायत घाटू को नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित किये जायेंगे।

आज दिनांक 01-08-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित / – कार्यकारी दण्डाधिकारी, निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

तारा देवी पत्नी घुमी राम, निवासी ढरोपा, फाटी गडेझ, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा : प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत इस कार्यालय में श्रीमती तारा देवी पत्नी घुमी राम, निवासी ढरोपा, फाटी गडेझ, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 ने उक्त अधिनियम के अन्तर्गत प्रार्थना—पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उसकी जन्म तिथि ग्राम पंचायत गडेझ के जन्म व मृत्यु पंजीकरण रिजस्टर में 35 साल गलत दर्ज है। जिस विषय उसने अपना शपथ पत्र भी प्रस्तुत किया है। सायला ने ग्राम पंचायत गडेझ के जन्म व मृत्यु रिजस्टर में सही जन्म तिथि दिनांक 12—03—1965 दर्ज करने का अनुरोध कर रखा है।

इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को तारा देवी पत्नी घुमी राम की जन्म तिथि ग्राम पंचायत गडेझ में दर्ज करने के लिए एतराज हो तो वह दिनांक 27–08–2018 तक हमारे कार्यालय में हाजिर होकर लिखित व मौखिक एतराज प्रस्तुत करे। उक्त तारीख के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जावेगा कि उपरोक्त जन्म तिथि ग्राम पंचायत गडेझ में दर्ज करने बारे किसी का कोई एतराज नहीं है तथा सचिव ग्राम पंचायत गडेझ को सही जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित किये जायेंगे।

आज दिनांक 01-08-2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित / – कार्यकारी दण्डाधिकारी, निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

चमन लाल पुत्र श्री सजनू राम, गांव पनाशा, डाकघर पोशना, कोठी कंढी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

उनवान मुकद्दमा : प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत।

इस कार्यालय में चमन लाल पुत्र श्री सजनू राम, गांव पनाशा, डाकघर पोशना, कोठी कंढी, तहसील निरमण्ड, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 ने उक्त अधिनियम के अन्तर्गत प्रार्थना—पत्र गुजार कर निवेदन किया है कि उसके पुत्र कमल का जन्म व नाम अज्ञानता के कारण व ईलाका गैर रहने से निश्चित अवधि में दर्ज नहीं करवा सका हूं और उसके पुत्र कमल का जन्म दिनांक 07—08—2007 को हुआ है। जिस विषय उसने अपना ब्यान हिल्फया भी प्रस्तुत किया है। सायल ने ग्राम पंचायत पोशना में उसके परिवार रजिस्टर में दर्ज करने का अनुरोध कर रखा है।

इस इश्तहार द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी भी व्यक्ति को कमल पुत्र चमन लाल के नाम व जन्म ग्राम पंचायत पोशना में दर्ज करने के लिए एतराज हो तो वह दिनांक 27—08—2018 तक हमारे कार्यालय में हाजिर होकर लिखित व मौखिक एतराज प्रस्तुत करे। उक्त तारीख के बाद कोई भी एतराज मान्य नहीं होगा और समझा जावेगा कि उक्त नाम व जन्म तिथि ग्राम पंचायत पोशना में दर्ज करने बारे किसी का कोई एतराज नहीं है तथा सचिव ग्राम पंचायत पोशना को नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश पारित किये जायेंगे।

आज दिनांक 01–08–2018 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित / – कार्यकारी दण्डाधिकारी, निरमण्ड, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी धामी, जिला शिमला, हि० प्र०

मुकद्दमा संख्या : 08 / 2018 तारीख मरजुआ : 20–08–2018

श्री महेन्द्र कुमार पुत्र श्री नन्द लाल, निवासी ग्राम न्हेवट, डाकघर पाहल, उप–तहसील धामी, जिला शिमला, हि0 प्र0।

राजस्व अभिलेख में नाम दरुस्ती बारे प्रार्थना-पत्र।

इस मुकद्दमें का संक्षिप्त सार यह है कि उपरोक्त प्रार्थी श्री महेन्द्र कुमार पुत्र श्री नन्द लाल, निवासी ग्राम न्हेवट, डाकघर पाहल, उप—तहसील धामी, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने प्रार्थना—पत्र इस आशय के साथ इस अदालत में प्रस्तुत किया है कि भू—राजस्व अभिलेख मौजा उप—महाल न्हेवट में उसकी माता जी का नाम श्रीमती लीलावती धर्मपत्नी स्व0 श्री नन्द लाल दर्ज कागजात है जो कि गलत है जबकि शपथ—पत्र, शैक्षणिक प्रमाण—पत्र, परिवार रिजस्टर नकल, आधार कार्ड, भारत निर्वाचन आयोग प्रमाण—पत्र, मृत्यु प्रमाण—पत्र, व ब्यानात वाशिन्दगान देह के अनुसार प्रार्थी का नाम श्रीमती लीला देवी धर्मपत्नी स्व0 श्री नन्द लाल है जो कि सही है। अतः इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी उपरोक्त मुकद्दमा नाम दरुस्ती बारे कोई उजर व एतराज हो तो स्वयं या लिखित तौर पर दिनांक 24—09—2018 को अपराह्न 2.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा यह समझा जायेगा कि किसी भी सम्बन्धित व्यक्ति को इस मुकद्दमा नाम दरुस्ती बारे कोई उजर व एतराज न है तथा आवेदन—पत्र को अन्तिम रूप दिया जायेगा व एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 23-08-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित / — सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप—तहसील धामी, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

तारीख मरज्आ : 03-07-2018

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी धामी, जिला शिमला, हि0 प्र0

मुकद्दमा संख्या : 07 / 2018

श्रीमती विधा देवी पत्नी स्व0 श्री राजु आर्य, निवासी ग्राम व डाकघर हलोग, उप—तहसील धामी, जिला शिमला, हि0 प्र0। राजस्व अभिलेख में नाम दरुस्ती बारे प्रार्थना-पत्र।

इस मुकद्दमें का संक्षिप्त सार यह है कि उपरोक्त प्रार्थी श्रीमती विधा देवी पत्नी स्व0 श्री राजु आर्य, निवासी ग्राम व डाकघर हलोग, उप—तहसील धामी, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश ने प्रार्थना—पत्र इस आशय के साथ इस अदालत में प्रस्तुत किया है कि भू—राजस्व अभिलेख मौजा उप—महाल शील में प्रार्थी का नाम श्रीमती विधाधरे पुत्री चेत राम दर्ज कागजात है जो कि गलत है जबिक शपथ—पत्र, शैक्षणिक प्रमाण—पत्र, परिवार रिजस्टर नकल, आधार कार्ड, व ब्यानात वाशिन्दगान देह के अनुसार प्रार्थी का नाम श्रीमती विधा देवी पुत्री श्री चेत राम है जो कि सही है। अतः इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी को भी उपरोक्त मुकद्दमा नाम दरुस्ती बारे कोई उजर व एतराज हो तो स्वयं या लिखित तौर पर दिनांक 23—09—2018 को अपराह्न 2.00 बजे हाजिर अदालत आकर अपना एतराज पेश करें अन्यथा यह समझा जायेगा कि किसी भी सम्बन्धित व्यक्ति को इस मुकद्दमा नाम दरुस्ती बारे कोई उजर व एतराज न है तथा आवेदन—पत्र को अन्तिम रूप दिया जायेगा व एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 23-08-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित / — सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप—तहसील धामी, जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश।

In the Court of Smt. Niraj Chandla, HPAS, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Shimla (Urban), District Shimla H.P.

In the matter of:

- 1. Shri Raghav Sharma, aged about 32 years, s/o Sh. Matadeen Sharma r/o U-1, JDA Flats, Sethi Colony, Jawahar Nagar, Jaipur-302004, Rajasthan (India).
- 2. Smt. Swati Chauhan aged about 31 years, d/o Shri R.S. Chauhan, r/o Kahan Niwas, Keleston Estate, Shimla-171001, Himachal Pradesh (India) . . *Applicants*.

Versus

General Public

Subject: Proclamation for the registration of Marriage under section 15 of the Special Marriage Act, 1954.

Shri Raghav Sharma, aged about 32 years, s/o Sh. Matadeen Sharma r/o U-1, JDA Flats, Sethi Colony, Jawahar Nagar, Jaipur-302004, Rajasthan (India) and Smt. Swati Chauhan aged about 31 years, d/o Shri R.S. Chauhan, r/o Kahan Niwas, Keleston Estate, Shimla-171001, Himachal Pradesh (India) have filed an application alongwith affidavits before the Court of undersigned on 23-08-2018 under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they had solemnized their marriage on 14th October, 2016 at Hotel Peter Hoff Shimla, and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this

court on or within 30 days from the date of publication of this notice in official Gazette after that no objection will be entertained and marriage will be solemnized accordingly.

Issued today on 23rd August, 2018 under my hand and seal of the court.

Seal. Sd/-

Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate, Shimla (Urban), Distt. Shimla, H.P.

In the Court of Shri Rishabh Sharma, Executive Magistrate, Tehsil Nerwa, District Shimla, Himachal Pradesh

Versus

General Public .. Respondent.

Application under section 13(3) of Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas Sh. Shyam Singh s/o Sh. Mohar Singh, r/o Vill. Bandur, P.O. Paban, Tehsil Nerwa, District Shimla, H.P. has preferred an application to the undersigned for registration of name of his sons/daughter namely Miss Dimple whose date of birth 03-06-1999 & Mr. Sanjay 06-07-2000 Mr. Arun 01-08-2002 in the Gram Panchayat Paban, Tehsil Nerwa, District Shimla, H.P.

Therefore by this proclamation, the General Public is hereby informed that any person having any objection for entry as to date of birth mentioned above, may submit his objection in writing in this court on or before 06-9-2018 failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Given under my hand and seal of the Court on this 06th August, 2018.

Seal. RISHABH SHARMA,

Executive Magistrate, Tehsil Nerwa, District Shimla, H.P.